Документ подписан квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 033864C000B3AD5B9643C844F22150AE2E
Владелец: "АНО ВО «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»; АН
Действителен: с 30.09.2021 по 11.10.2022

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Российский новый университет»
(АНО ВО «РосНОУ»)

Институт бизнес – технологий

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВО «РосНОУ»
_____ В.А. Зернов
«_03_» ____09____ 20_18_ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре сервиса и бизнес - коммуникаций

Москва, 2018

1. Общие положения

1.1. Кафедра сервиса и бизнес - коммуникаций (далее - кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением университета. Она осуществляет учебную работу (преподавание дисциплин в соответствии с профилем кафедры, руководство выпускными квалификационными работами, научно - квалификационными работами и всеми видами практик, а также проведение государственной итоговой аттестации), методическую, воспитательную работу среди обучающихся, научно-исследовательскую работу, профориентационную работу, а также подготовку и переподготовку научно-педагогических кадров.

1.2. Кафедра в своей деятельности руководствуется действующими законодательными и нормативными актами, Уставом университета, локальными актами университета, настоящим Положением.

1.3. Кафедра, как правило, входит в состав института.

1.4. Контроль за деятельностью кафедры осуществляется проректором по учебной работе, исполнительным директором института и научным руководителем института, в пределах установленных должностными инструкциями полномочий.

1.5. Кафедра ведет и хранит документацию, регламентирующую ее деятельность в соответствии с номенклатурой дел кафедры.

2. Создание, реорганизация и ликвидация кафедры

2.1. Кафедра создается для обеспечения учебного процесса по отдельным дисциплинам учебного плана, выпуска специалистов. Необходимость создания, реорганизации и ликвидации кафедры определяется изменениями в структуре укрупненных групп, направлений и профилей подготовки.

2.2. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета университета. Предварительно вопрос о создании, реорганизации и ликвидации обсуждается на заседании Совета института.

2.3. Кафедра создается в составе не менее пяти преподавателей (допускается достижение данной численности ППС в течение первого года ее создания), из которых не менее трех должны иметь ученые степени или ученые звания. В общем случае качественный состав преподавателей должен соответствовать требованиям, установленным федеральными государственными образовательными стандартами.

3. Основные задачи и функции кафедры

3.1. Основными задачами кафедры являются:

- организация и осуществление учебной, учебно-организационной, учебно-методической и воспитательной работы;
- содействие в организации приема и профориентации абитуриентов;
- проведение научных исследований по профилю кафедры;
- подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации научно-педагогических работников (кадров) и специалистов из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы высшего образования.

3.2. На кафедру возлагаются следующие функции:

- проведение всех видов учебных занятий, руководство всеми видами практик, руководство НИР, курсовыми и выпускными квалификационными работами по дисциплинам, предусмотренным учебными планами для соответствующих направлений подготовки;
- оценка качества освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, с учетом промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, перезачета или переаттестации дисциплин в порядке, предусмотренном соответствующими положениями и Уставом университета;
- руководство самостоятельной работой обучающихся с целью развития творческого усвоения ими изучаемых дисциплин и организация индивидуальной подготовки обучающихся;
- систематическое обновление вариативной составляющей основных образовательных программ в части состава дисциплин (модулей) и (или) содержания рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной программы;
- разработка и представление на утверждение рабочих программ и документации по учебно-методическому обеспечению дисциплин кафедры;
- рассмотрение и представление на утверждение планов работы кафедры, индивидуальных планов работ преподавателей;
- выдача рекомендаций Ученому совету университета при избрании на вакантные должности ППС, при проведении выборов заведующего кафедрой, присвоении ученых званий и наград;
- распределение учебной нагрузки, организационной, методической и научной работы среди работников кафедры в соответствии с нормами педагогической работы на соответствующий учебный год;
- взаимодействие с библиотекой университета с целью своевременного и полного обеспечения обучающихся необходимой основной и дополнительной учебно-методической литературой;
- подготовка учебников, учебных пособий, методических указаний и электронных пособий по дисциплинам кафедры, рабочих программ дисциплин по читаемым дисциплинам (РПД), а также составление отзывов, заключений, рецензий на учебники, учебные пособия и учебно-методические издания, подготовленные другими кафедрами;
- изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством; планомерное и систематическое повышение квалификации ППС;
- участие в работе приемной комиссии, организации и проведении всех форм тестирования и приема абитуриентов;
- руководство научной работой обучающихся, оформление публикаций с их участием;
- подготовка кадров высшей квалификации - научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- участие в подготовке и обсуждении программ кандидатских экзаменов, проведении вступительных экзаменов в аспирантуру, а также в приеме кандидатских экзаменов;
- организация участия обучающихся и работников в вузовских, региональных, всероссийских, международных выставках и конкурсах научно-исследовательских работ, курсовых и выпускных квалификационных работ, а также в проводимых олимпиадах по дисциплинам кафедры и конкурсах по направлению подготовки;

- установление в соответствии с законодательством Российской Федерации сотрудничества по профилю кафедры с передовыми отечественными и зарубежными вузами, научно-исследовательскими организациями, предприятиями и учреждениями в области высшего образования, научных и иных работ, а также экономической и предпринимательской деятельности.
- подготовка и выдача в срок необходимой отчетной и иной информации о своей деятельности в соответствии с локальными актами университета;
- разработка совместно с администрацией института, отделом аспирантуры учебных планов по образовательным программам; внесение предложений по корректировке учебных планов в зависимости от изменяющихся потребностей рынка и тенденций в развитии высшего образования;
- организационная работа по согласованию рабочих программ по дисциплинам учебного плана основной образовательной программы;
- внесение предложений по формированию состава экзаменационных комиссий для проведения всех видов государственной итоговой аттестации выпускников;
- составление и утверждение в установленном порядке экзаменационных билетов для государственного экзамена по направлению подготовки, организация и проведение государственного экзамена;
- определение и утверждение тем выпускных квалификационных работ (проектов) обучающихся, организация и проведение защиты выпускных квалификационных работ;
- анализ качества образовательного процесса, всех видов государственной итоговой аттестации выпускников, а также разработка практических мероприятий по совершенствованию учебного процесса и устранению недостатков и пробелов в подготовке специалистов.

4. Структура и штаты кафедры

4.1. Структура кафедры, количественный и профессиональный состав ее работников определяются с учетом объема и характера учебной нагрузки, выполняемой кафедрой в соответствии с учебными планами по основным образовательным программам, а также характером и объёмом научной и методической работы.

4.2. Кафедра может иметь в своем составе учебные, учебно-научные, научные и иные подразделения (лаборатории, кабинеты, компьютерные классы и т.п.), обеспечивающие учебный и научно-исследовательский процесс. Создание таких подразделений осуществляется приказами ректора.

4.3. В кадровый состав кафедры могут входить:

- профессорско-преподавательский состав - заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели;
- учебно-вспомогательный и иной обслуживающий персонал;
- научные работники.

4.4. Распределение штатов ППС по кафедрам осуществляется на основе предварительного расчета учебной нагрузки учебно-методического управления и планово- финансового управления и утверждается ректором. Штатное расписание учебно - вспомогательного и иного обслуживающего персонала кафедры определяются штатным расписанием университета, утвержденным ректором. Заполнение штатного расписания осуществляется приказами ректора по

согласованию с заведующим кафедрой, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников производится на основании трудового договора, заключаемого с соответствующим работником. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также научных работников, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Порядок проведения указанных конкурсов определяется локальными актами университета.

5. Управление кафедрой

5.1. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый на Ученом совете университета с учетом рекомендации кафедры, из числа высококвалифицированных и авторитетных работников университета или прочих высококвалифицированных специалистов, имеющий высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет. Порядок проведения выборов на должность декана определяется локальным актом университета.

5.2. Заведующий кафедрой непосредственно подчиняется исполнительному директору института и научному руководителю института, в пределах установленных должностными инструкциями.

5.3. Работа кафедры осуществляется в соответствии с перспективными и годовыми планами, утверждаемыми ректором университета.

5.4. Обсуждение хода выполнения планов и других вопросов деятельности кафедры проводится на заседаниях профессорско-преподавательского и научного состава кафедры под председательством заведующего кафедрой. Заседание кафедры считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников кафедры. На заседания могут быть приглашены другие работники кафедры или представители других кафедр и служб, а также предприятий, учреждений и организаций. Заседание кафедры оформляется протоколом, который подписывается заведующим кафедрой и секретарем кафедры.

Проректор по учебной работе _____ Г.А. Шабанов
«03» сентября 2018 г.

Исполнительный директор
института бизнес-технологий _____ М.Н. Суреева
«03» сентября 2018 г.

С положением ознакомлен(а):
Зав. кафедрой сервиса и бизнес-коммуникаций _____ Л.М. Гончарова
«03» сентября 2018 г.