

## СТРАТЕГИЯ РОССИЙСКОГО НОВОГО УНИВЕРСИТЕТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Принято решением Ученого совета НОУ ВПО  
РосНОУ от «01» сентября 2015 г, протокол № 66/95

### Политика РосНОУ по обеспечению качества образования

Российский новый университет - эффективный, стабильно и динамично развивающийся университет, полноправный участник глобального научно- образовательного пространства интегрированный в международное образование, науку, бизнес, лидер негосударственного сектора высшего образования России».

**Миссия РосНОУ:** Опираясь на новейшие научные достижения, готовить высококвалифицированных специалистов, воспитывать активных и социально ответственных граждан, адаптированных к современным условиям рынка, способным интегрироваться в сообщество профессионалов.

Для реализации стратегии Российского нового университета по обеспечению качества подготовки выпускников определены следующие принципы:

1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности Университета: основным принципам государственной политики в сфере образования, Государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2013- 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, профессиональным и федеральным государственным образовательным стандартам; возрастающим потребностям общества в квалифицированных специалистах и научно - педагогических кадрах для различных отраслей промышленности и социальной сферы заинтересованности обучающихся в собственном интеллектуальном, духовно- нравственном, творческом, физическом и профессиональном развитии, в удовлетворении образовательных и творческих интересов.
2. Лидерство и персональная ответственность руководителей всех уровней, понимание каждым работником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности по обеспечению качества образования.
3. Активное участие профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся в деятельности по улучшению качества образования посредством непрерывного повышения квалификации, мотивации и поддержки творческой инициативы.
4. Проведение регулярного самообследования и самооценки деятельности Университета, изучение опыта ведущих образовательных организаций и постоянное совершенствование процессов системы менеджмента качества.
5. Системный подход к управлению качеством образовательного процесса, научной, и воспитательной деятельности в Университете с учетом экономической, социальной и имиджевой эффективности.
6. Принятие эффективных управленческих решений, основанных на анализе достоверной и полной информации.
7. Установление устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в выпускниках университета организациями, изучение и реализация их требований в образовательном процессе.
8. Расширение видов образовательных услуг, обеспечение их доступности, использование новых, в том числе информационных, образовательных технологий, комплексная информатизация Университета.
9. Интеграция в подготовке выпускников образования, науки и практики укрепление творческих связей с научными учреждениями и профессиональными организациями.

10. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по перспективным научным направлениям, совершенствование кадрового потенциала и университетских исследовательских структур.

11. Увеличение инвестирования в поисковые исследования в ключевых зарождающихся технологиях с учетом их междисциплинарности и применимости к различным секторам экономики.

12. Постоянное совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, условий деятельности персонала и обучающихся.

13. Социальная поддержка работников и обучающихся, защита их здоровья и безопасности. Формирование, реализация и развитие российской модели инклюзивного среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Ректорат и Ученый совет РосНОУ берут на себя ответственность за реализацию Политики в области качества, гарантирует обеспечение условий и ресурсов для ее реализации и объединение усилий всего педагогического коллектива для достижения поставленных целей!

### **Цели в области обеспечения качества на 2016-2020гг.**

1. Войти на «скамейку запасных» в перечень лучших университетов мира по версии QS World University Rankings, в перечень 200 лучших университетов БРИКС по версии QS Rankings: BRICS.

2. Провести оптимизацию основных образовательных программ и учебных планов, согласовать их в Учебно-методических объединениях и профессиональных организациях.

3. Получить общественно-профессиональную аккредитацию по 25% реализуемых образовательных программ.

4. Принять участие в эксперименте и внедрить опыт независимой оценки качества реализуемых образовательных программ.

5. Расширить контингент обучающихся по программам магистратуры и программам подготовки кадров высшей квалификации (приведенный контингент) до 10% от общей численности обучающихся по основным образовательным программам высшего образования.

6. Создать в структуре Университета базовые кафедры и научно-исследовательские лаборатории совместные ведущими профессиональными и научно-исследовательскими организациями.

7. Внедрить дистанционные и интерактивные образовательные технологии в по всем учебным дисциплинам, в т.ч. на иностранных языках. Обеспечить развитие программно-аппаратных комплексов для дистанционного обучения.

8. Обеспечить реализацию и развитие российской модели инклюзивного среднего профессионального, высшего и дополнительного образования. Разработать новые и модернизировать существующие программы обучения с целью обеспечения полноценной инклюзии обучения.

9. Обеспечить в 2016-2020 гг. значение показателей:

удовлетворенность обучающихся эффективностью образовательных услуг (по 10 бал. шкале) - не менее 7,5;

удовлетворенность не менее 70% потребителей результатами образовательной деятельности факультетов;

удовлетворенность не менее 70% выпускников качеством предоставляемых образовательных услуг;

удовлетворенность не менее 50 % работодателей качеством подготовки и уровнем знаний;

удовлетворенность не менее 75% потребителей результатами научно-исследовательской деятельности.

10. Повысить экономическую эффективность научно-исследовательской работы. Финансирование более 50% научных проектов осуществлять за счет внешних источников.

11. Обеспечить среднегодовой объем финансирования научных исследований из всех источников на одного научно-педагогического работника (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в размере не менее 200 тыс.руб.

12. Ежегодно привлекать к выполнению НИОКР не менее 50% профессорско-преподавательского состава, докторантов, аспирантов и студентов.

13. К 2016 г. довести долю разработок, внедренных в учебный процесс, от общего количества тем НИОКР до уровня 10%.

14. Увеличить публикационную активность научно-педагогических работников. Довести среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников Университета в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в журналах, индексируемых:

- в базах данных «Web of Science» или «Scopus» - до 20.

- в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) – до 400.

15. Увеличить отношение среднего заработка научно - педагогических работников (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона до уровня в 2016 г.- 130%, 2018 г. - 150%.

16. Ежегодно осуществлять повышение квалификации не менее 33%, руководителей структурных подразделений, профессорско- преподавательского состава.

17. Привлекать в для работы в Университете ведущих отечественных и зарубежных ученых и преподавателей.

18. Укреплять позитивный внутрirosсийский и международный имидж Университета.

19. Сформировать сеть из не менее чем 5 зарубежных вузов - партнеров по реализации программ академической мобильности студентов и преподавателей, проведению совместных исследований по приоритетным направлениям НИР

20. Создать условия для развития международного сотрудничества, обеспечив ежегодное участие не менее 10 преподавателей и 100 обучающихся в международных стажировках, учебной практике за рубежом.

21. Расширить портфель программ двойных дипломов с Университетами Северной и Латинской Америки, Европы и Азии.

22. Повысить до 2016 г. удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в вузе по программам повышения квалификации до 80%.

23. Создать условия для развития спортивного движения в РосНОУ.

24. Обеспечить развитие системы студенческого самоуправления, встроенной в управление Университетом и ориентированной на образовательную, научную, практическую, общественную, культурно-творческую деятельность обучающихся.