

**ВНУТРЕННЯЯ
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ****INTERNAL
LABOR MIGRATION**

Аннотация. В статье рассмотрен вопрос о необходимости вовлечение в исследовательскую, законодательскую и творческую и активно-общественную деятельность различных институтов гражданского общества, научного сообщества по разработке современных системных методов и механизмов повышения трудовой мобильности граждан.

Ключевые слова: экономика, трудовые ресурсы, трудовая мобильность граждан, миграция.

Abstract. The article describes the need for involvement in research, law- and active-social activities of the various institutions of civil society, the scientific community to develop a modern system of methods and mechanisms to improve labor mobility of citizens.

Keywords: economy, labor, labor mobility of citizens, migration.

Региональная конкурентоспособность и экономическое развитие определяются их способностью привлекать бизнес и население для реализации инвестиционных проектов, которые способствуют не только модернизации экономики, но и являются площадкой для создания новых современных рабочих мест. Ситуация с трудоустройством активно - трудового населения из трудоизбыточных регионов (внутренняя трудовая миграция) за пределами места жительства характеризуется недостаточной осведомленностью выезжающих граждан о наличии свободных рабочих мест, условиях труда, социальных гарантиях, транспортной доступности рабочего места, условиях проживания, наличия инфраструктуры и иных сведений.

Одна из крупнейших проблем, как внутренней, так и внешней трудовой миграции – перекос мобильности трудовых мигрантов в города федерального значения в Москву, Санкт-Петербург и Московскую область.

¹ Директор Налогового института Российского нового университета, кандидат экономических наук

На эти три региона приходится более 66% от общей численности внутренних трудовых мигрантов (по данным Росстата за 2013 год всего въехало 2 323, 1 тыс. чел.), при том, что в общероссийской базе вакансий по этим регионам было размещено только 13, 3% от общего количества вакансий на российском трудовом рынке (1 130 004 единиц от общего количества 8 918 230 вакансий). Положение усугубляется тем, что эти же три региона (Москва, Санкт-Петербург, Московская область) ежегодно принимают соответственно более 2 млн, 1,5 млн и 1,2 млн иностранных трудовых мигрантов.

В отношении мигрирующего внутри России населения осуществляется недостаточно эффективная государственная политика по мобильному управлению внутренними трудовыми ресурсами, тем самым граждане РФ «привязаны» или приравнены к внешним мигрантам или переселенцам и ситуация на рынке труда характеризуется высоким уровнем социального раздражения.

С момента утверждения Президентом РФ в 2012 г. Стратегии государственной национальной политики РФ до 2025 г. и Концепции миграционной политики РФ на период до 2025 г. корректировка по результатам анализа и мониторинга выполнения мероприятий и их эффективности не производилась.

За последние 4-5 лет практически не проводилось научных исследований политологами, социологами, психологами, экономистами и т.д. на соискание кандидатских и докторских степеней по вопросам исследования проблем управления внутренними трудовыми ресурсами.

Проблема заключается и в том, что миграционное законодательство развивается хаотично и бессистемно, акцентируясь на вопросах по борьбе с нелегальной миграцией и ее последствиями, где задействованы административные рычаги различных министерств и ведомств, осуществляющих каждый свой учет (миграционный, налоговый, пограничный, статистический, рынок труда и т.д.).

Отсутствует единая научно-обоснованная система мониторинга, анализа и систематизации данных о внутренней трудовой миграции, при том, что из огромного количества индикаторов, значительная часть из которых имеет чисто формальный характер и не представляет интереса для государственных органов. В результате при разработке и принятии государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях принимаются меры не на профилактику и опережение ситуации, а по решению текущих проблем.

Остаются без ответа главные вопросы: реальная потребность экономики РФ в рабочей силе, в том числе по субъектам РФ. В результате государство лишается возможности реального управления трудовыми ресурсами, используются устаревшие и заведомо неэффективные правовые механизмы, процветает коррупция, распространяются мигрантофобские мифы, дестабилизирующие общество и провоцирующие межнациональные конфликты.

В связи с этим является актуальным и социально значимым вовлечение в исследовательскую, законотворческую и активно-общественную деятельность различных институтов гражданского общества, научного сообщества по разработке современных системных методов и механизмов повышения трудовой мобильности граждан, изменению вектора государственной политики - предоставление мер государственной поддержки переезжающему трудовому населению и работодателям при привлечении внутренних трудовых ресурсов в трудонедостаточные регионы и на инвестпроекты, а также мер по повышению роли региональной политики и проведению административных реформ.

Список использованных источников

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)// Российская газета, 10.12.1998.

2. Конституция Российской Федерации (в ред. от 05.02.2014 №2-ФКЗ)//СПС «КонсультантПлюс».
3. Федеральный закон от 15.08.1996 №114-ФЗ (в ред. от 20.04.2014) «О порядке выезда из российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»// Российская газета, №159, 22.08.1996.
4. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ (в ред. от 05.05.2014) «О правовом положении иностранных граждан в российской Федерации»//Российская газета, №140, 31.07.2002
5. Федеральный закон от 18.07.2006 №109-ФЗ (в ред. от 28.12.2013) «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»// Российская газета, №156, 20.07.2006.
6. Указ Президента РФ от 09.03.2004 №314 (в ред. от 22.06.2010) О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти// Российская газета, №50, 12.03.2004.
7. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ) // СПС «КонсультантПлюс».
8. План деятельности Федеральной миграционной службы на 2013-2018 годы (утв. ФМС России)//СПС «КонсультантПлюс».
9. URL: <http://www.fms.gov.ru/> – Официальный сайт Федеральной миграционной службы Российской Федерации.
10. URL: <http://government.ru/> – Официальный сайт Правительства России.