министерство науки и высшего образования российской федерации

Автономная некоммерческая организация высшего образования "Российский новый университет" Головной ВУЗ

УТВЕРЖДАЮ

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 45/111 от 12.01.2021

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Ректор Зернов В.А. 2021 z.

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа

Стратегическое управление персоналом магистратуры:

Кафедра:

Управления персоналом

Институт:

Бизнес-технологий

квалификация: магистр	Год начала подготовки (по учебному плану)	2021	
Форма обучения: Очная	Учебный год	2021-2022	
Форма обучения: Очная	Образовательный стандарт (ФГОС)	№ 958 от 12.08.2020	
Срок получения образования: 2г			

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ	№ 691н от 06.10.2015 г.

+	Типы задач профессиональной деятельности	
+	организационно-управленческий	

CO	FJIA	COB	AHO

/ Шабанов Г.А./ Проректор по учебной работе Начальник учебно-методического управления / Мохова Л.А./ Исполнительный директор института / Суреева М.Н./ Заведующий выпускающей кафедрой Новикова М. М./ Руководитель магистерской программы / Морозова Н. С./

-		-	Φ	орма контрол	я з.е.		Ито	го акад.часов					Семест	n 1			Курс	1				еместр 2							Ce	честр 3			Ку	oc 2	Семестр 4							
Считать			Экза	а Зачет	150	По	Конт.	CP Ko	нт Пр.	Т						,, ,	Конт	Π.,		$T_{a,c}$					2 Конт		I., I.			i i	1000 00	Т.	, , Конт	T.,	T. T.	$T_{\overline{a}}$			1 CP		Конт	
в плане	Индекс		мен	зачет с оц.	<u> </u>	плану		CP po.	пь подго	эл з.е. и	гого Лен			KoP KPI		КЭ	роль		ого Лек	к Лаб	Пр Сем		КоР КРП		9 роль	3.6.	Итого Лек	Лаб Пр	Сем		КРП СЕ		э роль	з.е. Итог		16 Пр		КоР КРП		КЭ	роль	
		ины (модули)			93		_	1735.2 436			080 184		148 1.5		593.2		100.8	_	_		144	1.2 1					864 150		128	0.6 9.8	3 428	3.6 8	1.6 134.4	12 432	2 72		60 0.3	4.9	222.8	4 0.8	67.2	
Обязат	льная час	Критический анализ и методы решения			45	1620	540	912 16	58	30 1	080 184	4 32	148 1.5	+ + + + + + + + + + + + + + + + + + + +	593.2	6 1.2	100.8	15 54	0 84		56	0.9	3.3	318.8 4	0.8 67.2	!			1			_				—	\vdash	\leftarrow				
+	51.0.01	проблемных ситуаций в науке		1	3	108	18	90		3	108 12		4 0.3	1.7	90																							1		, '		
+	51.0.02	Проектный менеджмент	2		5	180	32	114.4 33	.6									5 18	0 20	\perp	8		1.6	114.4 2	0.4 33.6										\bot			⊢				
+	51.0.03	Современные технологии командообразования в организации		2	2	72	14	58										2 7	2 8		4	0.3	1.7	58														1		, '		
	51.0.04	Деловые межкультурные коммуникации	1		5			106.4 33	.6		80 4			1.6	106.4	2 0.4	33.6															I					$oxed{oxed}$					
+	1.0.05	Культура и межкультурное взаимодействие Технологии персональной эффективности		2	3		18 14		-	3 :	108 12		4 0.3	1.7	90		+	2 7	2 8	+	1	0.3	1.7	58					1		 	+			+-+	$+\!-\!\!\!-$		\vdash	+		\vdash	
	51.0.07	Информационно-коммуникационные		1	2	108	1	70		3	108 20		16 0.3	1.7	70			2 /.	2 0	+	7	0.5	1.7	30								+			+ +	+-	\vdash	\vdash	+		$\overline{}$	
-		технологии в управлении персоналом Функционально-стоимостной анализ системы и		1	,		1	 		+	_		+	+ +	+ +				-	+				-								+			++	+-	+	-	+			
	51.0.08	технологии управления персоналом	1		5	180		58.4 33	.6		180 44		40	1.6	58.4	2 0.4	33.6			$\perp \perp \downarrow$																						
	51.O.09 51.O.10	Технологии управления развитием персонала Современный стратегический менеджмент	-	1	3 5		46	62 58.4 33	6		108 24 180 44		20 0.3 40	1.7	62 58.4	2 04	33.6		_	+			_	-	+		.				-	+			+	+	\vdash	₩	+			
+		Маркетинговые исследования в управлении	1	1	3		50		.0		108 24		24 0.3		58	2 0.4	33.0	-	-	+				1 1	+ +				1			—	+ +		+	+-	+	\vdash	+		+	
	51.0.12	Развитие трудового законодательства и его		2	2	72		42										2 7:	2 16	,	12	0.3	1.7	42															1 1			
	51.0.13	влияние на управление персоналом Теория и методология социально-	2			144	64	46.4 33	6	+ +		+ +	+ +		+ +		+ +	_	4 32	,+	28		1.6	46.4 2	0.4 33.6						+ +	+			++	+-	\vdash	\vdash	+	- - 	\vdash	
		экономических исследований			40										+									171.8 4			064 450		120	0.6	2 420	0.6	16 124 4	12 122	2 72	+-	60 02	10	222.0	4 0.8	67.2	
		емая участниками образовательных отнош Современные теории экономического	шении		48			823.2 268	_	+			+ +		+			12 43			88				0.8 67.2	_	864 150		128	0.6 9.8	3 428	.6 8	1.6 134.4	12 432	- /2	+	60 0.3	4.9	222.8	4 0.8	67.2	
+	51.B.01	управления персоналом	2		2 6	216	1	87.4 33	_									6 21	6 44	\bot	44		1.6 3	87.4 2	0.4 33.6	-						_			+	Д	\perp	₩		 '		
+	51.B.02	Теория и практика кадровой политики государства и организации	2		4	144	64	46.4 33	.6									4 14	4 32		28		1.6	46.4 2	0.4 33.6													i l		, '		
+	51.B.03	Анализ и прогнозирование рынка труда		3	3	108	46	62																		3	108 24		20	0.3 1.7	62	2					$oxed{oxed}$					
+	51.B.04	Развитие систем менеджмента качества в управлении персоналом	3		4	144	48	62.4 33	.6																	4	144 24		20	1.6	62.	2.4 2	0.4 33.6					i l		, '		
+	51.B.05	Системы мотивации и стимулирования персонала	3		3 5	180	59	87.4 33	.6																	5	180 28		24	1.6	3 87.	'.4 2	0.4 33.6						1 1	, T		
+	51.B.06	Информационно-документационное обеспечение в управлении персоналом	3		5	180	56	90.4 33	.6																	5	180 28		24	1.6	90.).4 2	0.4 33.6						1	,		
+	51.B.07	Кадровая безопасность и управление	3		5	180	56	90.4 33	.6											1 1						5	180 28		24	1.6	90.).4 2	0.4 33.6			\top			+	-		
	51.B.08	кадровыми рисками Кадровый консалтинг и аудит персонала	4		5			90.4 33		+ +			+ +		+ +					+-+						_						+-			0 28	+-	24	1.6	90.4	2 0.4	33.6	
	51.B.09	Инновационные технологии разработки,	4		4			62.4 33												1														4 144			20	1.6	62.4		_	
	51.B.10	обоснования и принятия кадровых решений Теория организации и организационное		2	2	72	34	38										2 7:	2 16	, —	16	0.3	1.7	38								+			+	+		\Box	+	 '	\vdash	
-	51.В.ДВ.01	проектирование Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)		3	2		-	36		+ +			+		+ +		+ +			+					+ +	2	72 18		16	0.3 1.7	36	_			+	+		-+-	+		$\overline{}$	
	эт.в.дв.от	Социальная политика государства и		3		/2	30	36					+ +		+ +				-	+							72 16		10	0.3 1.7	30	<u>'</u>			+-+	$+\!-\!$	+-	\leftarrow	+		\vdash	
+	51.В.ДВ.01.0	.01 управление социальным развитием организации		3	2	72	36	36																		2	72 18		16	0.3 1.7	36	õ						1		, '		
-	51.В.ДВ.01.0	.02 Корпоративная культура		3	2	72	36	36							1 1					+						2	72 18		16	0.3 1.7	36	6			+ +	+	\vdash		+	-	 	
+	51.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)		4	3	108	38	70																										3 108	3 20		16 0.3	1.7	70	,		
		.01 Антикризисное управление персоналом		4	3		38																									士		3 108		工		1.7	70			
		.02 Контроллинг		4	3	_	38			$+ \top$		\perp	\perp		\bot		$+\Box$		\perp	$+$ \Box		$-\Gamma$							igspace			#		3 108		\bot	16 0.3		70	-	\vdash	
	Трактика				18		18		648						+			3 10	_	+			1.7	102		6	216 4			0.3 1.7				9 324	4 4	+	0.3	1.7	318			
	льная час	Vice in a management in the land agreement of the			9	_	1		324						+				18 4				1.7	102		6	216 4			0.3 1.7	21	0			++	+-	+		+		\vdash	
-	52.О.01(У)	работа		2	3	108	<u> </u>	102	108					-				3 10	8 4	+		0.3	1.7	102							-	+		\vdash	+			\vdash	+			
	52.O.02(Π)	профессиональная практика		3	6	216	6	210	216 324			1			+ +		+			+				+	$\perp \perp$	6	216 4			0.3 1.7	21	0		0 22	4 4	+		1.7	216		\vdash	
		емая участниками образовательных отноц , Производственная практика: преддипломная	шении		9	_	1	1				+	-	-	+		-			+			_	+	-					_		+	+	9 324		$+\!-\!$		_	318		\vdash	
	52.В.01(Пд)	практика		4	9	324		318	<u>324</u>	+ +		\bot			\bot		\bot			+					+	<u> </u>					+	+	+	9 324		\bot	0.3	1.7	318		\sqcup	
		Повтотовка и слана и слана госилаественного			9		24	268.5 31	_	+	_	+		+	+	_	+			+	-			+	+-	-			 		+	+	+	9 324		+	+	17	268.5		31.5	
+	53.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	4		3	108		70.5 31	.5	\bot		\bot								\bot					\bot							4		3 108	,		$\downarrow \downarrow \downarrow$	1.5	70.5	4 0.5	31.5	
+	53.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	4		6	216	18	198																										6 216	,			15.5	198	2 0.5		
ФТД.Фа	культати	1ВЫ			2	72	20	52										1 3	6 8			0.3	1.7	26		1	36 8			0.3 1.7	26	ő							$oldsymbol{\square}$			
+	ртд.01	Вопросы трудоустройства и управление карьерой		3	1	36	10	26																		1	36 8			0.3 1.7	26	5					-	ı ⁻	1	,		
+	ртд.02	Управление организационной культурой		2	1	36	10	26										1 3	5 8			0.3	1.7	26								工				工						