Документ подписан квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 033864C000B3AD5B9643C844F22150AE2E
Владелец: "АНО ВО «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»"
Действителен: с 30.09.2021 по 11.10.2022

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВО «РосНОУ»
_____ Зернов В.А.
«__» _____ 2021 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

«Основы экономики и управления на базе СПО»

для поступающих на направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Москва 2021

Введение

«Основы экономики и управления», включает целый комплекс знаний, необходимый специалистам в области управления для успешной реализации своих профессиональных функций по организации и управлению персоналом. Этим объясняется актуальность данного курса.

Целью предмета «Основы экономики и управления», является изучение экономических основ управления персоналом, механизмов управленческой деятельности и правовых аспектов организации и управления персоналом.

Цель определила следующие задачи изучения предмета:

- изучение экономических основ управления персоналом организации, форм и механизмов управления персоналом, а также гражданско-правовых основ экономики и правовых процессов, сопровождающих управление персоналом в организации;
- формирование умений и навыков, необходимых для управления персоналом в организации;
- воспитание этических начал организационной и управленческой деятельности, определения собственной позиции в сфере управления персоналом, нравственной и правовой культуры.

Программа по «Основам экономики и управления» составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям), утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 мая 2014 г. № 539 и предназначена для подготовки к поступлению в АНО ВО «Российский новый университет».

Тема 1. Основы экономики.

Экономика и экономическая наука. Экономическая культура. Собственность. Экономические системы. Экономический цикл, его основные фазы. Экономический рост и экономическое развитие.

Рынок и рыночный механизм. Спрос и предложение как основные элементы, составляющие конъюнктуру рынка. Предложение, закон предложения. Ценовые и неценовые факторы изменения предложения. Спрос, закон спроса. Ценовые и неценовые факторы изменения спроса. Эластичность спроса. Рыночное равновесие.

Многообразие рынков в современной экономике. Измерители экономической деятельности. Разделение труда. Обмен, торговля.

Деньги, денежное обращение. Инфляция, ее виды и последствия для экономики. Ценные бумаги. Финансовая систем и финансовые институты.

Банки и банковская система. Денежно-кредитная политика. Банковская деятельность в РФ.

Государство и экономика. Государственный бюджет, его сущность и роль. Государственный долг.

Налоги, их виды и функции. Классификация налогов, принципы налогообложения. Налоговая политика РФ.

Мировая экономика. Россия в системе мировых экономических связей.

Рынок труда и его структура. Занятость и безработица.

Экономическая культура. Рациональное экономическое поведение. Экономика потребителя. Экономика производителя.

Тема 2. Основы управления персоналом

Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием.

Персонал предприятия и его роль в деятельности фирмы.

Специфика социальной системы управления. Управляющая и управляемая подсистемы в социальной системе управления.

Прямые и обратные связи в социальной системе управления.

Основные категории персонала, их характеристика и требования, предъявляемые к ним. Закономерности управления персоналом. Принципы управления персоналом.

Современные проблемы управления персоналом и пути их решения.

Трудовые ресурсы и их качество. Общая и профессиональная трудоспособность. Трудовой потенциал.

Рынок труда и условия его функционирования.

Безработица: ее сущность и причины возникновения. Фрикционная, институциональная и вынужденная безработица. Технологическая, экономическая, структурная и маржинальная безработица.

Работники аппарата управления (руководители, специалисты, технические исполнители) и требования, предъявляемые к ним. Организационная структура службы управления персоналом.

Организация труда в аппарате управления. Кадровое, информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом.

Система органов управления трудовыми ресурсами. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти и их роль в управлении трудовыми ресурсами.

Основные законодательные акты, регламентирующие систему управления персоналом организации. Внутренние нормативные документы организации: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение о подразделении, должностная инструкция. Правила

составления внутренних нормативных документов. Их назначение и структура.

Стратегическое управление персоналом: субъекты, объекты, функции, специфика Этапы стратегического управления персоналом. Критерии выбора стратегии управления персоналом.

Сущность и содержание кадровой политики. Контекст кадровой политики. Кадровая стратегия: ее содержание, основные элементы и составляющие. Кадровое планирование и его этапы.

Планирование потребности в кадрах; планирование источников кадров; планирование затрат на персонал.

Организационная культура фирмы. Миссия, базовые цели и кодекс поведения сотрудников фирмы.

Критерии оценивания тестовых заданий

Внимательно прочитайте каждое задание и предлагаемые варианты ответа, если они имеются. Отвечайте только после того, как вы поняли вопрос и проанализировали все варианты ответа. Выполняйте задания в том порядке, в котором они даны. Если какое-то задание вызывает у вас затруднение, пропустите его. К пропущенным заданиям вы сможете вернуться, если у вас останется время.

При выполнении заданий можно пользоваться черновиком. Записи в черновике не учитываются при оценивании работы. Баллы, полученные Вами за выполненные задания, суммируются. Постарайтесь выполнить как можно больше заданий и набрать наибольшее количество баллов.

На выполнение экзаменационной работы отводится 2 часа (120 минут).

Верное выполнение каждого задания оценивается в 2 балла. Максимальное количество баллов за всю работу - 100.