

**Внутренняя трудовая миграция.
Трудоизбыточные
и трудонедостаточные
регионы России**

**Internal
labor
migration**

Аннотация. В статье говорится о необходимости развития и стимулирования внутренней трудовой миграции.

Abstract. The article refers to the need to develop and promote the internal labor migration.

Ключевые слова: внутренняя миграция, беженцы, иностранные рабочие, трудовой мигрант, миграционная ситуация, гражданское право, трудовые отношения,

Key words: internal migration, refugees, foreign workers, migrant workers, migration situation, civil law, labor relations.

В международном бизнесе одним из проявлений глобализации экономики стало стремительное увеличение масштабов, как внутренней, так и внешней трудовой миграции и наряду с этим соответственно и усложнение трудовых отношений на мировых рынках труда в целом.

Известно, что российский рынок труда характеризуется территориальной диспропорцией спроса и предложений. При этом следует отметить, что в одних регионах большая перенасыщенность и напряженность на рынке труда, а в других – глобальная потребность в трудовых ресурсах. Естественно, что многообразие проблем трудовой миграции в современных условиях и для Российской Федерации тоже во многих направлениях значительно обострилась.

В свете вышесказанного имеется необходимость в значительном повышении мобильности внутренних трудовых мигрантов и создание условий,

¹ Директор Налогового института Российского нового университета, кандидат экономических наук

механизмов и различных целевых программ для их направления в трудонедостаточные регионы.

В целом развитие внутреннего рынка труда еще более важно, чем развитие рынка капиталов. И вообще высокая мобильность населения, не только трудоспособного, является основным условием успешной реализации принципа свободы конкуренции, составляющего основу рыночной экономики. Высокие темпы экономического развития – прежде Германии, США, Японии и теперь Китая – связаны, скорее всего, с тем, что в этих странах обеспечивались возможности для людей жить там, где есть наилучшие условия для своей реализации в труде, в творческой и предпринимательской деятельности, в образовании, в отдыхе, и т.д. В США люди стремятся в большие города, а заработав в них деньги, переезжают на жительство на ранчо в горах и на виллы в курортных регионах. Не так давно Флорида была таким же гиблым регионом, как прежняя Колхида, а сейчас туда съезжаются массы пенсионеров со всей Америки. Современный, но обычный американец в среднем не менее 3-4 раз в жизни меняет свое постоянное местожительство.

В СССР системой предоставления бесплатного жилья, наоборот, людей привязывали к определенной местности – через требования длительной работы на одном предприятии, в организации, длительного проживания в одном городе, поселке. Вместе с тем одновременно существовали модели стимулирования миграции населения: система оргнабора, обязательного распределения после окончания высшего или среднего образовательного учреждения, призыв юношей в армию и т.д.

Сейчас в РФ стимулирование внутренней миграции отсутствует, но сохранились механизмы привязки населения к одной местности: приватизация жилья и обеспечение жильем по ведомственному принципу и многое другое.

Чтобы в корне поменять вектор направленности необходимо совершенствование форм и методов информирования трудоспособного населения о возможностях трудоустройства в различных регионах страны, особенно в

трудонедостаточных. Потенциальные мигранты, готовые к переезду, не имеют никакой информации о крупных инвестиционных, межгосударственных, иностранных, национальных, региональных проектах, федеральных и региональных целевых программах.

В настоящее время из-за введенных так называемых экономических санкций особенно остро стоит проблема создания импортозамещающих производств для экономического роста в стране. И в этом ключе России необходима концепция или программа с комплексом мер по развитию внутренней трудовой миграции. Для этого необходимо использовать опыт советских времен и основные виды трудовой миграции:

- ✓ маятниковая (в связи с получением образования, в большие города и обратно и т.д.);
- ✓ сезонная (для уборки урожая и др.);
- ✓ гендерная (мужчины – на шахты, наловлю рыбы, женщины – для работы в семьях, в учреждениях здравоохранения);
- ✓ вахтовая (на лесоразработках, на буровых платформах и т.д.);
- ✓ корпоративная, внутрифирменная (между филиалами одной фирмы);
- ✓ криминальная (в системе оргпреступности, торговля людьми);
- ✓ «шефская» (по линии социальных программ, частной благотворительности, и др.);
- ✓ профессиональная (в шоу-бизнесе, в спорте и т.д.).

В последующем для стимулирования внутренней трудовой миграции необходимо обеспечить подготовку баланса трудовых ресурсов по субъектам Российской Федерации и в целом по стране с учетом геополитической и внутриэкономической ситуации.

При этом в системе обеспечения жилья: отказаться от государственного распределения жилья и от выдачи денежных пособий, перейти к использованию в основном методов налогового стимулирования накопления средств и частного строительства жилья в трудонедостаточных регионах страны.

Развивать рынок частной аренды жилых помещений в городах и открытия гостиниц, частных пансионатов – в сельских регионах, в курортной местности.

Развивать автодорожную сеть по схеме: а) скоростные автобаны, не упирающиеся в города (планировать исключительно дополнительно к строящейся дороге, к примеру, Москва – Санкт-Петербург), со съездами-въездами-разъездами не чаще, чем через 40-50 км; б) междугородные дороги; в) сети местных дорог – в привязке к промышленным кластерам, к центрам занятости регионального и местного значения – с целью обеспечения комфортного передвижения маятниковой миграции (в развитых странах предприятия успешно «собирают» работников в радиусе до 50 км).

Развивать систему организованного набора работников – для отдаленных районов, используя стимулы раннего ухода на пенсию и повышенного размера пенсий.

Развивать вахтовую систему занятости, вернуться к системе пониженных тарифов на внутригосударственные пассажирские перевозки.

Соответственно изменить нормы трудового законодательства (норма обязательного 8-часового рабочего дня, равно как для пожилых, так и молодых, создают фактическое неравенство), узаконить возможность работы в течение рабочего дня большей продолжительности, без выходных, в три смены и т.д. – с учетом желаний, возможностей и здоровья работников.

Создавать условия для перемещения пенсионеров на жительство из крупных городов и северных регионов в районы с благоприятными природно-климатическими условиями.

Способствовать перемещению крупных образовательных учреждений за пределы крупных городов – в малые города, кампусы.

Разработать в экспериментальном режиме программу переселения пенсионеров из Москвы в Крым, а также перемещения в Крым одного из

крупных столичных университетов и некоторых Министерств на 5-10 лет (на пример Федеральное агентство по туризму).

Изучить и использовать методы и средства миграции населения в развитых странах (например, в США несколько миллионов людей живут в мобильных домах, действуют особо льготные тарифы авиаперевозок и размещения в гостиницах на выходные дни, широко развита система аренды автомобилей – можно бесплатно уехать в другой город, предложив свои услуги для перегона арендных автомашин и т.д.).

На государственном уровне разработать и принять Программу поэтапного развития и стимулирования внутренней трудовой миграции, рассчитанную на 15-20 лет и более долгосрочную перспективу.

Список источников

1. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года.
2. URL: <http://www.fms.gov.ru/> – официальный сайт ФМС России (Федеральная миграционная служба).
3. URL: <http://www.nalog.ru/rn77/> – сайт Федеральной налоговой службы.
4. URL: <http://government.ru/> – сайт Правительства России.
5. URL: <http://rosnou.ru/> - сайт Российского нового университета.