

АНО ВО «Российский новый университет»

Факультет Экономики, управления и финансов

Кафедра «Менеджмент»

СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

Магистерских диссертаций

по направлению подготовки

38.04.02 – «Менеджмент»

магистерская программа - «Управление человеческим капиталом»

Утвержден на заседании кафедры "Менеджмент"

«29» августа 2017 г. Протокол № 1

1. Актуальные тенденции развития теории и практики построения структур управления персоналом: теоретические подходы и анализ практики.
2. Анализ и планирование производительности труда на предприятии.
3. Анализ организации оплаты труда на предприятии и возможные пути повышения ее стимулирующей функции.
4. Анализ структуры затрат на персонал и их эффективность.
5. Анализ трудового потенциала организации (на примере предприятия).
6. Антикризисное управление в современной компании.
7. Антикризисное управление персоналом предприятия (на конкретном примере).
8. Аудит в трудовой сфере (на примере конкретного предприятия).
9. Аудит персонала в современных организациях.
10. Аутсорсинг в стратегиях современных компаний
11. Влияние корпоративной культуры на эффективность деятельности организации (на примере).
12. Внутрифирменное развитие человеческих ресурсов в российских организациях.
13. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии
14. Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство ресурсов для труда в регионе (городе, районе)
15. Заработная плата в системе стимулирования трудовой деятельности персонала.
16. Зарубежный опыт и его значение для развития корпоративной культуры в России (на примере предприятия)
17. Зарубежный опыт кадрового менеджмента и пути его применения в России (на примере совместного предприятия или иностранной компании)
18. Интегрированная логистика в управлении компанией.
19. Информационно-коммуникационные технологии в управлении современных компаний (*страна и фирма по выбору*).
20. Использование бизнес тренингов для повышения эффективности деятельности компании.
21. Инновации в управлении современной организации как фактор повышения конкурентоспособности организации.
22. Кадровый консалтинг в системе управления персоналом
23. Коллективно–договорное регулирование оплаты труда на предприятии
24. Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально–трудовых отношений на предприятии

25. Комплексный подход в управлении производительностью труда (на примере организации).
26. Менеджмент инновационной организации: специфика управления персоналом.
27. Методика анализа трудового потенциала работника
28. Методы и процедура отбора претендентов на вакантную должность.
29. Методы снижения текучести кадров (на примере предприятия).
30. Мотивация через карьерные возможности как метод формирования внутренней мотивации персонала организации.
31. Новые технологии менеджмента в международных компаниях (TQM, 6 Sigma, Lean Production, Enterprise Resource Planning Balanced Scorecard и др.) (*фирмы по выбору*)
32. Нормирование труда и расчет численности персонала.
33. Определение потребности обучения в организации.
34. Организации процесса подбора и расстановки персонала.
35. Организационное моделирование как стратегия развития человеческих ресурсов.
36. Организация внутрифирменного обучения персонала
37. Организация деятельности и управление сложными структурами (холдингами, ФПГ, консорциумами) (*страна и отрасль по выбору*)
38. Организация заработной платы на основе тарифной системы на примере предприятия
39. Организация и основные направления совершенствования кадрового делопроизводства на предприятии
40. Организация контроля и оценка эффективности в современных компаниях (*фирма по выбору*)
41. Организация процессов высвобождения персонала.
42. Организация работы по развитию карьеры руководителей и специалистов на предприятии
43. Организация управления профориентацией и адаптацией персонала организации.
44. Основные направления и методы развития кадрового потенциала организации.
45. Основные направления и формы социальной защиты работников
46. Основные направления совершенствования оплаты труда в современных организациях.
47. Основы бизнес-планирования и оценки инвестиционных проектов
48. Особенности и перспективы управления персоналом в малом бизнесе.
49. Особенности управления персоналом в современных условиях (*страна и фирма по выбору*)
50. Особенности финансового менеджмента компаний
51. Оценка деловых качеств работника при отборе и подборе кадров.
52. Оценка деловых качеств работников организации.

53. Оценка экономической и социальной эффективности системы управления персоналом организации
54. Планирование мероприятий по обеспечению безопасности работающих (на примере конкретного предприятия или группы предприятий)
55. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров на предприятии
56. Правовые основы социально-трудовых отношений.
57. Применение принципов экономической эффективности и справедливости в процессе определения заработной платы
58. Принцип обратной связи в управлении персоналом: сущность, значение и его реализация (на примере предприятия).
59. Проблемы совершенствования организации труда в российском бизнесе.
60. Производительность труда и основные факторы ее роста в организации.
61. Разработка и формирование организационной структуры управления персоналом предприятия.
62. Разработка концепции стратегического управления персоналом предприятия
63. Разработка оперативного плана работы с персоналом организации.
64. Разработка философии и концепции управления персоналом современной организации.
65. Разработка модели корпоративного обучения в современной организации.
66. Разработка модели управления знаниями в организации.
67. Разработка модели управления человеческим капиталом в современной организации.
68. Разработка модели управления интеллектуальной собственностью как фактор повышения конкурентоспособности современной организации.
69. Реинжиниринг в управлении современных компаний
70. Реструктуризация как инструмент революционных организационных изменений (анализ отечественного опыта)
71. Роль формирования социально-психологического климата в повышении эффективности управления персоналом.
72. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом организации.
73. Совершенствование организации рабочих мест персонала.
74. Совершенствование организации труда на современном предприятии.
75. Совершенствование организационной структуры управления персоналом фирмы с учетом стратегии ее развития
76. Совершенствование системы оценки и аттестации руководящих кадров организации.
77. Совершенствование системы создания и управления кадровым резервом организации.

78. Совершенствование трудовой деятельности аппарата управления (отдела) организации на основе анализа трудовых показателей.
79. Совершенствование управления малым предприятием на основе анализа трудовых показателей.
80. Современная система менеджмента в крупных компаниях (*отрасли и фирмы по выбору*)
81. Современные методы стимулирования труда персонала на предприятии (определенной сферы деятельности)
82. Современные особенности организационного развития международных компаний
83. Современные проблемы борьбы с бюрократизмом в управлении персоналом
84. Современные технологии оценки различных категорий работников организации
85. Современные формы и методы материального стимулирования трудовой деятельности персонала
86. Социальная ответственность бизнеса: анализ различных подходов и актуальных проблем в мировой и российской практике.
87. Социальное партнерство и патернализм как типы социально-трудовых отношений.
88. Социальное планирование в условиях рыночной экономики.
89. Социальное страхование работников предприятия: сущность, правовые основы и ресурсное обеспечение.
90. Социально-экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии
91. Социальный портрет современного руководителя: особенности российского лидерства.
92. Становление и развитие системы социального партнерства (на примере региона или предприятия)
93. Стратегическое управление человеческими ресурсами в современной организации.
94. Стресс менеджера: его природа и причины, методы снижения уровня стресса (на примере организации)
95. Теоретические и методические основы регулирования движения кадров на предприятии.
96. Теория и практика инновационного менеджмента и его особенности в компании (*фирма по выбору*)
97. Технология развития человеческого капитала как подход к повышению эффективности деятельности организации.
98. Управление безопасностью организации, труда и здоровья персонала.
99. Управление знаниями в системе менеджмента современных компаний
100. Управление изменениями и трансформация деятельности современных компаний (*фирма по выбору*)

101. Управление карьерой персонала организации.
102. Управление компаниями в условиях мирового финансово-экономического кризиса (*фирма по выбору*)
103. Управление конфликтами в организации: основные принципы, правила и рекомендации.
104. Управление конфликтами и стрессами в организации.
105. Управление персоналом предприятия в условиях экономических рисков.
106. Управление проектами в системе менеджмента крупных компаний
107. Управление производительностью труда (на примере предприятия)
108. Управление процессом адаптации работника в организации.
109. Управление трудовой мотивацией работников коммерческих фирм
110. Управление человеческим капиталом как стратегия развития современной компании
111. Управление человеческими ресурсами в современной организации.
112. Управленческий труд: содержание, характерные черты, требования к менеджерам и тенденции развития.
113. Формирование благоприятных условий труда в системе социально-трудовых отношений на примере конкретного предприятия
114. Формирование и реализация кадровой политики предприятия
115. Формирование и совершенствование корпоративной культуры на предприятии
116. Формирование имиджа организации как управленческая задача: теория и практика
117. Формирование кадрового резерва как способ эффективного управления карьерой персонала.
118. Формирование мотивационного механизма на коммерческом предприятии.
119. Формирование управленческой команды: теоретические подходы и анализ практики.
120. Человеческий капитал в системе инновационного развития экономики.
121. Экономика и управление фирмой малого бизнеса (*фирма по выбору*)
122. Электронный бизнес и его влияние на менеджмент компании
123. Этика менеджеров и основные принципы организационной культуры современного предприятия (теория и анализ практики)