

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(АНО ВО «РОСНОУ»)
Институт бизнес-технологий
Кафедра управления персоналом**

**СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
(бакалаврских работ)
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом**

Утвержден на заседании кафедры
« 07» июля 2020г. протокол № 12

1. Современное состояние и перспективы развития управления персоналом на предприятии (организации) в России.
2. Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования.
3. Основные направления совершенствования кадровой политики организации
4. Разработка стратегии управления персоналом на предприятии: теория и практический опыт.
5. Разработка концепции кадровой политики организации
6. Разработка комплекса мероприятий по улучшению кадровой политики организации.
7. Кадровое планирование как инструмент реализации кадровой политики.
8. Совершенствование системы повышения квалификации персонала на предприятии (организации).
9. Обучение как метод профессионального развития персонала.
10. Организация внутрифирменного обучения персонала на предприятии.
11. Повышение эффективности управления производительностью труда персонала на предприятии.
12. Совершенствование системы управления трудовыми конфликтами в организации.
13. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации.
14. Совершенствование технологии работы службы управления персоналом.
15. Оценка эффективности управления человеческим капиталом в организации.
16. Повышение эффективности использования персонала на основе кадровых инвестиций.
17. Совершенствование регламентации труда персонала.
18. Совершенствование кадрового планирования в организации.
19. Совершенствование технологии отбора персонала организации.
20. Управление деловой карьерой руководителей.
21. Разработка системы управления служебно-профессиональным продвижением кадров на предприятии (организации).
22. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (организации).
23. Вознаграждение за труд в системе регулирования трудовых отношений на предприятии (организации): системы, формы, методы.
24. Мотивация труда как фактор повышения эффективности процесса управления персоналом в организации.

25. Система оплаты труда персонала организации, её регулирование и совершенствование.
26. Разработка предложений по совершенствованию систем материального и морального поощрения персонала на предприятии (организации).
27. Построение системы мотивации персонала в организации.
28. Адаптация персонала как современная технология в управлении персоналом
29. Совершенствование системы адаптации персонала на предприятии.
30. Человеческий ресурс как системообразующий фактор развития современной организации.
31. Роль маркетинга персонала в определении источников набора персонала.
32. Совершенствование системы отбора, набора и найма персонала в организации
33. Совершенствование методов управления персоналом.
34. Формирование и развитие корпоративной культуры организации.
35. Корпоративная культура: методы её формирования и развития в организации.
36. Основные механизмы повышения эффективности труда персонала.
37. Совершенствование организации и повышение производительности труда персонала на предприятии (организации).
38. Анализ структуры службы управления персоналом на предприятии (организации) и разработка предложений по ее совершенствованию.
39. Формирование организационной структуры управления персоналом на предприятии.
40. Совершенствование методов аттестации персонала организации.
41. Аттестация персонала как инструмент карьерного роста.
42. Совершенствование системы оценки и аттестации персонала на предприятии.
43. Разработка системы оценки результативности труда (аттестация).
44. Аттестация рабочих мест: содержание, анализ и пути совершенствования проведения на предприятии (организации).
45. Формирование системы безопасности труда и охраны здоровья персонала организации.
46. Оптимизация режимов труда и отдыха для различных типов организаций.
47. Внутренний трудовой распорядок как инструмент эффективной организации труда. (на примере организации)
48. Управление трудовой дисциплиной на предприятии.
49. Анализ условий труда и оценка безопасности труда персонала.
50. Принципы обеспечения безопасности труда персонала и их реализация в деятельности организации.
51. Управление безопасностью труда в организации.
52. Анализ и пути повышения эффективности работы территориальной службы занятости (региона, города и т.п.).
53. Рынок труда и проблемы формирования персонала предприятия (организации).
54. Социальная политика предприятия в современных условиях.
55. Государственное регулирование рынка труда и занятости (отечественный и зарубежный опыт).
56. Организация рабочих мест на предприятии
57. Управление мотивационными процессами в целях эффективной деятельности персонала в организации.
58. Организация управленческой деятельности с кадровым резервом
59. Управление системой профессионально-квалификационного развития персонала в организации.
60. Совершенствование системы управления адаптацией персонала.
61. Организация управленческого труда и оценка его эффективности.
62. Разработка оперативного плана работы с персоналом (на примере...).
63. Совершенствование оценки социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом.
64. Организация управленческого труда и оценка его эффективности.
65. Управление процессами оценки кадрового потенциала предприятия.

66. Управление процессами оценки кадрового потенциала предприятия.
67. Стратегическое планирование и управление персоналом предприятия (организации).
68. Планирование развития персонала предприятия (организации) на основе повышения его квалификации.
69. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (организации).
70. Планирование и оптимизация затрат на персонал предприятия (организации).
72. Анализ и разработка предложений по высвобождению персонала на предприятии (организации): экономическая и социальная значимость, методы и варианты решений.
73. Анализ и пути совершенствования деятельности службы управления персоналом на предприятии (организации).
74. Анализ и пути совершенствования взаимодействия служб управления персоналом на предприятии (организации) с территориальными службами занятости (региона, города и т.п.).
75. Анализ организационной структуры службы управления персоналом на предприятии (организации) и разработка предложений по ее совершенствованию.
76. Аудит кадрового потенциала (на конкретном примере).
77. Аудит персонала как форма диагностического исследования в социально-трудовой сфере.
78. Анализ условий труда и оценка безопасности труда персонала.
79. Принципы обеспечения безопасности труда персонала и их реализация в деятельности организации.
80. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии.