

ФАКУЛЬТЕТ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан факультета Бизнес-технологий  
д.э.н., доцент. Морозова Н.С.



**ТЕМАТИКА МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ**

**Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом**  
**Квалификация (степень) – МАГИСТР**  
по направлению подготовки «Управление персоналом»

Зав. кафедрой управления персоналом



к.соц.н., доцент Новикова М.М.

Протокол заседания кафедры

№ 2 от 15.09. 2017г.

Москва

2017

**Примерный перечень тем магистерских диссертаций  
по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»**

1. Разработка организационной структуры службы управления персоналом.
2. Совершенствование кадрового и делопроизводственного обеспечения системы управления персоналом.
3. Совершенствование информационного и технического обеспечения системы управления персоналом.
4. Совершенствование нормативно-методического (и правового) обеспечения системы управления персоналом.
5. Совершенствование нормирования системы труда персонала.
6. Разработка единой кадровой политики в соответствии со стратегическими задачами развития бизнеса.
7. Совершенствование (формирование) системы стратегического управления персоналом.
8. Совершенствование кадрового планирования в организации.
9. Разработка HR стандартов, политик и процедур.
10. Прогнозирование и планирование потребности в персонале.
11. Разработка управленческих решений по оптимизации орг. структуры и численности персонала.
12. Разработка оперативного плана работы с персоналом.
13. Разработка плана маркетинговой деятельности в области персонала.
14. Совершенствование процесса определения потребности в персонале.
15. Совершенствование отбора персонала при приеме на работу.
16. Организация процесса адаптации и интеграции новых сотрудников.
17. Совершенствование профессиональной оценки персонала.
18. Организация системы оценки персонала для периодической аттестации.
19. Организация системы профориентации кадров.
20. Совершенствование организации рабочих мест персонала.
21. Использование результатов проведения деловой оценки персонала.
22. Формирование внутреннего кадрового резерва компании на ключевые и линейные должности. Кадровая оценка потенциала руководителей и резервистов.
23. Разработка системы управленческих решений по назначениям/ротациям.
24. Разработка системы организации обучения персонала (подготовки переподготовки и повышения квалификации).
25. Проектирование взаимоотношений организации с учебными заведениями и центрами подготовки кадров.
26. Разработка программы проверочных испытаний кандидатов на вакантные должности.
27. Проектирование системы планирования трудовой карьеры работника.
28. Проектирование системы контроля и регулирования деловой карьеры сотрудника.
29. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.
30. Совершенствование методов оценки результатов деятельности

подразделений управления персоналом.

31. Совершенствование оценки социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом.
32. Совершенствование кадровой политики предприятия.
33. Формирование организационной культуры и организационного поведения в компаниях.
34. Оценка эффективности затрат на персонал организации.
35. Управление кадровым потенциалом организации.
36. Формирование программ лояльности персонала.
37. Разработка систем оценки персонала и управления талантами.
38. Разработка мотивационной политики.
39. Анализ вовлеченности персонала в деятельность организации.
40. Внедрение системы стимулирования KPI.
41. Анализ рынка труда.
42. Непрерывное образование и самообразование персонала в организациях.
43. Организационные конфликты в современных российских компаниях.
44. Карьера в современных российских организациях.
45. Проведение комплексного аудита на предприятии (документооборот, бизнес-процессы, HR-направления)
46. Разработка и управление корпоративной культурой.
47. Построение и развитие команды.
48. Оптимизация кадрового делопроизводства и документооборота
49. Продвижение HR бренда и имиджа компании.
50. Разработка управленческих решений по работе с идеями и инновациями.