

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(АНО ВО «РОСНОУ»)
Институт бизнес-технологий
Кафедра управления персоналом**

**СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
(бакалаврских работ)
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом**

Утвержден на заседании кафедры
«22» января 2019г. протокол № 8

- 1.Современное состояние и перспективы развития управления персоналом на предприятии (организации) в России.
- 2.Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования.
- 3.Основные направления совершенствования кадровой политики организации
- 4.Разработка стратегии управления персоналом на предприятии: теория и практический опыт.
- 5.Разработка концепции кадровой политики организации
- 6.Разработка комплекса мероприятий по улучшению кадровой политики организации.
- 7.Кадровое планирование как инструмент реализации кадровой политики.
- 8.Совершенствование системы повышения квалификации персонала на предприятии (организации).
- 9.Обучение как метод профессионального развития персонала.
- 10.Организация внутрифирменного обучения персонала на предприятии.
- 11.Повышение эффективности управления производительностью труда персонала на предприятии.
- 12.Совершенствование системы управления трудовыми конфликтами в организации.
- 13.Совершенствование системы управления персоналом в современной организации.
- 14.Совершенствование технологии работы службы управления персоналом.
- 15.Оценка эффективности управления человеческим капиталом в организации.
- 16.Повышение эффективности использования персонала на основе кадровых инвестиций.
- 17.Совершенствование регламентации труда персонала.
- 18.Совершенствование кадрового планирования в организации.
- 19.Совершенствование технологии отбора персонала организации.
- 20.Управление деловой карьерой руководителей.
- 21.Разработка системы управления служебно-профессиональным продвижением кадров на предприятии (организации).
- 22.Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (организации).
- 23.Вознаграждение за труд в системе регулирования трудовых отношений на предприятии (организации): системы, формы, методы.

24. Мотивация труда как фактор повышения эффективности процесса управления персоналом в организации.
25. Система оплаты труда персонала организации, её регулирование и совершенствование.
26. Разработка предложений по совершенствованию систем материального и морального поощрения персонала на предприятии (организации).
27. Построение системы мотивации персонала в организации.
28. Адаптация персонала как современная технология в управлении персоналом
29. Совершенствование системы адаптации персонала на предприятии.
30. Человеческий ресурс как системообразующий фактор развития современной организации.
31. Роль маркетинга персонала в определении источников набора персонала.
32. Совершенствование системы отбора, набора и найма персонала в организации
33. Совершенствование методов управления персоналом.
34. Формирование и развитие корпоративной культуры организации.
35. Корпоративная культура: методы её формирования и развития в организации.
36. Основные механизмы повышения эффективности труда персонала.
37. Совершенствование организации и повышение производительности труда персонала на предприятии (организации).
38. Анализ структуры службы управления персоналом на предприятии (организации) и разработка предложений по её совершенствованию.
39. Формирование организационной структуры управления персоналом на предприятии.
40. Совершенствование методов аттестации персонала организации.
41. Аттестация персонала как инструмент карьерного роста.
42. Совершенствование системы оценки и аттестации персонала на предприятии.
43. Разработка системы оценки результативности труда (аттестация).
44. Аттестация рабочих мест: содержание, анализ и пути совершенствования проведения на предприятии (организации).
45. Формирование системы безопасности труда и охраны здоровья персонала организации.
46. Оптимизация режимов труда и отдыха для различных типов организаций.
47. Внутренний трудовой распорядок как инструмент эффективной организации труда. (на примере организации)
48. Управление трудовой дисциплиной на предприятии.
49. Анализ условий труда и оценка безопасности труда персонала.
50. Принципы обеспечения безопасности труда персонала и их реализация в деятельности организации.
51. Управление безопасностью труда в организации.
52. Анализ и пути повышения эффективности работы территориальной службы занятости (региона, города и т.п.).
53. Рынок труда и проблемы формирования персонала предприятия (организации).
54. Социальная политика предприятия в современных условиях.
55. Государственное регулирование рынка труда и занятости (отечественный и зарубежный опыт).
56. Организация рабочих мест на предприятии
57. Управление мотивационными процессами в целях эффективной деятельности персонала в организации.
58. Организация управленческой деятельности с кадровым резервом
59. Управление системой профессионально-квалификационного развития персонала в организации.
60. Совершенствование системы управления адаптацией персонала.
61. Организация управленческого труда и оценка его эффективности.
62. Разработка оперативного плана работы с персоналом (на примере...).
63. Совершенствование оценки социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом.

64. Организация управленческого труда и оценка его эффективности.
65. Управление процессами оценки кадрового потенциала предприятия.
66. Управление процессами оценки кадрового потенциала предприятия.
67. Стратегическое планирование и управление персоналом предприятия (организации).
68. Планирование развития персонала предприятия (организации) на основе повышения его квалификации.
69. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (организации).
70. Планирование и оптимизация затрат на персонал предприятия (организации).
72. Анализ и разработка предложений по высвобождению персонала на предприятии (организации): экономическая и социальная значимость, методы и варианты решений.
73. Анализ и пути совершенствования деятельности службы управления персоналом на предприятии (организации).
74. Анализ и пути совершенствования взаимодействия служб управления персоналом на предприятии (организации) с территориальными службами занятости (региона, города и т.п.).
75. Анализ организационной структуры службы управления персоналом на предприятии (организации) и разработка предложений по ее совершенствованию.
76. Аудит кадрового потенциала (на конкретном примере).
77. Аудит персонала как форма диагностического исследования в социально-трудовой сфере.
78. Анализ условий труда и оценка безопасности труда персонала.
79. Принципы обеспечения безопасности труда персонала и их реализация в деятельности организации.
80. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии.