

ФАКУЛЬТЕТ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан факультета Бизнес-технологий  
д.э.н., доцент. Морозова Н.С.



**ТЕМАТИКА БАКАЛАВРСКИХ РАБОТ**

**Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом**  
**Квалификация (степень) – БАКАЛАВР**  
**по направлению подготовки «Управление персоналом»**

Зав. кафедрой управления персоналом



к.соц.н., доцент Новикова М.М.  
Протокол заседания кафедры  
№ 2 от 15.09. 2017г.

**Примерный перечень тем выпускных квалификационных (бакалаврских)  
работ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом**

**Профиль «Управление персоналом организации»**

1. Современное состояние и перспективы развития управления персоналом на предприятии (организации) в России.
2. Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования.
3. Основные направления совершенствования кадровой политики организации
4. Разработка стратегии управления персоналом на предприятии: теория и практический опыт.
5. Разработка концепции кадровой политики организации
6. Разработка комплекса мероприятий по улучшению кадровой политики организации.
7. Кадровое планирование как инструмент реализации кадровой политики.
8. Совершенствование системы повышения квалификации персонала на предприятии (организации).
9. Обучение как метод профессионального развития персонала.
10. Организация внутрифирменного обучения персонала на предприятии.
11. Повышение эффективности управления производительностью труда персонала на предприятии.
12. Совершенствование системы управления трудовыми конфликтами в организации.
13. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации.
14. Совершенствование технологии работы службы управления персоналом.
15. Оценка эффективности управления человеческим капиталом в организации.
16. Повышение эффективности использования персонала на основе кадровых инвестиций.
17. Совершенствование регламентации труда персонала.
18. Совершенствование кадрового планирования в организации.
19. Совершенствование технологии отбора персонала организации.
20. Управление деловой карьерой руководителей.
21. Разработка системы управления служебно-профессиональным продвижением кадров на предприятии (организации).
22. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (организации).
23. Вознаграждение за труд в системе регулирования трудовых отношений на предприятии (организации): системы, формы, методы.
24. Мотивация труда как фактор повышения эффективности процесса управления персоналом в организации.
25. Система оплаты труда персонала организации, её регулирование и совершенствование.
26. Разработка предложений по совершенствованию систем материального и морального поощрения персонала на предприятии (организации).
27. Построение системы мотивации персонала в организации.
28. Адаптация персонала как современная технология в управлении персоналом
29. Совершенствование системы адаптации персонала на предприятии.
30. Человеческий ресурс как системообразующий фактор развития современной организации.

31. Роль маркетинга персонала в определении источников набора персонала.
32. Совершенствование системы отбора, набора и найма персонала в организации
33. Совершенствование методов управления персоналом.
34. Формирование и развитие корпоративной культуры организации.
35. Корпоративная культура: методы её формирования и развития в организации.
36. Основные механизмы повышения эффективности труда персонала.
37. Совершенствование организации и повышение производительности труда персонала на предприятии (организации).
38. Анализ структуры службы управления персоналом на предприятии (организации) и разработка предложений по ее совершенствованию.
39. Формирование организационной структуры управления персоналом на предприятии.
40. Совершенствование методов аттестации персонала организации.
41. Аттестация персонала как инструмент карьерного роста.
42. Совершенствование системы оценки и аттестации персонала на предприятии.
43. Разработка системы оценки результативности труда (аттестация).
44. Аттестация рабочих мест: содержание, анализ и пути совершенствования проведения на предприятии (организации).
45. Формирование системы безопасности труда и охраны здоровья персонала организации.
46. Оптимизация режимов труда и отдыха для различных типов организаций.
47. Внутренний трудовой распорядок как инструмент эффективной организации труда (на примере организации)
48. Управление трудовой дисциплиной на предприятии.
49. Анализ условий труда и оценка безопасности труда персонала.
50. Принципы обеспечения безопасности труда персонала и их реализация в деятельности организации.
51. Управление безопасностью труда в организации.
52. Анализ и пути повышения эффективности работы территориальной службы занятости (региона, города и т.п.).
53. Рынок труда и проблемы формирования персонала предприятия (организации).
54. Социальная политика предприятия в современных условиях.
55. Государственное регулирование рынка труда и занятости (отечественный и зарубежный опыт).
56. Организация рабочих мест.