

Документ подписан квалифицированной электронной подписью

Сертификат: 037C759A0021AEF5894AF8F4FEE55B8508

Владелец: "АНО ВО «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», АН

Действителен: с 18.01.2022 по 25.02.2023

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт бизнес-технологий
Кафедра управления персоналом

**Фонд оценочных средств оценки результатов освоения
основной профессиональной образовательной программы
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
направленность: «Управление персоналом организации»**

Фонд оценочных средств рассмотрен и утвержден
на заседании кафедры управления персоналом
Протокол № 7 от «20» января 2022 года
Заведующий кафедрой
к.с.н, доцент Новикова М.М.

Москва 2022 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ОЦЕНКИ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

Индикаторы:

УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи, находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи.

УК-1.2. Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки

УК-1.3. Грамотно, логично, аргументировано формирует собственные суждения и оценки.

УК-1.4. Отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности

УК-1.5. Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи

1. Считая, что каждый символ кодируется одним байтом, определите, чему равен информационный объем следующего высказывания Жан-Жака Руссо:

Тысячи путей ведут к заблуждению, к истине – только один.

а) 92 бита

б) 220 бит

в) **456 бит**

г) 512 бит

2. В кодировке Unicode на каждый символ отводится два байта. Определите информационный объем слова из двадцати четырех символов в этой кодировке.

а) 384 бита

б) 192 бита

в) **256 бит**

г) 48 бит

3. Метеорологическая станция ведет наблюдение за влажностью воздуха.

Результатом одного измерения является целое число от 0 до 100 процентов, которое записывается при помощи минимально возможного количества бит. Станция сделала 80 измерений. Определите информационный объем результатов наблюдений.

а) **80 бит**

б) 70 байт

в) 80 байт

г) 560 байт

4. Вычислите сумму чисел x и y , при $x = A6_{16}$, $y = 75_8$. Результат представьте в двоичной системе счисления.

а) 11011011₂

б) **11110001₂**

в) 11100011₂

г) 10010011₂

5. Для какого имени истинно высказывание: \neg (Первая буква имени гласная \rightarrow Четвертая буква имени согласная)?

а) ЕЛЕНА

б) ВАДИМ

в) **АНТОН**

г) ФЕДОР

6. Какое из перечисленных устройств ввода относится к классу манипуляторов:

а) тачпад

б) джойстик

в) **микрофон**

г) клавиатура

7. Перед отключением компьютера информацию можно сохранить

а) в оперативной памяти

б) **во внешней памяти**

в) в контроллере магнитного диска

8. Постоянное запоминающее устройство служит для хранения:

а) программы пользователя во время работы

б) особо ценных прикладных программ

в) особо ценных документов

г) постоянно используемых программ

д) **программ начальной загрузки компьютера и тестирования его узлов**

9. Персональный компьютер — это...

а) устройство для работы с текстовой информацией

б) электронное устройство для обработки чисел

в) **электронное устройство для обработки информации**

10. В каком устройстве ПК производится обработка информации?

а) внешняя память

б) дисплей

в) **процессор**

11. Принтеры бывают:

а) **матричные, лазерные, струйные**

б) монохромные, цветные, черно-белые

в) настольные, портативные

12. Символом F обозначено одно из указанных ниже логических выражений от трех аргументов: X, Y, Z. Дан фрагмент таблицы истинности выражения F (см. таблицу).
Какое выражение соответствует F?

X	Y	Z	F
1	1	1	1
1	1	0	1
1	0	1	1

а) $X \vee \neg Y \vee Z$ +

б) $X \wedge Y \wedge Z$

в) $X \wedge Y \wedge \neg Z$

г) $\neg X \vee Y \vee \neg Z$

13. После запуска Excel в окне документа появляется незаполненная...

а) рабочая книга

б) тетрадь

в) таблица

г) страница

14. Слово, с которого начинается заголовок программы.

а) program

б) readln

в) integer

г) begin

15. Определите значение переменной c после выполнения следующего фрагмента программы.

`a:=5;`

`a:=a+ 6;`

`b := -a;`

`c := a - 2*b;`

а) $c = -11$

б) $c = 15$

в) $c = 27$

г) $c = 33$

16. Основатель формальной логики –

а) Сократ

б) Платон

в) Аристотель

г) Лейбниц

17. Определение «Геометрия – это наука о треугольниках», есть...

а) правильное

б) **неправильное (слишком узкое)**

в) неправильное (слишком широкое)

г) неправильное (содержит в себе круг)

18. Суждением является выражение:

а) равносторонний треугольник

б) **на улице холодно**

в) первый президент РФ

г) сломанный карандаш

19. Умозаключение «Все студенты имеют зачетные книжки. Иванов – студент.

Следовательно, Иванов имеет зачетную книжку» является...

а) индукцией

б) **дедукцией**

в) аналогией

20. В структуру доказательства не входит:

а) тезис

б) аргументы

в) форма доказательства

г) **критика аргументов**

21. Найдите наиболее правильное определение логики как науки. Логика – это наука о...

а) мышлении

б) умозаключениях и доказательствах

в) формах мышления и истинности суждений

г) **формах рационального мышления и логических законах**

22. Опираясь на закон обратного отношения между объемом и содержанием понятий, выберите правильное суждение:

а) **содержание понятия «студент РосНОУ» больше содержания понятия «студент»**

б) содержание понятия «студент РосНОУ» меньше содержания понятия «студент»

в) содержание понятия «студент РосНОУ» равно содержанию понятия «студент»

г) объем понятия «студент РосНОУ» не сопоставим с объемом понятия «студент»

23. Логическая формула суждения «Если у меня будут деньги, и я вовремя сдам экзамен по Отечественной истории и логике, то я поеду отдыхать в Крым или на Кавказ» будет в символах выглядеть так:

- а) $a \rightarrow b \rightarrow c \rightarrow d$
- б) $(a \sqcap b) \rightarrow (c \sqcap d)$
- в) $(a \sqcap b) \rightarrow (c \sqcup d)$
- г) $[a \sqcap (b \sqcap c)] \rightarrow (d \sqcap e)$

24. Определите, в каком из умозаключений вывод достоверен:

а) Судья не может участвовать в рассмотрении дела, если он участвовал в данном деле в качестве эксперта. Судья С. может участвовать в рассмотрении дела. Значит, он не участвовал в данном деле в качестве эксперта;

б) Лица, не достигшие совершеннолетия, не могут быть представителями сторон в суде. М. не может быть представителем в суде. Значит, М. не достиг совершеннолетия;

в) Все студенты гуманитарных ВУЗов изучают логику. Соколов - не студент гуманитарного ВУЗа. Значит, он не изучает логику;

г) Все студенты нашей группы получили зачет по иностранному языку. Волков зачет по иностранному языку не получил. Значит, он - не студент нашей группы.

25. Доказательство «Данный автомобиль опрокинулся вследствие резкого торможения. Причинами опрокидывания транспортного средства могут быть превышение скорости на поворотах, резкое торможение, неправильное расположение груза. Экспертизой установлено, что ни превышение скорости на поворотах, ни неправильное расположение груза не имело места. Следовательно, причиной опрокидывания данного автомобиля было резкое торможение» является...

- а) прямым
- б) косвенным «методом от противного»
- в) косвенным «методом исключения»

26. Пределом логической цепочки ограничения любого понятия всегда будет какое-либо...

- а) нулевое понятие
- б) единичное понятие
- в) конкретное понятие
- г) родовое понятие

27. Укажите, какой из формальных законов логики нарушен в следующем рассуждении: Узнав от хозяина трактира, что поселившийся в нем человек (Хлестаков) «другую уж неделю живет, из трактира не едет, забирает все на счет... и ни копейки не

хочет платить», Бобчинский и Добчинский решили, что этот человек и есть ревизор.
(Гоголь, «Ревизор»):

- а) закон тождества
- б) закон непротиворечия
- в) закон исключенного третьего
- г) закон достаточного основания

28. «Преступление могли совершить или Петров, или Иванов, или Сидоров, но точно известно, что ни Иванов, ни Сидоров его не совершали, следовательно, преступление совершил Петров». Данное умозаключение представляет собой...

- а) простой категорический силлогизм
- б) условно-категорическое умозаключение
- в) разделительно-категорическое умозаключение
- г) дилемму

29. В рассуждении «Всякая лож заслуживает порицания. Однако мы обычно не считаем предосудительным ложь во спасение. Значит, есть виды лжи, которые не заслуживают порицания» использован следующий метод опровержения:

- а) опровержение тезиса
- б) критика аргументов
- в) подмена тезиса
- г) выявление несостоятельности демонстрации

30. Даны три вектора:

$$\vec{a} = 3\vec{i} + \vec{j}, \vec{b} = 2\vec{i} + 2\vec{j}, \vec{e} = 2\vec{k} - \vec{j} - \vec{k}. \text{ Найдите длину вектора: } \vec{b} + \vec{e}$$

- а) $\sqrt{3}$
- б) $3\sqrt{3}$
- в) $\sqrt{2}$
- г) $3\sqrt{2}$

31. Даны три вектора: $\vec{a} = 3\vec{i} - 7\vec{j} + \vec{k}$, $\vec{b} = -\vec{i} + 2\vec{i} + 2\vec{k}$, $\vec{e} = 2\vec{i} - \vec{i} - \vec{k}$. Найдите проекцию вектора \vec{a} на направление вектора \vec{e}

- а) $3\sqrt{2}$
- б) $\sqrt{6}$
- в) $\sqrt{2}$
- г) $2\sqrt{6}$

32. Даны координаты трех вершин треугольника на плоскости

ХОУ: А (12; 0), В (18; 8), С (0; 5). Составить уравнение высоты, проведенной из вершины С.

а) $3x + 4y + 20 = 0$

б) $4x + 3y = 0$

в) $x + 9\frac{9}{12}y + 9 = 0$

г) $3x + 4y + 20 = 0$

33. Исследуйте сходимость числовых рядов с помощью признаков сравнения или с помощью признаков Даламбера и Коши:

$$\sum \frac{2n + \sqrt{n} + 3}{n\sqrt{n}}$$

а) расходиться условно

б) **расходится**

в) расходится абсолютно

г) сходится

34. Вычислите определённость второго порядка: $\begin{vmatrix} -1 & 4 \\ 8 & 5 \end{vmatrix}$

а) 15

б) 27

в) **1,37**

г) 37

35. Даны координаты четырех точек в пространстве $A_1(1; 1; 3)$, $A_2(3; 1; 5)$, $A_3(2; 2; 1)$, $A_4(5; -2; 3)$. Прямая L_2 , проходит через точки A_1 и A_4 . Уравнение плоскости P_2 : $x - 3y - z - 8 = 0$. Найти координаты точки пересечения прямой L_2 и плоскости P_2 .

а) (4; 1; 6)

б) (2; 1; 3)

в) **(5; -2; 3)**

г) (-3; 4; 3)

36. При каком a векторы $\bar{a} = \{a, 1, 2\}$ и $\bar{b} = \{1, 1, -3\}$ ортогональны?

а) $\sqrt{6}$

б) 3

в) -5

г) **5**

37. Составьте уравнение нормали к кривой $y = \sqrt{1 - 4x}$ в точке с абсциссой $x_0 = -$

а) $y = \frac{1}{4}x + \frac{\pi}{3} - \frac{\sqrt{3}}{4}$

б) $y = 3\sqrt{2x+1} + 6x + 1$

в) $y = -\frac{2}{3}x + \frac{5}{3}$

г) $y = \frac{3}{2}x + 6$

38. Вычислите определитель второго порядка:

$$\begin{vmatrix} 1 & 25 \\ -4 & -95 \end{vmatrix}$$

а) 23

б) -5

в) 5

г) -195

39. Даны три вектора: $\vec{a} = 3\vec{i} - 7\vec{j} + \vec{k}$, $\vec{b} = -\vec{i} + 2\vec{j} + 2\vec{k}$, $\vec{c} = 2\vec{i} - \vec{j} - \vec{k}$. Найдите длину вектора: $\vec{b} + \vec{c}$

а) $\sqrt{2}$

б) $\sqrt{3}$

в) $3\sqrt{2}$

г) $3\sqrt{3}$

40. Даны координаты трех вершин треугольника на плоскости XOY: A(12; 0), B(18; 8), C(0; 5). Составить уравнение прямой, проходящей через точки A и B.

а) $4\frac{4}{13}x - y - 7 = 0$

б) $x + \frac{9}{13}y - 1 = 0$

в) $-4x + 3y - 48 = 0$

г) $4x - 3y - 48 = 0$

42. Вычислите определитель третьего порядка:

$$\begin{vmatrix} 2 & -1 & 4 \\ 5 & -1 & 3 \\ -1 & 2 & 1 \end{vmatrix}$$

а) 51

б) 52

в) 30

г) -30

43. Вычислите A+C, если $A = \begin{pmatrix} 3 & 7 \\ 2 & 1 \end{pmatrix}$, $C = \begin{pmatrix} 3 & -5 \\ 2 & -3 \end{pmatrix}$

а) $A + C = \begin{pmatrix} 0 & -12 \\ 0 & -4 \end{pmatrix}$,

б) $A + C = \begin{pmatrix} 6 & 2 \\ 4 & -2 \end{pmatrix}$,

в) $A + C = \begin{pmatrix} -1 & -2 \\ 3 & -8 \end{pmatrix}$,

г) $A + C = \begin{pmatrix} -5 & 1 \\ 7 & 6 \end{pmatrix}$.

44. Дан числовой ряд $\sum_{n=1}^{\infty} \frac{2+(-1)^n}{n^2}$ Пятый член этого ряда равен:

а) $a_5 = \frac{5}{16}$

б) $a_5 = \frac{3}{25}$

в) $a_5 = -\frac{7}{25}$

г) $a_5 = -\frac{3}{25}$

45. Вычислите A-C, если $A = \begin{pmatrix} 3 & 7 \\ 2 & 1 \end{pmatrix}$, $C = \begin{pmatrix} 3 & -5 \\ 2 & -3 \end{pmatrix}$

а) $A+C = \begin{pmatrix} -5 & 1 \\ 7 & 6 \end{pmatrix}$

б) $A+C = \begin{pmatrix} 0 & -12 \\ 0 & -4 \end{pmatrix}$

в) $A+C = \begin{pmatrix} -1 & -2 \\ 3 & -8 \end{pmatrix}$

г) $A+C = \begin{pmatrix} 6 & 2 \\ 4 & -2 \end{pmatrix}$

46. Учение о структуре, логической организации, методах и средствах деятельности – это:

а) методология

б) парадигма

в) научная картина мира

г) наука

47. Задача теоретического познания состоит в том, чтобы...

а) осуществить дедуктивное умозаключение

б) обработать источники информации

в) осуществить классификацию информации (научной литературы по проблеме)

г) дать целостный и объективный образ исследуемого явления

48. Установление истинности научных утверждений в результате их эмпирической проверки соответствует принципу:

а) рациональности

б) объективности

в) верификации

г) фальсификации

49. Формулировка предположения причины, порождающей изучаемое явление или процесс, с которого начинается научное исследование, — это:

- а) предмет науки
- б) научная гипотеза**
- в) проблема исследования
- г) предмет исследования

50. Метод научного исследования путем мысленного разложения предмета на составные части есть:

- а) анализ
- б) синтез**
- в) индукция
- г) дедукция

51. Верны ли определения:

А) Познание представляет собой высшую форму отражения объективной действительности, процесс выработки истинных знаний.

В) Объект науки представляет собой некоторую ограниченную целостность, выделенную из мира объектов в процессе человеческой деятельности, либо конкретный объект, вещь в совокупности своих сторон, свойств и отношений.

- а) А – нет, В – да
- б) А – да, В – нет**
- в) А – да, В – да
- г) А – нет, В – нет

52. Верны ли определения:

А) Задачи исследования представляют собой систему изучаемых вопросов, ответ на которые обеспечивает достижение цели исследования.

В) Методы научных исследований - приемы и средства, с помощью которых ученые получают достоверные сведения, используемые далее для построения научных теорий и выработки практических рекомендаций.

- а) А – нет, В – да
- б) А – да, В – нет**
- в) А – да, В – да
- г) А – нет, В – нет

53. Верны ли определения:

А) Фундаментальная наука – наука, направленная на получение конкретного научного результата, который актуально или потенциально может использоваться для удовлетворения частных или общественных потребностей.

В) Закон – объективная, существенная, внутренняя, необходимая и устойчивая связь между явлениями, процессами

а) **А – нет, В – да**

б) А – да, В – нет

в) А – да, В – да

г) А – нет, В – нет

54. Верны ли определения:

А) Формой научного знания в эмпирическом исследовании является факт.

В) Формами научного знания в теоретическом исследовании являются понятия, теории, законы.

а) А – нет, В – да

б) А – да, В – нет

в) **А – да, В – да**

г) А – нет, В – нет

55. Верны ли определения:

А) Методология - учение о структуре, логической организации, методах и средствах деятельности.

В) Методика исследования - совокупность приемов, способов исследования, порядок их применения и интерпретации полученных с ее помощью результатов.

а) А – нет, В – да

б) А – да, В – нет

в) **А – да, В – да**

г) А – нет, В – нет

56. Укажите, на основе каких критериев осуществляется выбор темы исследования: 1) новизна, 2) экономические затраты, 3) перспективность, 4) проблемность, 5) актуальность:

а) 1, 2, 3, 4

б) 3, 4, 5

в) **1, 3, 4, 5**

г) 1, 2, 3, 4, 5

57. Укажите, какие элементы включает в себя познавательная ситуация:

1) познавательную проблему, 2) предмет исследования, 3) требования к результату, 4) средства организации и реализации научного исследования:

- а) 1, 2
- б) **1, 2, 3, 4**
- в) 1, 3, 4
- г) 1, 2, 3

58. Укажите, задачей какого этапа исследования выступает получение и первичная обработка исходного фактического материала:

- а) гипотетического
- б) прогностического
- в) теоретического (экспериментально-теоретического)
- г) эмпирического

59. Укажите, в рамках какого подхода объект рассматривается как целостный комплекс взаимосвязанных элементов (компонентов) и применяются необходимые для его исследования знания, используемые из различных областей:

- а) **системного**
- б) структурного
- в) функционального
- г) процессуального

60. Укажите, какой критерий научного исследования зависит от времени, конкретных условий и специфических обстоятельств:

- а) **актуальность**
- б) теоретическая значимость
- в) практическая значимость
- г) научная новизна

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Индикаторы:

УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение.

УК-2.2. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач

УК-2.3. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.4. Решает конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время

УК-2.5. Публично представляет результаты решения конкретной задачи проекта

1. Верховенство государственной власти внутри страны и ее независимость вовне — это:

- а) правосубъектность
- б) нормотворчество
- в) правоспособность
- г) **государственный суверенитет**

2. Отличие государства от других политических организаций общества выражается в:

а) **прерогативе издания нормативно-правовых актов, суверенитете, монополии на принудительную власть в отношении населения**

- б) взаимодействию с международными организациями
- в) монополии на освоение космического пространства

3. Президент России в отношении Правительства РФ вправе:

а) назначить с согласия Совета Федерации Председателя Правительства РФ
б) назначить с согласия Государственной Думы Председателя Правительства РФ
в) самостоятельно формировать Правительство РФ и принимать решение об его отставке

г) **назначить с согласия Государственной Думы Председателя Правительства РФ; принимать решение об его отставке; по предложению Председателя Правительства РФ назначать и освобождать от должности его заместителей и федеральных министров**

4. Ответственность правительства перед парламентом; формирование правительства на парламентской основе из числа лидеров партий, располагающих большинством голосов в парламенте; избрание главы государства парламентом либо специальной коллегией, образуемой парламентом, характерно для:

- а) **парламентской республики**
- б) конституционной монархии
- в) президентской республики
- г) дуалистической монархии

5. Единое государство, которое подразделяется на административно-территориальные единицы, не обладающие политической самостоятельностью, — это:

- а) конфедерация
- б) федерация
- в) **унитарное государство**
- г) содружество

6. Структурным элементом системы права является:

а) отрасль законодательства

б) **отрасль права**

в) конституция государства

7. Способность своими действиями приобретать, а также осуществлять права и обязанности называется:

а) правоспособностью

б) **дееспособностью**

в) деликтоспособностью

8. Наложение штрафа за безбилетный проезд на транспорте — это мера ответственности:

а) дисциплинарная

б) **административная**

в) гражданско-правовая

9. Наиболее суровым видом юридической ответственности является:

а) дисциплинарная

б) административная

в) **уголовная**

10. Структурным элементом правовой нормы является:

а) **диспозиция**

б) преамбула

в) презумпция

11. Орган судебной власти, решающий вопросы соответствия Конституции РФ нормативных актов органов государственной власти:

а) Высший Арбитражный Суд РФ

б) Основной суд РФ

в) Государственный суд РФ

г) **Конституционный суд РФ**

12. Принцип презумпции невиновности заключается в следующем:

а) никто не может привлекаться к уголовной ответственности за совершение хищения до одной тысячи рублей

б) невиновность обвиняемого должны быть установлена только на основании судебной экспертизы

в) **обвиняемый считается невиновным, пока его вина в совершенном преступлении не будет доказана в порядке, предусмотренном Федеральным Законом и установлена вступившим в законную силу приговором суда**

г) правильные ответы а, б и в

13. Часть УК РФ, содержащая нормы, указывающие на конкретные преступления и устанавливающие наказания для них:

а) **особенная часть**

б) общая часть

в) основная часть

г) правильные ответы б и в

14. По общему правилу уголовной ответственности подлежит лицо, которому к моменту совершения преступления исполнилось:

а) 18 лет

б) **16 лет**

в) 21 год

г) возраст не ограничен

15. Испытание при приеме на работу не устанавливается, если работник:

а) возражает

б) **не достиг совершеннолетия**

в) в случае достижения пенсионного возраста

г) считает себя компетентным по поручаемой ему работе

16. Организация – это:

а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей

б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу

в) **это управленческая деятельность, посредством которой система управления приспосабливается для выполнения задач, поставленных на этапе планирования**

17. При какой форме планирования осуществляется определение целей деятельности на срок больше 5 лет:

а) **перспективное**

б) среднесрочное

в) оперативное

18. Функции административно-оперативного управления:

а) периодическое или непрерывное сравнение

б) **установление ответственности**

в) Развитие персонала организации

19. Определяются следующие фазы жизненного цикла организации:

- а) Создание, становление, развитие, возрождение
- б) Рождение, зрелость
- в) **Рождение, детство, юность, зрелость, старение, возрождение**
- г) Рождение, зрелость, возрождение
- д) Создание, развитие, зрелость, старение

20. Сколько существует иерархических уровней менеджмента?

- а) 5
- б) **3**
- в) 9
- г) в каждой организации по-разному

21. Управление – это:

а) **процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей**

б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу

в) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя

г) применение научных принципов и методов в практической деятельности

22. Элементами внешней среды организации не являются:

- а) конкуренты
- б) потребители
- в) поставщики
- г) **кадровый состав организации**

23. Элементами внутренней среды организации не являются:

- а) система вознаграждения
- б) корпоративная культура
- в) персональный состав организации
- г) организационная структура
- д) **поставщики**

24. Способность оказывать влияние на отдельные группы и личности и направлять их способности на достижение цели организации — это:

- а) **лидерство**
- б) власть
- в) убеждение

г) влияние

25. Контроль — это:

а) Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей организации

а) Вид человеческой деятельности

б) Наблюдение за работой персонала организации

в) Наблюдение за выполнением персоналом отдельных заданий

26. Мотивация:

а) не является неизменной характеристикой человека

б) меняется в зависимости от ситуации

в) влияет на процессы, определяющие какая доля усилий прилагается для выполнения работы

г) всё вышесказанное

27. Какое из определений соответствует функции планирования:

а) выработка направлений, путей и средств фирмы по реализации целей ее деятельности

б) анализ тенденций развития фирмы и сложившихся проблем

в) совокупность специализированных управленческих работ, целью которых является объединение людей для совместной деятельности

г) специализация и комбинирование различных управленческих работ

28. Суть линейной структуры управления:

а) каждый работник подчинен только одному руководителю

а) при верхних уровнях создаются штабные подразделения

б) на каждую функцию управления формируется система от верхнего до нижнего уровня

29. Составляющие материальных ресурсов организации:

а) земля

б) оргтехника

в) кредиты

г) персонал

30. Регулирование – это:

а) управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления

б) процесс выработки корректируемых мер и реализации принятых технологий

- в) функция менеджмента
- г) процедура управления персоналом организации

31. Проект – это ...

а) инженерная, техническая, организационно-правовая документация по реализации запланированного мероприятия

б) ограниченное по времени, целенаправленное изменение отдельной системы с установленными требованиями к качеству результатов, с ограничениями расходования средств и со специфической организацией

в) группа элементов (включающих как людей, так и технические элементы), организованных таким образом, что они в состоянии действовать как единое целое в целях достижения, поставленных перед ними целей

г) совокупность работ, продуктов и услуг, производство которых должно быть обеспечено с целью достижения поставленной цели

32. Предметная область проекта

а) совокупность проектных работ, продуктов и услуг, производство которых должно быть обеспечено в рамках осуществляемого проекта

б) результаты проекта

в) местоположение проектного офиса

г) группа элементов (включающих как людей, так и технические элементы), организованных таким образом, что они в состоянии действовать как единое целое в целях достижения, поставленных перед ними целей

33. Цель проекта – это ...

а) желаемый результат деятельности, достигаемый в итоге успешного осуществления проекта в заданных условиях его выполнения

б) направления и основные принципы осуществления проекта

в) получение прибыли

г) причина существования проекта

34. Какой из перечисленных пунктов не относится к управлению стэйкхолдерами:

а) идентификация и определение потребностей стэйкхолдеров

б) управление ожиданиями стэйкхолдеров и привлечение в проект

в) выделение стэйкхолдерам дополнительных льгот

35. Планирование проекта – это ...

а) непрерывный процесс определения наилучшего способа действий для достижения поставленных целей проекта с учетом складывающейся обстановки

- б) разовое мероприятие по созданию сводного плана проекта
- в) это стадия процесса управления проектом, результатом которой является санкционирование начала проекта

36. Календарный план – это ...

а) документ, устанавливающий полный перечень работ проекта, их взаимосвязь, последовательность и сроки выполнения, продолжительности, а также исполнителей и ресурсы, необходимые для выполнения работ проекта

- б) сетевая диаграмма
- в) план по созданию календаря
- г) документ, устанавливающий основные ресурсные ограничения проекта

37. Что не является формой власти менеджера проекта:

- а) официальная власть
- б) вознаграждение и наказание
- в) экспертиза

38. Наиболее частыми причинами конфликтов по проекту являются:

- а) графики, приоритеты проекта и ресурсы
- б) стоимость
- в) управление конфликтными сотрудниками

39. Лучший способ решения проблемы менеджера проекта с членом команды:

- а) неофициальное письменное обращение
- б) официальное устное обращение
- в) неофициальное устное обращение

40. При планировании коммуникаций менеджер проекта должен учитывать:

- а) расписание проекта
- б) структуру проекта, отношения отчетности, количество участников
- в) иерархическую структуру работ

41. Наибольшее влияние на проект оказывают ...

- а) экономические и правовые факторы
- б) экологические факторы и инфраструктура
- в) культурно-социальные факторы
- г) политические и экономические факторы

42. Не относится к основным причинам появления (источники идей) проектов:

- а) избыточные ресурсы
- б) удовлетворенный спрос
- в) инициатива предпринимателей

г) реакция на политическое давление

43. Этап разработки обоснований инвестиций выполняется под руководством:

а) заказчика (инвестора)

б) проектной организацией

в) специализированной консалтинговой фирмой

г) **все ответы верны**

44. Основной особенностью проектного финансирования является:

а) недостаточный учет и управление рисками

б) **распределение рисков между участниками проекта**

в) привлечение иностранных инвесторов

г) отличительных особенностей не имеет

45. Особенность социальных проектов

а) **количественная и качественная оценка достижения результатов существенно затруднена**

б) целью социальных проектов является улучшение экономических показателей системы

в) сроки проекта четко определены и не требуют корректировки в процессе реализации

г) основные ограничения связаны с лимитированной возможностью использования технических мощностей

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Индикаторы:

УК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде

УК-3.2. Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.).

УК-3.3. Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата

УК-3.4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд

1. Объединение команды против одного из своих членов, выражающееся в его скрытой травле:

а) **моббинг**

б) групповое табу

в) самоизоляция

2. Самовосприятие человека как члена определенной группы или нескольких групп, называется:

а) коллективистическое самосознание

б) **групповая идентичность**

в) групповая сплоченность

3. К факторам, провоцирующим раскол в команде, относятся:

а) **все ответы верны**

б) жизненные кризисы

в) неуспех деятельности

г) конкуренция с другими группами

4. Команда (или система взаимосвязанных команд), обладающая высоким неформальным статусом и всеми необходимыми полномочиями для разработки и внедрения проекта организационных изменений – это:

а) команда специалистов

б) **команда перемен**

в) проектная команда

г) все ответы неверны

5. В модели Кейрси, работники с данным психотипом предпочитают заниматься поиском себя, мира и гармонии, дружелюбны, терпимы и ценят отношения, называются:

а) логистики

б) **дипломаты**

в) тактики

6. Вид общения, специфика которого обусловлено контактным (или дистантным), информационным, побудительно-координационным взаимодействием, устанавливающим отношения всех субъектов образовательного процесса — это:

а) деловое общение

б) **педагогическое общение**

в) массовое общение

г) семейное общение

7. Вид общения, специфика которого обусловлена тем, что оно возникает на основе и по поводу определенного вида деятельности, связанной с производством какого-либо продукта или делового эффекта — это:

а) **деловое общение**

б) педагогическое общение

в) массовое общение

г) семейное общение

8. Какая методика/тест направлена на выявление уровня эмоциональной эффективности в общении — это:

а) методика «Коммуникативные и организаторские склонности» (КОС)

б) тест «Оценка уровня общительности»

в) методика диагностики «помех» в установлении эмоциональных контактов

г) методика В.В. Бойко «Диагностика уровня эмпатии»

9. Для решения одной из важнейших задач технологии активного слушания - умение разговаривать - применяется техника малого разговора. К какому виду малого разговора относятся положительные высказывания о событиях в жизни партнера, о благоприятных событиях в жизни вообще, о сдвигах к лучшему, о достижениях партнера и чужих достижениях, о людях, не участвующих в разговоре, но известных обоим собеседникам и т.п. — это:

а) цитирование партнера

б) позитивные констатации

в) информирование

г) интересный рассказ

10. Для решения одной из важнейших задач технологии активного слушания - умение разговаривать - применяется техника малого разговора. К какому виду малого разговора относятся ссылки на ранее сказанное партнером, его рассказы о себе, своих занятиях, хобби и др. — это:

а) цитирование партнера

б) позитивные констатации

в) информирование

г) интересный рассказ

11. К механизмам, по которым члены команд принимают свои роли, относят:

а) ролевая идентификация, принятие роли

б) ролевое самоопределение, создание роли, принятие роли

в) создание роли

г) принятие роли

д) все ответы верны

12. К направлениям деятельности в области командообразования, наиболее востребованным в современном обществе относятся:

- а) **вопросы комплектования команд, оценка целевых групп с точки зрения их соответствия понятию «команда»**
- б) оценка целевых групп с точки зрения их соответствия понятию «команда»
- в) изучение данного понятия в историческом контексте
- г) все ответы верны

13. Определение места человека в системе деловых и персональных отношений в организационном контексте, называется:

- а) **позиционирование**
- б) полоролевая идентичность
- в) групповая идентификация

14. Групповая сплоченность – это мера взаимосвязанности членов команды, которая выражается:

- а) **все ответы верны**
- б) мерой позитивности и интенсивности эмоциональных межличностных отношений всех со всеми
- в) совпадением ориентаций на основные ценности, касающиеся процесса совместной деятельности разделяемостью целей существования группы

15. Внутреннее несогласие с нововведениями, которое проявляется косвенным, незаметным образом и прикрывается внешним их признанием, называется:

- а) игнорирование
- б) **скрытое сопротивление**
- в) конформизм

16. Метод достижения соглашения между договаривающимися сторонами и рассматриваемый как эффективный, но возможный при реализации ряда условий: а) отличать личностные мотивы от предмета переговоров; б) интересы дела должны стоять выше позиций участников переговоров; в) в переговорном процессе должны быть использованы объективные критерии и соответствующие правовые нормы.

Характеристика какого метода ведения деловых переговоров представлена — это:

- а) жесткий подход
- б) позиционный торг
- в) мягкий подход
- г) **принципиальные переговоры или переговоры по существу**

17 Метод достижения соглашения, рассматриваемый как малопродуктивный, при котором стороны занимают позиции, которые затем уступаются в некоторой последовательности; также характеризуется непредсказуемостью результатов,

большими затратами времени, возможностью ухудшения отношений с партнерами.

Характеристика какого метода ведения деловых переговоров представлена — это:

- а) жесткий подход
- б) позиционный торг
- в) мягкий подход
- г) принципиальные переговоры или переговоры по существу

18. В методике «Диагностика уровня эмпатии» В.В. Бойко выделяет несколько ее каналов. Если респондент обладает способностью видеть поведение партнеров, действуя в условиях дефицита исходной информации о них, опираясь только на опыт, хранящийся в подсознании, то это:

- а) рациональный канал эмпатии
- б) эмоциональный канал эмпатии
- в) интуитивный канал эмпатии
- г) проникающая способность в эмпатии

19. Во время какого слушания в процессе общения происходит активная интеллектуальная деятельность одного или обоих участников, которая может сопровождаться даже повышением давления и увеличением частоты сердцебиений — это:

- а) рефлексивное слушание
- б) эффективное слушание
- в) внимательное слушание
- г) эмпатическое слушание

20. При каком слушании участник в процессе общения уделяет большее внимание не словам, а «считыванию» чувств, пониманию того, какое у собеседника отношение к тому, что он говорит — это:

- а) рефлексивное слушание
- б) эффективное слушание
- в) внимательное слушание
- г) эмпатическое слушание

21. Начальный этап командообразования, на котором осуществляется целенаправленный подбор членов команды на основе принципа максимальной однородности участников, учитывающего требование взаимодополняемости:

- а) комплектование команды
- б) формирование общего видения
- в) знакомство

22. Максимальное различие участников между собой по существенным для командной работы персональным свойствам, называется:

- а) гетерогенность состава команды
- б) гомогенность состава команды
- в) однородность состава команды

23. Процесс, в ходе которого обозначаются и распределяются командные роли, обеспечивающие взаимодополнение и совместимость членов команды, называется:

- а) микропозиционирование
- б) макропозиционирование
- в) все ответы неверны

24. Эффективность работы команды зависит от:

- а) все ответы верны
- б) личностных характеристик людей, входящих в группу
- в) наличия профессиональных навыков
- г) стадии развития группы

25. Давление, оказываемое на сотрудников с целью заставить их приспособиться к нормам группы и склонить к согласию, называется:

- а) групповое единомыслие
- б) идентификация
- в) сплоченность

26. В ходе деловой беседы один из ее участников применил скрытое психологическое воздействие на своего делового партнера с целью принуждения его к решениям и действиям, выгодных для себя. Какая технология делового общения представлена в данной ситуации — это:

- а) информационно-коммуникативные технологии
- б) конативные (поведенческие) технологии
- в) манипулятивные технологии
- г) перцептивно-когнитивные технологии

27. В ходе деловой беседы оба ее участника, используя технологии эффективной межличностной коммуникации достигли взаимовыгодных условия для каждого из присутствующих. Какая технология делового общения представлена в данной ситуации — это:

- а) информационно-коммуникативные технологии
- б) конативные (поведенческие) технологии
- в) манипулятивные технологии

г) перцептивно-когнитивные технологии

28. Какую методику из представленных можно использовать для диагностики способности человека в процессе общения понимать внутренний мир другого, уметь прогнозировать его поведение и эффективно воздействовать – это:

- а) методика «Коммуникативные и организаторские склонности» (КОС)
- б) тест «Оценка уровня общительности»
- в) методика диагностики «помех» в установлении эмоциональных контактов
- г) методика В.В. Бойко «Диагностика уровня эмпатии»

29. Э. Берн выдвинул идею о том, что уже в раннем детстве человек имеет определенные представления о себе и об окружающих его людях. Когда у малыша появляется способность замечать разницу между собой и другими, он вырабатывает свою основную жизненную позицию, которая определяет его отношение к другим людям. Люди с такой позицией могут конструктивно решать свои проблемы. Их ожидания адекватны возможностям, они не сгибаются под грузом излишних, нереальных долженствований (см. размышление о депрессивных людях в последней главе). Они уверенно идут по жизни, признавая и уважая значимость других – это:

- а) «Я – ОК, вы – ОК»
- б) «Я – ОК, Вы – не ОК»
- в) «Я – не ОК, вы – ОК»
- г) «Я – не ОК, вы – не ОК»

30. Э. Берн выдвинул идею о том, что уже в раннем детстве человек имеет определенные представления о себе и об окружающих его людях. Когда у малыша появляется способность замечать разницу между собой и другими, он вырабатывает свою основную жизненную позицию, которая определяет его отношение к другим людям. Позиция: «Моя жизнь не многого стоит» формируется у человека с негативным образом собственного «Я», принимающего на себя всю вину за происходящие события. Он не уверен в себе, считая, что большинству людей «везет» по жизни, низко оценивает свой труд, отказывается брать на себя инициативу и ответственность, не претендует на успех – это:

- а) «Я – ОК, вы – ОК»
- б) «Я – ОК, Вы – не ОК»
- в) «Я – не ОК, вы – ОК»
- г) «Я – не ОК, вы – не ОК»

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

Индикаторы:

УК-4.1. Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами.

УК-4.2. Использует информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках

УК-4.3. Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках.

УК-4.4. Демонстрирует интегративные умения использовать диалогическое общение для сотрудничества в академической коммуникации общения:

- внимательно слушая и пытаясь понять суть идей других, даже если они противоречат собственным воззрениям;
- уважая высказывания других как в плане содержания, так и в плане формы;
- критикуя аргументировано и конструктивно, не задевая чувств других; адаптируя речь и язык жестов к ситуациям взаимодействия.

УК-4.5. Демонстрирует умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно.

1. Литературная норма – это...

а) правила речевого пользования, установленные большинством говорящих на русском языке и регламентированные (кодифицированные) лингвистическими словарями, справочными пособия

б) естественно сложившаяся знаковая система, служащая для общения людей

в) способность говорить и сам процесс говорения, речевая коммуникация

г) искусственно сложившаяся знаковая система, служащая для общения людей

2. Особая область языкознания, занимающаяся проблемами нормализации речи, разрабатывающая рекомендации по умелому пользованию языком, — это...

а) культура речи

б) стилистика

в) риторика

г) поэтика

3. В зависимости от цели высказывания практически в каждой фразе мы можем выделить любое важное для нас слово. Это называется...

а) логическим ударением

б) фонетическим ударением

в) грамматическим ударением

г) психологическим ударением

4. Автор однотомного словаря русского языка...

- а) **С.И. Ожегов**
- б) Л.В. Щерба
- в) В.В. Виноградов
- г) Н.М. Шанский

5. Он стремился создать один язык «для книг и для общества, чтобы писать, как говорят, и говорить, как пишут» ...

- а) **Н. М. Карамзин**
- б) А.С. Шишков
- в) В.Г. Белинский
- г) К.С. Аксаков

6. Немотивированные повторы однокоренных слов в предложении – это...

- а) **тавтология**
- б) плеоназм
- в) многосоюзие
- г) градация

7. Определите стиль, который обслуживает сферу письменных деловых, производственных отношений?

- а) разговорный
- б) **официально-деловой**
- в) публицистический
- г) художественный
- д) научный

**8. Определите, в результате чего возникли речевые ошибки в предложениях:
Утверждая документацию, директор ставит на ней свою роспись. Насекомые обладают хорошо развитым обаянием.**

Участники собрания строго обсудили тех, кто забыл о своем долге.

- а) в результате смешения синонимов
- б) в результате смешения антонимов
- в) в результате смешения омонимов
- г) **в результате смешения паронимов**

9. Закрепление литературной нормы в словарях, грамматиках, учебных пособиях называют

- а) **кодификацией**
- б) нормализацией
- в) стандартизацией

г) унификацией

10. Укажите источник создания юмористического каламбура в данном предложении: Для производства футбольных голов ноги бывают важнее голов.

а) многозначность

б) омонимия

в) нарушение лексической сочетаемости

г) паронимия

11. Укажите, в каком варианте ударение падает на последний слог во всех словах ряда?

а) дефис, диоптрия, диспансер

б) бензопровод, блокировать, бочковый

в) газированный, генезис, глазированный

г) задолженность, задолго, заключенный (в тюрьму)

12. Укажите, в каком варианте ударение падает на первый слог во всех словах ряда?

а) наголо (стричь), наскоро, начал

б) искони, исконно, исподволь

в) каучук, квартал, коклюш

г) догмат, договор, донельзя

13. Определите, какой фразеологизм соответствует значению говорить обиняками, не касаясь сути дела:

а) ходить вокруг да около

б) давать волю языку

в) боек на язык (на слова)

г) во всю глотку

14. Определите стилистическую принадлежность лексики:

Уровень жизни, раунд переговоров, виртуальный мир, силовые ведомства, на данном этапе, конструктивные меры, дезинформировать.

а) разговорный

б) официально-деловой

в) научный

г) художественный

д) публицистический

15. Укажите, к какому роду безотносительно к полу животного относятся заимствованные существительные, обозначающие животных и птиц типа кенгуру, какаду

- a) мужскому
- б) среднему
- в) женскому
- г) общему

16. Where ... the children?

- a) **are**
- б) is
- в) am
- г) do

17. The girl over there is very pretty. Could you introduce me to ... ?

- a) **her**
- а) you
- б) him
- в) she

18. How ... money have you got?

- a) **much**
- б) lot of
- в) little
- г) few

19. How many languages ... speak?

- a) **do you**
- б) does you
- в) you
- г) are you speaking

20. Mike like to read?

- a) **What books does**
- б) What books
- в) What books do
- г) What

21. I don't think my job is ... than my brother's.

- a) **worse**
- б) worser

- B) worst
- Г) badder

22. He can play basketball

- a) **well**
- б) good
- B) the best
- Г) more well

23. It rains a lot in autumn, ... ?

- a) **doesn't it**
- б) does it
- B) is it
- Г) isn't it

24. What ... on the bookshelf?

- a) **is there**
- б) are there
- B) have
- Г) has

25. Who ... much time in the country?

- a) **spends**
- б) spend
- B) does spend
- Г) do spend

26. Jack is busy, he ... his room.

- a) **is tidying**
- б) is tiding
- B) tidies
- Г) tidy

27. What ... when I rang you up yesterday?

- a) **were you doing**
- б) you were doing
- B) did you do
- Г) did you

28. Have you been to the Kremlin? – Yes, I ... there last week.

- a) **was**
- б) were

В) have been

Г) had been

29. James ... as an engineer before he ... a promotion.

a) **had worked, got**

б) worked, had got

В) had worked, had got

Г) worked, has got

30. "I'll phone every week," she said.

a) **She promised to phone every week.**

б) She said to phone every week

В) She asked to phone every week

Г) She told to phone every week

31. In a formal situation a foreigner can call someone by using

a) his/her first name

б) his/her last name

В) **his/her title**

Г) his/her nickname

32. Small talk carries ... in itself.

a) a lot of meaning

б) important information

В) **little meaning**

Г) no meaning

33. The goal of small talk is ...

a) **to get to know people.**

б) to ask personal questions.

В) to discuss problems

Г) to talk about business.

34. After work hours, people like discussing ...

a) their business.

б) **weather and sports.**

В) their health problems.

Г) international problems

35. I would be very interested in for that job.

a) entering

б) working

В) **applying**

Г) writing

36. "I'm very good at....." (= working on several things at once)

а) delegating work

б) networking

В) business correspondence

Г) multi-tasking

37. How do you do?

а) Very well.

б) And you?

В) I'm fine thank you.

Г) **How do you do?**

38. Unfortunately, the Career section you are trying to access is ... for the moment.

а) avail

б) available

В) **unavailable**

Г) availability

39. Incomplete or claim forms will be considered invalid.

а) legible

б) **illegible**

В) illegibly

Г) illegibility

40. When I give my presentation, I will probably have to to my notes.

а) **refer**

б) reference

В) referee

Г) referring

41. If your message is ... , Mr. Black will call you back as soon as he comes.

а) free

б) **urgent**

В) kind

Г) new

42. If there is nobody at home, leave a ... on the answering machine.

а) call

б) **message**

- в) letter
- г) character

43. Please, hold ... until our operator is free.

- а) up
- б) in
- в) **on**
- г) from

44. Mr. Grey is ... on business.

- а) **away**
- б) in
- в) into
- г) from

45. I'm sorry to ... you waiting.

- а) see
- б) have
- в) do
- г) **keep**

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

Индикаторы:

УК-5.1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп.

УК-5.2. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения.

УК-5.3. Умеет недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.

1. В предмет изучения Всемирной истории входит:

- а) История возникновения планеты Земля
- б) Исследование физических способностей человека
- в) ***История революционного движения стран Европы***
- г) Прогнозирование будущего человечества по астрологическим данным.

2. К правителям Древней Персии относятся:

- а) **Дарий, Митридат**

- б) Ромул, Рэм
- в) Тутанхамон, Аменхотеп
- г) Франциск, Августин

3. Великий греческий историк, «Отец истории»:

- а) Геродот
- б) Пифагор
- в) Софокл
- г) Гомер

4. Последнее эллинистическое государство, вошедшее в состав Римской республики:

- а) Македония
- б) Персия
- в) Египет
- г) Вавилон.

5. Вторая мировая война началась вторжением Германии на территорию Польши:

- а) 22 июня 1941 года
- б) **1 сентября 1939 года**
- в) 1 октября 1940 года
- г) 9 мая 1945 года

6. По хронологии раньше других наступил:

- а) Бронзовый век
- б) Железный век
- в) Золотой век
- г) **Каменный век**

7. Что обозначает слово «Месопотамия»?

- а) **Земля между реками (Ефрат и Тигр)**
- б) Круглая земля (шарообразная планета)
- в) Плоская земля (представление о плоской земле на трех китах)
- г) Бесконечность горизонта

8. Великая колонизация в древнегреческой истории – это:

- а) **Захват и подчинение племен Балканского полуострова с целью образования единого Греческого государства**
- б) Строительство колоний для военнопленных
- в) Возведение колонн в древнегреческих храмах

г) **Переселение греков на побережья Эгейского, Средиземного, Черного морей с целью поиска пахотной земли**

9. Термин «патриции» с латинского языка можно перевести как:

- а) Служители церкви
- б) Органы верховной власти
- в) Покровители искусства
- г) **Люди, имеющие отцов**

10. Крестовые походы – это:

а) **Захватнические войны западноевропейских феодалов с целью подчинения земель на Ближнем Востоке, в Средиземноморье**

- б) Необходимое условие для участия в рыцарском турнире
- в) Внутренние усобицы европейских королей в период Средневековья
- г) Военная служба, обязательная для всех феодалов

11. Неолитическая революция – это:

- а) Революционные процессы в первобытном обществе с целью захвата власти
- б) **Переход от присваивающего труда к производящему**
- в) Переход от матриархата к патриархату
- г) Научно-техническая революция

12. Эпоха Возрождения получила свое название, потому что:

а) Основной идеей было возвращение завоеванных земель первоначальным владельцам

- б) В культуре утвердился принцип возвращения к природе
- в) **Основным принципом было возвращение к ценностям Античности**
- г) Возрождались ценности монархии, незыблемости самодержавия

13. «Новый курс» Франклина Рузвельта предполагал:

- а) Полный отказ государства от экономической политики
- б) Передачу власти коммунистическим движениям
- в) Сближение с нацистской Германией
- г) **Государственное вмешательство в экономику**

14. К глобальным проблемам современного человечества относится:

- а) **Проблема загрязнения мирового океана**
- б) Проблема напряженности отношений между отдельными странами СНГ
- в) Экономический кризис в Греции
- г) Проблема поиска путей духовного совершенствования в странах Востока.

15. Революция цен – этот термин обозначает:

а) Революционные выступления трудящихся против повышения цен на продукты первой необходимости

б) **Множественное повышение стоимости потребительских товаров**

в) Переход от производства товаров к производству услуг

г) Увеличение забастовок и восстаний в стране

16. Коллективизацию в СССР характеризует:

а) развитие фермерского хозяйства;

б) **объединение индивидуальных крестьянских хозяйств;**

в) создание системы крупных агрогородов;

г) возрождение крестьянской общины;

17. Какие три из перечисленных черт характеризуют политику «военного коммунизма»:

а) **создание трудовых армий;**

б) **введение продразверстки;**

в) концессии;

г) **национализация промышленности;**

д) индустриализация;

е) гласность.

18. В каком году было создано III отделение Собственной канцелярии Николая I:

а) 1877

б) **1826**

в) 1818

г) 1856

19. Прочтите отрывок из документа и укажите год, когда он был принят: «Содружество Независимых Государств в составе республик Беларуси, РСФСР, Украины является открытым для присоединения всех государств-членов Союза ССР, а также для иных государств, разделяющих цели и принципы настоящего Соглашения»:

а) 1993

б) **1991**

в) 1985

г) 1998

20. Московский князь Дмитрий Иванович получил прозвище «Донской» за победу в:

а) Смоленской войне

б) Походе на Новгород

- в) Ледовом побоище
- г) **Куликовской битве**

21. Россия вступает в Парижский клуб кредиторов в:

- а) **1994**
- б) 2014
- в) 2002
- г) 2008

22. Кто из перечисленных исторических деятелей является пропагандистом направления в народничестве:

- а) М.А. Бакунин
- б) П.Н. Ткачев
- в) **П.Л. Лавров**
- г) С.Г. Нечаев

23. Какие три из перечисленных понятий, терминов связаны с деятельностью М.М. Сперанского:

- а) Указ о единонаследии
- б) **Свод законов Российской империи**
- в) **Введение к уложению государственных законов**
- г) **Государственный совет**
- д) Подушная подать
- е) Совет министров

24. Отличительной чертой социального развития России в эпоху дворцовых переворотов стало значительное расширение привилегий дворянства. Самым значительным шагом в этом направлении стало ограничение срока государственной службы 25 годами в:

- а) 1801
- б) **1736**
- в) 1774
- г) 1812

25. В каком году И.В. Сталин занял пост генерального секретаря РКП(б):

- а) 1918
- б) **1922**
- в) 1928
- г) 1924

26. В 1240 г. в устье Невы были разгромлены шведские войска при попытке начать экспансию в русские земли. Руководил русским войском 19-летний новгородский князь:

- а) Владимир
- б) Александр
- в) Игорь
- г) Олег

27. Прочтите отрывок из сочинения историка и укажите, в каком году произошло описанное событие:

«В ... году Владимир крестился сам, крестил свой двор, в водах Днепра были крещены киевляне. Однако, в остальных районах Руси, особенно в Новгороде и Пскове, народ крепко держался за свои языческие верования, тесно связанные с природой, землей. И тогда в ход пошла сила. Сохранилась поговорка «Добрыня крестил мечом, а Путята – огнем», напоминающая о деятельности воевод Владимира, насильно крестивших русские земли».

- а) 988
- б) 980
- в) 882
- г) 996

28. Николай II отрёкся от престола в пользу:

- а) Великого князя Николая Николаевича
- б) Временного правительства
- в) младшего брата Михаила
- г) своего сына Алексея

29. Прочтите отрывок из работы историка и определите, о битве за какой город в нем говорится:

«Трехмесячная борьба за овладение городом в тактическом плане для немцев свелась к таранным лобовым ударам. Чем плотнее они охватывали город, тем ограниченнее становились возможности для тактического маневра как средства преодоления сопротивления противника. Сужение фронта к тому же облегчало оборонявшимся задачу переброски внутренних ресурсов на оказавшийся под угрозой сектор обороны. Чем глубже немцы втягивались в жилые районы города с их многочисленными домами, тем медленнее развивалось их наступление».

На последнем этапе осады линия фронта проходила в нескольких сотнях метров от западного берега Волги, но к этому времени немецкий натиск в результате исключительно

тяжелых потерь стал ослабевать. Каждый шаг вперед обходился им все дороже и приносил все меньше результатов»

- а) Харьков
- б) Севастополь
- в) Ленинград
- г) Сталинград

30. Публикация этой книги стоила А.Н. Радищеву свободы. Он был приговорен к смертной казни, замененной 10-летней ссылкой:

- а) «Бедная Лиза»
- б) «Ода на взятие Хотина»
- в) «Недоросль»
- г) «Путешествие из Петербурга в Москву».

31. Социология – это:

- а) Гуманитарная наука
- б) Точная наука
- в) **Пограничная между гуманитарными и точными науками**
- г) Относится и к точным и к гуманитарным наукам

32. Первая в мире социологическая кафедра и факультет были открыты:

- а) В Берлине в 1901 г.
- б) **В Чикаго в 1892 г.**
- в) В Оксфорде в 1873 г.
- г) В Париже в 1903 г.

33. Впервые понятие «социальный факт» ввел в научный оборот;

- а) **Э. Дюркгейм**
- б) Г. Спенсер
- в) М. Вебер
- г) П. Лавров

34. Теорию идеального типа общества разработал:

- а) Д. Хоманс
- б) **М. Вебер**
- в) Д. Мид
- г) К. Маркс

35. Социально – классовая структура общества строится на основании:

- а) Всеобщего равенства
- б) На общем понятии социальной справедливости

в) **На основании неравенства**

г) На основании социальной мобильности

36. Иерархия выступает как:

а) Способ управления

б) Цель создания организации и управления ею

в) Дисфункция в организации

г) **Обобщенная функция совместной деятельности в виде кооперации, начала общего процесса, интеграции индивидуальных действий в целое**

37. Эффект синергии – это:

а) Проявление коллективного разума

б) Резкое повышение социальной активности индивидов

в) **Прирост дополнительной энергии, превышающей сумму индивидуальных усилий участников организации**

г) Расширение индивидуальных возможностей каждого члена общества

38. Конфликт – это:

а) Недопустимая аномалия в обществе

в) Дисфункция в деятельности индивидов

в) **Норма отношений между людьми, необходимый элемент социальной жизни**

г) Разногласия, имеющие разрушительную силу

39. Социум – это:

а) **Явление, возникающее, когда для выживания нужны совместные действия**

б) Явление, возникающие, когда индивидуальные действия эффективнее коллективных

в) Отношения индивидов, создаваемые в соответствии с общественным договором

г) Всеобщее согласие и равенство в обществе

40. Социализация – это:

а) **Процесс интегрирования индивида в социальную среду**

б) Процесс интегрирования индивида в природную среду

в) Процесс интегрирования индивида в культурную среду

г) Процесс обособления социальных общностей из социальной среды

41. Полным разрешением конфликта считается:

а) Вмешательство третьей стороны

б) Компромисс одной из сторон

в) **Договор обеих сторон о взаимно приемлемых условиях прекращения конфликта**

г) Взаимный компромисс обеих конфликтующих сторон

42. Девиантность представляет собой:

а) Отклонение от взаимно обусловленного договора

б) **Отклонение от принятых в обществе социальных норм**

в) Отклонение от преступных действий, опасных для общества

г) Отклонение от действий, имеющих социальную пользу для общества

43. Социальные институты – это:

а) Социальные нормы и правила для сплочения общества

б) **Исторически сложившиеся устойчивые формы организации жизни людей**

в) Организации, которые исчерпали свои функции и не подлежат возрождению в обществе

г) Субстрат, понимаемой и принимаемой индивидами организации жизни общества

44. Социальный статус представляет собой:

а) Исключительное положение индивида в обществе

б) Ожидаемое от индивида поведение в отношении окружающего социума

в) **Ранг или позиция индивида в группе, или группы во взаимоотношения с другими группами**

г) Основу для уравнивания положения всех индивидов в обществе

45. Социальная роль индивида – это:

а) Отношение индивида к окружающему его социуму

б) Соблюдение социальных норм, правил и требований

в) Специфические функции индивида в обществе

г) **Поведение, ожидаемое от того, кто имеет определенный статус**

46. Слово «философия» первым употребил:

а) Фалес

б) **Пифагор**

в) Сократ

г) Диоген

47. Что такое философия?

а) мировоззрение

б) **теоретическое мировоззрение**

в) наука

г) методология познания

д) искусство

48. Чем определяется научный характер философского знания:

- а) **объективностью**
- б) истинностью
- в) всеобщностью
- г) теоретической формой осмысления проблем

49. Две составляющие философского знания:

- а) научность и ценность
- б) объективность и истинность
- в) доказательность и проверяемость
- г) **доказательность и истинность**

50. Основной вопрос философии есть:

- а) **проблема соотношения материи и сознания**
- б) важнейшая проблема эпохи
- в) система нравственных норм
- г) проблема первоначал

51. Тожество Бога и природы утверждает:

- а) теоцентризм
- б) **пантеизм**
- в) космоцентризм
- г) антропоцентризм

52. Кто является основоположником эмпиризма:

- а) Юм
- б) Беркли
- в) Спиноза
- г) **Бэкон**
- д) Декарт
- е) Локк

53. Кто из философов Нового времени разработал основные положения дедуктивного метода познания:

- а) Лейбниц
- б) Локк
- в) Спиноза
- г) Бэкон
- д) **Декарт**
- е) Беркли

54. Кому из философов принадлежит выражение: «Знание – сила»:

- а) Беркли
- б) Декарт
- в) **Бэкон**
- г) Спиноза
- д) Лейбниц
- е) Юм

55. Кому принадлежит фраза: «Мыслю – следовательно существую»:

- а) Лейбницу
- б) Локку
- в) **Декарту**
- г) Юму
- д) Спинозе
- е) Беркли

56. Наука, изучающая всеобщую связь явлений и развитие, это:

- а) синергетика
- б) гносеология
- в) **диалектика**
- г) онтология

57. Развитие – это:

- а) движение от простого к сложному, от низшего к высшему
- б) переход от более высокого уровня организации к низшему
- в) любое качественное изменение
- г) циклическое движение
- д) **все ответы верны**

58. Диалектический закон, раскрывающий источник развития:

- а) **закон единства и борьбы противоположностей**
- б) закон перехода количественных изменений в качественные
- в) закон отрицание отрицания

59. Границы, в рамках которых предмет сохраняет свою качественную определенность:

- а) предел
- б) диапазон
- в) **мера**
- г) скачок

60. Процессы самоорганизации происходят:

- а) в закрытых системах
- б) в целостных системах
- в) **в открытых системах**

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Индикаторы:

УК-6.1. Понимает важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда, демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков.

УК-6.2. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.

УК-6.3. Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы, критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата.

1. Мотив – внутреннее побуждение личности к тому или иному виду активности, связанное с удовлетворением...

- а) **потребности**
- б) личного интереса
- в) желания
- г) жажды

2. Мотивация является процессом...

- а) **психофизиологическим**
- б) психическим
- в) физиологическим
- г) интеллектуальным

3. Расширение полномочий и ответственности работника, его продвижение по работе называется...

- а) **карьерным ростом**
- б) выслугой
- в) профессиональным стажем
- г) профессиональным мастерством

4. Тайм-менеджмент – элемент планирования ...

- а) **времени**
- б) карьеры
- в) профессионального роста

г) семьи

5. Результат профессионального образования, включающий в себя как содержание профессиональной подготовки, так и систему непрофессиональных знаний, необходимых специалисту – это...

а) профессиональная компетентность

б) профессиональная подготовка

в) профессиональная деятельность

г) квалификация

6. Что такое мечта? Выберите один верный ответ.

а) образ желаемого будущего

б) образ предмета или явления, которые в данный момент не воздействуют на органы чувств

в) галлюцинация

г) представление

7. Какое понятие раскрыто в следующем определении: «... - состояние человека, которое соответствует наибольшей внутренней удовлетворенности условиями своего быта, полноте и осмысленности жизни, осуществлению своего человеческого назначения»?

а) счастье

б) образ жизни

в) благополучие

г) качество жизни

8. Какое понятие раскрыто в следующем определении: «...осознанный образ будущего результата»? Выберите один верный ответ

а) цель

б) мечта

в) мотив

г) потребность

9. Какое понятие раскрыто в следующем определении: «... - структурированная, построенная по иерархическому принципу схема совокупности целей»?

Выберите один верный ответ

а) дерево целей

б) дерево проблем

в) видение

г) миссия

10. Какое понятие раскрыто в следующем определении: «... - визуальный образ наиболее желанного итога реализации замыслов?»

Выберите один верный ответ

- а) видение
- б) цель
- в) мечта
- г) дерево целей

11. К какому виду потребностей в Пирамиде Маслоу можно отнести стремление обучаться?

- а) к творческим потребностям
- б) к социальным потребностям
- в) к физиологическим потребностям
- г) к эстетическим потребностям

12. К какому виду потребностей в Пирамиде Маслоу можно отнести самоактуализацию?

- а) к духовным потребностям
- б) к творческим потребностям
- в) к эстетическим потребностям
- г) к социальным потребностям

13. Со сферой гражданско-общественной деятельности (по А.В. Хуторскому) связана ...

- а) социально-трудовая компетенция
- б) коммуникативная компетенция
- в) общекультурная компетенция
- г) информационная компетенция

14. Свобода и творчество обучающихся, развитие личностных возможностей и саморазвитие в целом возможны при реализации модели образования...

- а) гуманистической
- б) традиционной
- в) рационалистической
- г) неинституциональной

15. Для самоактуализирующихся людей (по А. Маслоу) характерно/ы...

- а) принятие себя
- б) непосредственность и простота
- в) адекватное восприятие реальности

г) все ответы верны

16. Представьте ситуацию. После успешного завершения вуза Вы трудоустроились и теперь планируете свой карьерный рост. Однако при реализации этой цели Вы хотите продолжать двигаться вперед, достигая и другие стратегически важные жизненные цели в сфере образования, семьи, хобби, здоровья и пр. Применение какой технологии «жизненной навигации» является наиболее оптимальным в этом случае?

- а) «Дерево целей»
- б) «SWOT – анализ»
- в) «Матрица переговоров»
- г) «Программа саморазвития»

17. Представьте ситуацию. На этапе завершения вуза ситуация на рынке труда кардинально изменилась и выяснилось, что рынок труда перенасыщен специалистами Вашего профиля. В связи с этим Вы решили расширить свои возможности трудоустройства и пройти профессиональную переподготовку по смежной специальности. Для этого Вам надо определить конкретность, измеримость, достижимость, выгодность и временные рамки достижения цели. Применение какой технологии «жизненной навигации» является наиболее оптимальным в этом случае?

- а) «SMART – тест»
- б) «Матрица переговоров»
- в) «Дерево целей»
- г) «SWOT – анализ»

18. Представьте ситуацию. В ходе прохождения собеседования, работодатель дал Вам задание разработать план совершенствования личностных качеств, которые в первую очередь помогут Вашему карьерному росту в организации. Применение какой технологии «жизненной навигации» является наиболее оптимальным в этом случае?

- а) «Программа саморазвития»
- б) «SWOT – анализ»
- в) «Дерево целей»
- г) «Матрица переговоров»

19. Представьте ситуацию. Для успешного прохождения собеседования по поводу предстоящей стажировки Вам необходимо определиться с вопросами: что обсуждать? С кем, где и когда? Что подготовить? Как сформулировать цель беседы? Применение какой из перечисленных технологий «жизненной навигации» поможет Вам справиться с этой задачей?

- а) «Матрица переговоров»
- б) «SWOT – анализ»
- в) «Дерево целей»
- г) «Программа саморазвития»

20. Представьте ситуацию. Вам необходимо определить и осмыслить внутренние и внешние ресурсы, оставляющие Ваши сильные качества и возможности или являющиеся помехами в достижении цели? Применение какой из перечисленных технологий «жизненной навигации» поможет Вам справиться с этой задачей?

- а) «SWOT – анализ»
- б) «Дерево целей»
- в) «Матрица переговоров»
- г) «Программа саморазвития»

21. Укажите, что должно входить в состав портфолио студента?

- а) отчетные (учебные) документы
- б) грамоты и сертификаты
- в) фотографии творческих мероприятий
- г) все перечисленное

22. Разбор конкретной ситуации, произошедшей в практике, является примером...

- а) кейс-метода
- б) круглого стола
- в) дискуссии
- г) деловой игры

23. Внешним показателем самообразования является

- а) повышение квалификации
- б) участие в семинарах и мастер-классах
- в) демонстрация собственного профессионального опыта
- г) все ответы верны

24. Резюме при поступлении на работу должно обязательно включать ...

- а) сведения об полученном образовании
- б) сведения об интересах и увлечениях
- в) сведения о политических и религиозных взглядах
- г) все ответы верны

25. Обсуждению какой-либо актуальной и/или важной темы как правило посвящена дискуссия...

- а) круглый стол
- б) дебаты
- в) дискуссия-спор
- г) эстафета

26. Приступив к реализации метода SWOT-анализа, Владимир начал заполнение таблицы, записывая имеющиеся у него внутренние ресурсы, необходимые для достижения цели. Какой перечень ресурсов составил Владимир, если известно, что с заданием он справился верно? Выберите один верный ответ.

- а) целеустремленность, ответственность, креативность
- б) лень, страх, сомнение
- в) достаточные материальные средства, имеющееся помещение
- г) ограниченные финансовые средства и дефицит времени

27. Реализуя технологию SWOT-анализа, Ирина приступила к заполнению той части таблицы, в которой фиксировала внешние ресурсы, отсутствие которых составляло бы угрозу неуспеха в деятельности по достижению цели. Какой перечень ресурсов составила Ирина, если известно, что с заданием она справилась верно? Выберите один верный ответ.

- а) ограниченные финансовые средства и дефицит времени
- б) достаточные материальные средства, имеющиеся помещение и транспорт
- в) лень, страх, сомнение
- г) целеустремленность, организованность и пунктуальность

28. Реализуя технологию SWOT-анализа, Константин приступил к заполнению той части таблицы, в которой фиксировал внешние ресурсы, имеющиеся в наличии, что расширяет его возможности Кости и гарантирует успех в достижении цели. Какой перечень ресурсов составил Костя, если известно, что с заданием он справился верно? Выберите один верный ответ.

- а) достаточные материальные средства, имеющиеся помещение и транспорт
- б) ограниченные финансовые средства и дефицит времени
- в) лень, страх, сомнение
- г) целеустремленность, организованность и пунктуальность, физическая выносливость

29. Реализуя технологию SWOT-анализа, Анна приступила к заполнению той части таблицы, в которой фиксировала внутренние факторы, составляющие помехи в достижении цели. Какой перечень ресурсов составила Анна, если известно, что с заданием она справилась верно? Выберите один верный ответ.

- а) **лень, страх, сомнение, слабость**
- б) целеустремленность, организованность и пунктуальность
- в) достаточные материальные средства, имеющиеся помещение и транспорт
- г) ограниченные финансовые средства и дефицит времени

30. Валентина и Вадим после снятия ограничений в связи с профилактикой распространения коронавируса планируют осуществить задуманное ранее путешествие по городам Великобритании. А до этого момента они решили повысить уровень знания английского языка. Для повышения эффективности своей цели они применяли SMART – тест. Вадим решил оценивать свой прогресс в освоении английской речи в количестве заученных слов, а Валентина – решила положиться на оценки учителя английского языка. Какой параметр (критерий) SMART – теста проработали ребята?

- а) **измеримость**
- б) выгодность
- в) временные рамки
- г) конкретность

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Индикаторы:

УК-7.1. Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни

УК-7.2. Использует основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учетом внутренних и внешних условий реализации конкретной профессиональной деятельности.

1. В каком году впервые в Олимпийских играх приняли участие советские спортсмены?

- а) в 1908 г.
- б) в 1948 г.
- в) в 1912 г.
- г) **в 1952 г.**

2. В каком году произошло возрождение комплекса ГТО в современной России?

- а) в 1994 г.
- б) в 2007 г.
- в) в 2012 г.
- г) **в 2014 г.**

3. Процесс приспособления строения и функций организма к двигательной деятельности (физическим нагрузкам) называется:

- а) сохранением работоспособности при физической нагрузке
- б) адаптацией**
- в) комплексом упражнений, по коррекции фигуры и улучшению самочувствия
- г) физическим упражнением

4. Нагрузка при выполнении физических упражнений определяется ...

- а) степенью их воздействия на организм**
- б) уровнем материального статуса спортсмена
- в) величиной изменения физических навыков
- г) вероятностью повышения уровня тренированности

5. Что является конечным продуктом распада пищи для обеспечения энергией организма человека?

- а) глюкоза
- б) фруктоза
- в) аденозинтрифосфорная кислота (АТФ)**
- г) сахароза

6. В каком году были впервые проведены Олимпийские игры на территории России?

- а) в 1908 г.
- б) в 1948 г.
- в) в 1980 г.**
- г) в 2014 г.

7. В каких видах спорта российские и советские спортсмены не становились чемпионами Олимпийских игр?

- а) футбол
- б) конный спорт
- в) плавание
- г) настольный теннис**

8. Какую нагрузку дает медленный темп выполнения упражнения в циклических видах спорта?

- а) нет никакой разницы в темпе выполнения
- б) малую нагрузку**
- в) предельную нагрузку на весь организм
- г) большую нагрузку

9. К гигиене самостоятельных занятий физической культурой относится:

- а) питание
- б) подбор и уход за обувью и одеждой
- в) гигиена тела
- г) **все перечисленное.**

10. Основным строительным материалом живой клетки являются:

- а) углеводы
- б) **белки**
- в) пищевые жиры
- г) витамины

11. После большой интенсивной физической нагрузки необходимо для облегчения работы сердца:

- а) немедленно прекратить всякие движения
- б) лежать
- в) **выполнять легкие циклические движения (ходьба, бег трусцой и др.)**
- г) пить воду или другие напитки

12. Какой этап обучения движениям соответствует закреплению и тренировке двигательного действия?

- а) второй
- б) **третий**
- в) первый
- г) этапы не принято выделять

13. Какую из нагрузок (по ЧСС) не целесообразно использовать в самостоятельных занятиях с оздоровительной направленностью?

- а) **менее 120 уд/ мин.**
- б) 130 уд/ мин.
- в) 140 уд/ мин.
- г) 150 уд/ мин.

14. Какое количество тренировок для воспитания физических качеств оптимально в неделю, согласно основам спортивной тренировки для начинающих спортсменов?

- а) ежедневно по одной тренировке
- б) **три**
- в) ежедневно по две тренировки
- г) одно занятие

15. Объем физической нагрузки на практических занятиях определяется...

- а) скоростью преодоления дистанции
- б) разовым весом отягощения (в расчете на отдельное движение)
- в) **общим весом отягощений**
- г) темпом движений

16. Интенсивность физической нагрузки на практических занятиях определяется...

- а) общим весом отягощений
- б) метражом или километражом преодоленной дистанции
- в) **мощностью работы (в мерах механики)**
- г) общим числом движений

17. Какую нагрузку дает медленный темп выполнения в преимущественно силовых упражнениях?

- а) нет никакой разницы в темпе выполнения упражнения
- б) малую нагрузку
- в) нагрузка отсутствует
- г) **большую нагрузку**

18. Как влияют системные силовые тренировки на опорно-двигательный аппарат?

- а) **увеличивают мышечную массу**
- б) увеличивают количество мышц в организме
- в) увеличивают гиподинамию
- г) уменьшают потребности организма в питательных смесях

19. Что не является основным фактором риска для здоровья в образе жизни людей?

- а) нарушения в питании, переизбыток
- б) психологические стрессы
- в) алкоголизм, наркомания, курение
- г) **большие физические нагрузки**

20. На занятиях с оздоровительной направленностью наиболее полезны физические упражнения...

- а) в фитнес-залах
- б) **на свежем воздухе с соблюдением гигиенических факторов**
- в) в бассейнах
- г) в физкультурно-оздоровительных комплексах

21. К внешним признакам утомления при занятиях физическими упражнениями не относится:

- а) повышенная потливость
- б) потеря координации движений
- в) потеря внимания
- г) **чувство усталости**

22. Регулярные тренировки на силовых тренажерах с малыми весами с большим количеством повторений развивают...

- а) **силовую выносливость**
- б) максимальную силу
- в) медленную динамическую силу
- г) «взрывную силу»

23. С помощью каких физических упражнений (вида спорта) можно успешно развивать физическое качество – гибкость?

- а) **гимнастика**
- б) спортивные игры
- в) бег
- г) прыжки в длину (л /а)

24. Интенсивность физической нагрузки на практических занятиях определяется...

- а) общим весом отягощений
- б) метражом или километражом преодоленной дистанции
- в) **скоростью преодоления дистанции**
- г) общим числом движений

25. Объем физической нагрузки на практических занятиях определяется...

- а) скоростью преодоления дистанции
- б) разовым весом отягощения (в расчете на отдельное движение)
- в) **общим временем, затраченным на выполнение упражнения**
- г) скоростью движения

26. Интенсивность физической нагрузки на практических занятиях определяется

...

- а) общим весом отягощений
- б) **разовым весом отягощения (в расчете на отдельное движение)**
- в) общим временем, затраченным на выполнение упражнения
- г) количеством физической работы за время упражнений (в мерах механики)

27. Использование отягощений 80% - 90% от рекордного для данного спортсмена способствует развитию:

- а) силовой выносливости
- б) **максимальной динамической силы**
- в) «взрывной силы»
- г) максимальной статической (изометрической) силы

28. К педагогическому контролю не относится:

- а) контроль за посещаемостью занятий
- б) учет спортивных результатов
- в) **комплексное обследование физического развития, функционального состояния организма обучающихся, занимающихся физическими упражнениями и спортом**
- г) контроль за соблюдением дисциплины на занятиях

29. К субъективным показателям самоконтроля не относится:

- а) самочувствие
- б) сон и аппетит
- в) желание тренироваться
- г) **ЧСС и артериальное давление**

30. Что относится к объективным признакам переутомления, которые проявляются во время занятий физическими упражнениями?

- а) чрезмерное раздражение на партнеров по команде
- б) повышенная эмоциональность
- в) **неестественное покраснение или побледнение кожи**
- г) отклонения в оценке самочувствия

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Индикаторы:

УК-8.1. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты.

УК-8.2. Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте.

УК-8.3. Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций (природного и техногенного происхождения) на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты.

УК-8.4. Принимает участие в спасательных и неотложных аварийно-восстановительных мероприятиях в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

1. Отличительной особенностью чрезвычайной ситуации социального характера является:

- а) конфликтность
- б) техническая безграмотность
- в) национальная неприязнь

2. На основе существовавшего корпуса спасателей в 1994г. создан федеральный орган исполнительной власти:

- а) КЧС и ПБ
- б) РСЧС
- в) МЧС
- г) КБУ

3. Что нужно сделать, если ушиб пришелся на мягкие ткани бедра:

- а) конечность туго забинтовать, наложить шину, обеспечить покой
- б) ушибленную область смазать йодом, обеспечить покой
- в) ногу уложить на подушку, к поврежденному месту приложить лед, холодные примочки

- г) на месте ушиба наложить тугую повязку, пузырь со льдом, конечности

придать возвышенное положение, покой

4. Ураган, град, сильный снегопад являются источниками:

- а) гидрологических природных ЧС
- б) метеорологических природных ЧС
- в) геологических природных ЧС

5. Сооружение, обеспечивающее защиту людей от ионизирующих излучений при радиоактивном заражении местности, светового излучения проникающей радиации, ударной волны:

- а) противорадиационное укрытие
- б) изоляционное укрытие
- в) противозвуковое укрытие
- г) **противоударное укрытие**

6. Выберите фактор, НЕ влияющий на качество воздушной среды жилища:

- а) летучие вещества, содержащиеся в водопроводной воде
- б) **выключение из электросети приборов после эксплуатации**
- в) вещества, образующиеся при пользовании средствами личной гигиены, моющими средствами

г) наружный воздух и вещества, поступающие вместе с ним в помещении

7. Виды чрезвычайных событий, лежащих в основе гидродинамических аварий следующие:

а) максимально возможная высота и скорость волны прорыва

б) границы зоны возможного затопления

в) прорывы плотин, дамб, шлюзов, и перемычек с образованием волн прорыва и катастрофических затоплений

г) длительность затопления территории

8. В соответствии с законом « Об основах охраны труда в РФ» государственное управление охраной труда осуществляется:

а) органами законодательной и исполнительной власти, а также уполномоченными органами Минтруда в РФ

б) уполномоченными органами РФ

в) органами законодательной, исполнительной власти и общественными организациями

г) органами законодательной и исполнительной власти

9. Стихийное бедствие – это:

а) событие, состоящее из негативного воздействия с причинением ущерба людским, природным или материальным ресурсам

б) совокупность аварий, в результате тех или иных природных явлений

в) происшествие, связанное со стихийными явлениями на земле и приведшее к разрушению биосферы, техносферы, к гибели или потере здоровья людей

г) различного рода диверсии

10. Заболевания костей, вызванные дрожжевыми грибами, называются:

а) остеомикозы

б) эпидермомикозы

в) пневмомикозы

г) трихомикозы

11. Начальником гражданской обороны объекта(предприятия, организации) является:

а) любой сотрудник

б) заместитель руководителя

в) представитель органов местного самоуправления

г) **руководитель**

12. Алая окраска крови, ее вытекание пульсирующей струей является признаком кровотечения:

- а) паранхиматозного
- б) артериального
- в) капиллярного

13. Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций создана с целью защиты:

- а) населения от экономической нестабильности
- б) населения и территорий от чрезвычайных ситуаций
- в) населения и территория от нападения вероятного противника
- г) населения и территория от криминальных ситуаций

14. Вынужденная автономия человека в природной среде характера характеризуется:

- а) неожиданностью, неподготовленностью, отсутствием средств к существованию
- б) новой приключенческой обстановкой
- в) тщательной подготовкой к существованию в непривычной среде, наличием некоторых орудий для обеспечения жизнедеятельности

15. По данным исследований здоровье населения зависит от уровня государственной системы здравоохранения на:

- а) 49-53%
- б) 18-22%
- в) 17-20%
- г) 8-10%

16. Основными источниками чрезвычайных ситуаций являются:

- а) транспорт, нарушение экологического баланса, военный конфликт
- б) терроризм, опасное техногенное происшествие, опасное природное явление
- в) авария, техногенная катастрофа
- г) опасное природное явление, авария, техногенная катастрофа

17. Работоспособность характеризуется:

- а) количеством выполняемой работы за определенное время
- б) качеством выполняемой работы за определенное время
- в) количеством и качеством выполняемой работы
- г) количеством и качеством выполняемой работы за определенное время

18. Для остановки артериального кровотечения в зимний период накладывают жгут продолжительностью не более:

- а) 1 часа
- б) 0,5 часа
- в) **1,5 часа**
- г) 2 часов

19. Чернобыльская авария привела к радиоактивному загрязнению территорий стран Европы:

- а) **10**
- б) 17
- в) 15
- г) 18

20. Конституция РФ провозглашает право человека на труд в безопасных и безвредных условиях, которое является правовой нормой:

- а) **обязательной для всех отраслей и всех форм собственности**
- б) обязательной для промышленных отраслей
- в) основанием для возможного увеличения заработной платы
- г) ориентировочно- рекомендательный

21. Замена вредных веществ безвредными организациями улавливаниями и очистки технологических выбросов, использование экранов и демпферов относится к методу обеспечения безопасности:

- а) нормализации ноосферы
- б) **повышения защищенности человека**
- в) адаптация человека к среде

22. Услышав прерывистые гудки предприятий и завывание сирен необходимо:

- а) срочно приготовиться к эвакуации
- б) **включить радио или телеприемник на местной программе передач и**

прослушать сообщение органов ГОЧС

- в) укрыться в убежище

23. Состояние полного физического, духовного и социального благополучия называется:

- а) удачей
- б) везением
- в) самочувствием
- г) **здоровьем**

24. Изучением психологических причин несчастных случаев и разработкой методов и средств защиты от психологических опасностей занимается:

- а) психология труда
- б) инженерная психология
- в) безопасность жизнедеятельности
- г) **психология безопасности**

25. Основные направления государственной политики в области гражданской обороны определяет:

- а) председатель государственной думы
- б) министр обороны РФ
- в) **министр по делам ГО и ЧС**
- г) Президент РФ

26. Опасными называются факторы:

- а) способные вызывать острое нарушение здоровья
- б) **способные вызвать острое нарушение здоровья и гибель организма**
- в) отрицательно влияющие на работоспособность или вызывающие профессиональное заболевание
- г) способные вызвать гибель организма

27. Пассажира транспортного средства опасности подстерегают:

- а) только при посадке и высадке
- б) **при посадке высадке и, собственно, в поезде и аварийной ситуации**
- в) только в случае возникновения аварийной ситуации

28. В случае угрозы возникновения чрезвычайной ситуации проводится:

- а) **упреждающая эвакуация**
- б) местная эвакуация
- в) экстренная эвакуация
- г) региональная ситуация

29. Этой фазы работоспособности не существует:

- а) вработывания
- б) высокой работоспособности
- в) утомления
- г) **средней работоспособности**

30. Чрезвычайная ситуация – это:

- а) событие, заключающееся в нарушении работоспособности технической системы
- б) **конкретная ситуация, влекущая за собой негативные последствия**

в) состояние объекта, территории или акватории как правило после чп, при котором возникает угроза жизни и здоровья для группы людей, наносится материальный ущерб населению и экономике, деградирует природная среда

г) правовое положение, дающее основание для предотвращения последствий того или иного негативного явления

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Индикаторы:

УК-9.1. Понимает важность психологических знаний в процессе общения и социального взаимодействия с разными категориями людей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, на основе принципов толерантности и этичности.

УК-9.2. Учитывает в различных ситуациях социального и профессионального взаимодействия индивидуально-психологические особенности людей, в том числе и с ограниченными возможностями здоровья.

УК-9.3. В сложных ситуациях общения и взаимодействия применяет техники и технологии эффективного общения для корректировки своих действий.

1. Общение — это:

а) сложный, многоплановый процесс установления и развития контактов между людьми, порождаемый потребностями в совместной деятельности и включающий в себя обмен информацией, выработку единой стратегии взаимодействия, восприятие и понимание людьми друг друга

б) процесс, взаимодействия общественных субъектов: социальных групп, общностей или личностей, в котором происходит обмен информацией, опытом, способностями и результатами деятельности

с) способ бытия общества и человека

д) все ответы верны

2. В структуре общения выделяют три взаимосвязанных стороны. Сторона общения, которая заключается в организации взаимодействия между индивидами, то есть в обмене не только знаниями и идеями, но и действиями — это:

а) интерактивная

б) перцептивная

с) коммуникативная

д) межличностная

3. В структуре общения выделяют три взаимосвязанных стороны. Сторона общения, которая означает процесс восприятия друг друга партнерами по общению и установлению на этой почве взаимопонимания — это:

а) интерактивная

б) перцептивная

с) коммуникативная

д) межличностная

4. Альтернативная коммуникация — это:

а) все способы коммуникации, дополняющие или заменяющие обычную речь людям, если они не способны при помощи неё удовлетворительно объясняться.

б) термин, включающий методы, используемые для понимания вербальных сообщений людьми с отсутствием или существенными ограничениями устной речи

с) способ коммуникации с использованием языка жестов, текстов, азбуки Брайля, тактильного общения, крупного шрифта, доступных мультимедийных средств, равно как печатных материалов, аудиосредств, чтецов, а также усиливающих и альтернативных методов, способов и форматов общения, включая доступные информационно-коммуникационные технологии

д) все ответы верны

5. Выберите ответ не отражающий содержание понятия «темперамент» – это:

а) совокупность врожденных свойств психики

б) общая формально-динамическая характеристика индивидуального поведения человека

с) сложная психическая структура, неразрывно связанная, прежде всего, с содержательной стороной поведения человека

д) совокупность психических особенностей, связанных с эмоциональной возбудимостью, т.е. быстротой возникновения чувств, с одной стороны, и силой их — с другой

6. Выберите ответ не отражающий содержание понятия «характер» – это:

а) совокупность индивидуальных, сложившихся в процессе социализации и ставших устойчивыми, стереотипов поведения, штампов эмоциональных реакций, стиля мышления, привычек, стилей взаимоотношений с окружающими

б) способ саморепрезентации (устойчивая система отношений, устойчивый способ регуляции содержательной деятельности, устойчивый способ планирования будущей жизненной траектории и т. д.)

с) совокупность устойчивых черт, выступает как постоянно развивающееся психическое образование, обеспечивающее не только всестороннюю адаптацию индивида к постоянно меняющимся условиям среды, но и формирует предпосылки к активной творческой деятельности субъекта

д) общая совокупность человеческих типологических особенностей, которые проявляются в динамике психологических процессов: в эмоциональном тоне жизнедеятельности человека, в силе и скорости реакции

7. Лица с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – это:

а) категория лиц, жизнедеятельность которых характеризуется какими-либо ограничениями или отсутствием способности осуществлять деятельность способом или в рамках, считающихся нормальными для человека данного возраста.

б) физические лица, имеющие недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные медицинской (или психолого-медико-педагогической) комиссией и препятствующие получению образования или выполнению профессиональной деятельности без создания специальных условий.

с) собирательный термин, охватывающий весьма разнообразные по своим психолого-медико-педагогическим характеристикам категории детей и взрослых с особыми образовательными и социокультурными потребностями и объединяющий их в некую общую проблемную социальную группу.

d) все ответы верны

8. О.Б. Скрябина для раскрытия понятия толерантности применяет схему описания сложных психологических процессов и явлений в триаде ее компонентов. Когнитивный компонент толерантности – это:

a) эмпатия как основа, позволяющая компенсировать возможные разногласия между собеседниками, препятствуя их перерастанию в межличностное противостояние.

b) конкретные умения, среди которых способность к толерантному поведению, отношению, высказываниям, способность достичь компромисса и т. д.

c) характер общения субъектов межличностного взаимодействия, «на фоне которого реализуются групповые потребности, возникают и разрешаются межличностные и групповые конфликты.

d) осознание и принятие человеком сложности, многомерности как самой жизненной реальности, такой вариативности ее восприятия, понимания и оценивания разными людьми, а также относительности, неполноты и субъективности собственных представлений, своей картины мира. +

9. О.Б. Скрябина для раскрытия понятия толерантности применяет схему описания сложных психологических процессов и явлений в триаде ее компонентов. Поведенческий компонент толерантности – это:

a) эмпатия как основа, позволяющая компенсировать возможные разногласия между собеседниками, препятствуя их перерастанию в межличностное противостояние.

b) конкретные умения, среди которых способность к толерантному поведению, отношению, высказываниям, способность достичь компромисса и т. д.

c) характер общения субъектов межличностного взаимодействия, «на фоне которого реализуются групповые потребности, возникают и разрешаются межличностные и групповые конфликты.

d) осознание и принятие человеком сложности, многомерности как самой жизненной реальности, такой вариативности ее восприятия, понимания и оценивания разными людьми, а также относительности, неполноты и субъективности собственных представлений, своей картины мира.

10. О.Б. Скрябина для раскрытия понятия толерантности применяет схему описания сложных психологических процессов и явлений в триаде ее компонентов. Эмоциональный компонент толерантности – это:

a) эмпатия как основа, позволяющая компенсировать возможные разногласия между собеседниками, препятствуя их перерастанию в межличностное противостояние.

b) конкретные умения, среди которых способность к толерантному поведению, отношению, высказываниям, способность достичь компромисса и т. д.

c) характер общения субъектов межличностного взаимодействия, «на фоне которого реализуются групповые потребности, возникают и разрешаются межличностные и групповые конфликты.

d) осознание и принятие человеком сложности, многомерности как самой жизненной реальности, такой вариативности ее восприятия, понимания и оценивания разными людьми, а также относительности, неполноты и субъективности собственных представлений, своей картины мира.

11. Соотнесите средства и вид альтернативной коммуникации. Чтобы передать сообщение пользователь использует простые коммуникативные доски или книги, из которых он выбирает слова, фразы, картинки и/или символы – это:

a) ААС без использования вспомогательных средств (неопосредованная)
b) ААС с использованием графических средств (коммуникативная система обмен изображениями (PECS)).

- c) ААС с использованием специальных средств
- d) ААС с использованием технических устройств

12. Соотнесите средства и вид альтернативной коммуникации. Система коммуникации, которая не требует какого-либо инструмента, а использует выражения лица, вокализации, жесты, жестовые языки и системы.

a) ААС без использования вспомогательных средств (неопосредованная)
b) ААС с использованием графических средств (коммуникативная система обмен изображениями (PECS)).

- c) ААС с использованием специальных средств
- d) ААС с использованием технических устройств

13. При использовании ААС коммуникативную компетентность необходимо проявлять в четырех взаимосвязанных областях. С вашей точки зрения, зная структуру коммуникативной компетентности, к какой компетентностной области относятся навыки, умения пользоваться родным языком, а также знание его системы символов – это:

- a) лингвистическая компетентность
- b) практическая компетентность
- c) социальная компетентность
- d) стратегическая компетентность

14. Коммуникативные барьеры — это психологические препятствия, возникающие на пути передачи адекватной информации. Выделяют разные их типы. Во время проведения семинарских занятий по учебной дисциплине «Математические методы в психологии» преподаватель никак не мог донести свой ход мыслей и рассуждений до студентов, используя присущую ему манеру доказательств. Используемые им рассуждения были слишком сложные для понимания слушающих его студентов, а также не учитывал особенности их мышления. О каком барьере идет речь в примере – это:

- a) фонематический барьер
- b) стилистический барьер
- c) семантический барьер
- d) логический барьер

15. Коммуникативные барьеры — это психологические препятствия, возникающие на пути передачи адекватной информации. Выделяют разные их типы. При проведении социологического опроса у нескольких человек спросили: «Кто такой идеалист. Одни ответили, что это человек с идеалами, а другие сказали, что это сторонник идеализма. В этом случае верно и то и другое определение, просто участники опроса использовали различные значения слов. О каком барьере идет речь в примере – это:

- a) фонематический барьер
- b) стилистический барьер
- c) семантический барьер

- d) логический барьер

16. Выделяют различные модели отношения общества к людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на пути становления толерантности. Проведите анализ, в соответствии с какой моделью обществу вменяется в обязанность создание условий, благоприятных для оказания всесторонней помощи людям с ОВЗ – это:

- a) модель «Недочеловек»
- b) модель «Объект жалости»
- c) модель «Объект обременительной благотворительности»
- d) модель «Развитие»

17. Выделяют различные модели отношения общества к людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на пути становления толерантности. Проведите анализ, какая модель оказывает разрушительное влияние на развитие личности человека, на его стремление к самореализации, где главной задачей видится только защита человека с ограниченными возможностями от «плохого» окружающего мира через обособление его от общества, создание комфортной среды обитания, а не обеспечение помощи – это:

- a) модель «Недочеловек»
- b) модель «Объект жалости»
- c) модель «Объект обременительной благотворительности»
- d) модель «Развитие»

18. Выделяют различные модели отношения общества к людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на пути становления толерантности. Проведите анализ, согласно какой модели, человек с отклонениями в развитии рассматривается как неполноценное существо, приближающееся по своему уровню к животному. Следствием этого является создание негуманных условий жизни, негуманное обращение, препятствие взаимодействию с окружающими – это:

- a) модель «Недочеловек»
- b) модель «Объект жалости»
- c) модель «Объект обременительной благотворительности»
- d) модель «Развитие»

19. Выделяют различные модели отношения общества к людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на пути становления толерантности. Проведите анализ, согласно какой модели, траты на содержание лиц с ограниченными возможностями рассматриваются как экономическое бремя, которое пытаются уменьшить путем сокращения размеров оказываемой помощи – это:

- a) модель «Недочеловек»
- b) модель «Объект жалости»
- c) модель «Объект обременительной благотворительности»
- d) модель «Развитие»

20. Смысловое содержание понятий «толерантность» и «терпимость» различно. Выделяют существенные расхождения между русским «терпимость» и европейским «толерантность» Какая характеристика относится к понятию «терпимость» – это:

- a) готовность субъекта принимать социокультурные отличия другого, включающие в себя внешние признаки, высказывания, особенности поведения и т.д.
- b) качество развитой личности, такой личности, которой ради самоутверждения не требуется унижение кого-то другого

с) возможность принимать другого человека через волевое усилие над собой, характеризующееся возможным внутренним дискомфортом во взаимодействии с людьми, непохожими на него, но сознательным отказом от проявления открытой неприязни к ним

d) не обязательно принятие, но непременно уважение другого и его позиции; готовность человека принять множественность реальности и правомерность существования параллельно с собой другого качества бытия, отказавшись от его количественных оценок (хуже – лучше, слабее – сильнее и т. д.)

21. Проанализируйте и определите о каком механизме межличностного восприятия идет речь в ситуации? При проведении первичной консультации во время рассказа клиентки о своем внутреннем состоянии, возникшего в стрессовой ситуации, о которой шла речь, психолог вдруг воскликнул: «Я реагирую и переживаю в ситуации стресса, точно также как Вы!» – это:

- a) аттракция
- b) каузальная атрибуция
- c) **идентификация**
- d) рефлексия

22. Проанализируйте и определите в каких ситуациях общения и взаимодействия используется альтернативная коммуникация – это:

- a) нарушение анализаторных систем (слуха, тяжелые нарушения речи, двигательные нарушения и т.п.)
- b) интеллектуальные проблемы (умственная отсталость) и эмоциональные проблемы с нарушением контакта (аутизм)
- c) приобретённые заболевания или травмы (в результате аварий или инсульта)
- d) **все ответы верны**

23. Во время делового совещания руководитель компании представил коллективу нового сотрудника. В дальнейшем, в процессе общения и взаимодействия, сотрудник проявил следующие индивидуально-типологические особенности: уравновешенный и спокойный, в конфликтных ситуациях его нелегко эмоционально задеть и невозможно вывести из себя, в различных ситуациях межличностного взаимодействия почти никак внешне не проявляющий чувства. Но при участии в проектах компании, требующих быстрого решения, проявлял себя очень медлительным человеком. К какому основному типу темперамента представленные особенности можно отнести – это:

- a) холерический,
- b) сангвинический,
- c) меланхолический
- d) **флегматический.**

24. Во время делового совещания руководитель компании представил коллективу нового сотрудника. В дальнейшем, в процессе общения и взаимодействия, сотрудник проявил следующие индивидуально-типологические особенности: — человек, отличающийся сравнительно малым разнообразием эмоциональных переживаний, но большой силой, глубиной и их длительностью. В конфликтных ситуациях эмоционально откликается далеко не на все, но когда откликается, то очень сильно переживает, хотя мало выражает свои чувства, зачастую проявляет их оставшись наедине с самим с

собой. К какому основному типу темперамента представленные особенности можно отнести – это:

- a) холерический,
- b) сангвинический,
- c) **меланхолический**
- d) флегматический.

25. Во время делового совещания руководитель компании представил коллективу нового сотрудника. В дальнейшем, в процессе общения и взаимодействия, сотрудник проявил следующие индивидуально-типологические особенности: в речи и движениях человек быстрый, иногда даже порывистый, с ярко выраженной мимикой и пантомимикой, активной жестикуляцией. При участии в проектах компании, он быстро загорается и включается в проект, но не всегда хватает сил довести начатое до завершения. В конфликтных ситуациях нередко — вспыльчивый, склонный к бурным эмоциональным реакциям, но быстро эмоционально «отходит». К какому основному типу темперамента представленные особенности можно отнести – это:

- a) холерический,
- b) сангвинический,
- c) меланхолический
- d) флегматический.

26. Во время делового совещания руководитель компании представил коллективу нового сотрудника. В дальнейшем, в процессе общения и взаимодействия, сотрудник проявил следующие индивидуально-типологические особенности: человек быстрый, подвижный, дающий эмоциональный отклик на все впечатления; чувства его непосредственно выражаются во внешнем поведении, но они не сильные и легко сменяют одно другое. При участии в проектах компании, требующих быстрого решения, проявлял себя активным участником, умеющим распределять силы и вовремя выполнять поставленные задачи. К какому основному типу темперамента представленные особенности можно отнести – это:

- a) холерический,
- b) **сангвинический,**
- c) меланхолический
- d) флегматический.

27. У большинства лиц с РАС (расстройство аутистического спектра) есть проблемы в общении с другими людьми (задержка речи, избегание вступать в диалог, особенно с незнакомыми людьми). Это происходит потому, что для успешного общения они должны ответить другим людям, когда к ним обращаются, а также самостоятельно инициировать общение. Хотя многие лица (как взрослые, так и дети) способны на это, в большинстве случаев они как правило, этим не пользуются, чтобы показать что-то другому или установить с ним социальный контакт. Какие средства общения в условиях альтернативной коммуникации будут здесь уместны – это:

- a) ААС без использования вспомогательных средств (неопосредованная)
- b) **ААС с использованием графических средств (коммуникативная система обмен изображениями (PECS)).**
- c) ААС с использованием специальных средств
- d) ААС с использованием технических устройств

28. По данным современного исследования, проведенного под руководством Л.И. Акатова, в обществе в целом социальный статус людей с ограниченными возможностями здоровья очень низок. Чем это обусловлено? Выберите правильный вариант ответа:

- a) трудности приспособления связываются с видом нарушения, выделяя различия между умственными и физическими недостатками
- b) легче почувствовать состояние человека с ограниченной подвижностью, чем с интеллектуальной недостаточностью
- c) наименее приемлемыми в обществе считаются умственная отсталость, затем – слепота, на третьем месте – глухота, на четвертом – нарушения опорно-двигательного аппарата, на пятом – речевые нарушения
- d) все ответы верны**

29. Обобщенная стратегия поведения личности в случае возникновения конфликта, демонстрирующая толерантную позицию личности включает в себя следующее:

- a) каждую конфликтную ситуацию следует тщательно проанализировать, взвесив все обстоятельства, и вложить в конфликт максимум смысла, разума и воображения.
- b) признание личности другого, отказавшись от стереотипов, которые проявляют конфликтующие по отношению друг к другу и мешающие увидеть за поступком конкретную личность, а не только ее отрицательные качества.
- c) придерживаться чувства откровенности и прямоты, когда важными качествами, помогающими противостоять насилию и превращающими человека в личность, готовую к сопротивлению, являются ответственность и автономия личности
- d) все ответы верны**

30. Проведите соответствие между понятием и его характеристикой, выбрав в предложенных ответах соответствующую последовательность: (этикет – мораль – вежливость – культура поведения – толерантность) – это:

- a) соблюдение определенных норм и правил, основанных на нравственности, эстетическом вкусе – способ нормативной регуляции общественных отношений, общения и поведения людей – тактичность, деликатность – установленный порядок поведения где-либо – принятие убеждений, традиций и ценностей других, отличающихся от собственных
- b) установленный порядок поведения где-либо – способ нормативной регуляции общественных отношений, общения и поведения людей — тактичность, деликатность – соблюдение определенных норм и правил, основанных на нравственности, эстетическом вкусе – принятие убеждений, традиций и ценностей других, отличающихся от собственных**
- c) способ нормативной регуляции общественных отношений, общения и поведения людей – принятие убеждений, традиций и ценностей других, отличающихся от собственных – тактичность, деликатность – установленный порядок поведения где-либо – соблюдение определенных норм и правил, основанных на нравственности, эстетическом вкусе
- d) установленный порядок поведения где-либо – принятие убеждений, традиций и ценностей других, отличающихся от собственных – тактичность, деликатность – способ нормативной регуляции общественных отношений, общения и поведения людей – соблюдение определенных норм и правил, основанных на нравственности, эстетическом вкусе

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях

жизнедеятельности

Индикаторы:

УК-10.1 Способен анализировать экономико-управленческую ситуацию, обосновывает необходимость и целесообразность применения экономико-управленческих решений.

УК-10.2 Разрабатывает и применяет экономико-управленческие решения в различных сферах жизнедеятельности.

УК-10.3 Способен разрабатывать планы и стратегии экономико-управленческого развития организации для достижения целей организации и повышения эффективности ее деятельности. Определяет и оценивает последствия принятия экономико-управленческих решений.

1. Продуктом труда менеджера является

- a. информация
- b. решение**
- c. полномочия
- d. власть

2. Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правилен – это ... решение.

- a. интуитивное**
- b. синтетическое
- c. глобальное
- d. однозначное

3. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

- a. Специалисты;
- b. Работники;
- c. Руководители;**
- d. Отдельные руководители;
- e. Министерства.

4. Задачами менеджмента являются:

- a. Tактическая.
- b. Стратегическая
- c. Оперативная
- d. Поддержание устойчивости фирмы и всех ее элементов и ее развитие.**
- e. Контроль результатов деятельности и внесение коррективов.

5. Принцип, сформулированный Файолем, при котором работник получает распоряжения и отчитывается только перед одним непосредственным начальником – это

- a. единоначалие**
- b. государственность
- c. поддержки
- d. хозяйствование

6. Коммуникации в организации - это:

- a. Обратная связь в системе управления;
- b. Система информационных связей;
- c. Обмен информацией в процессе совместной деятельности;**
- d. Совокупность организационных связей в системе совместной деятельности людей.

7. Назначенный руководитель получает власть от:

- a. вышестоящего руководителя**
- b. избранных представителей
- c. самой группы
- d. благодаря воздействию на поведение окружающих

8. Не относится к общим функциям менеджмента:

- a. управление
- b. планирование
- c. организация
- d. координация**
- e. контроль

9. Специфические функции менеджмента:

- a. снабжение предприятия ресурсами**
- b. мотивация
- c. контроль
- d. планирование

10. Элементами инфраструктуры менеджмента являются:

- a. рынок трудовых ресурсов
- b. рынок товаров и услуг
- c. система информационного обеспечения**
- d. мотивация персонала

11. Закон ... лежит в основе эффективности функционирования интегрированных структур.

- a. синергии**
- b. информированности
- c. взаимодействия
- d. обмена

12. Что является признаками организации:

- a. наличие общих целей;
- b. наличие организационной культуры;
- c. наличие управляющего, руководящего и координирующего центра;
- d. все ответы верны.**

13. Характеристиками механистического типа организации являются:

a. слабое или умеренное использование формальных правил и процедур, децентрализация;

b. использование формальных правил и процедур, централизованным принятием решений, жесткой иерархией власти в организации;

c. участие работников в принятии решений, широко определяемой ответственностью в работе, гибкость структуры власти;

d. централизованное планирование и децентрализованное деятельность производственных подразделений;

e. нет верных вариантов.

14. Под функцией прогнозирования понимается:

a. выработка тактической стратегии;

b. оценка имеющихся возможностей организации и отбор тех из них, которые являются наиболее удобными и результативными;

c. объединение людей для совместной деятельности с помощью специализированных управленческих работ;

d. уделение особого внимания реализуемости целей и перспективы их изменения;

e. нет правильных ответа.

15. Какого из ниже перечисленных стилей лидерства не существует?

a. авторитарный;

b. тоталитарный;

c. демократический;

d. либеральный.

16. К методам психологической активизации при разработке управленческих решений относятся:

a. метод «мозгового штурма»;

b. метод «вопросов и ответов»;

c. метод «конференция идей»;

d. все вышеперечисленное верно.

17. Как осуществляется текущий контроль в организации?

a. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях;

b. Путем наблюдения за работой работников;

c. С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;

d. Путем докладов на сборах и совещаниях;

e. Вышестоящей структурой.

18. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:

a. Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала;

b. Создавать соответствующие социальные условия для персонала;

c. Создавать соответствующие организационные условия для персонала;

d. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала;

e. Постоянно повышать квалификацию персонала.

19. Контроль должен быть:

- a. Объективным и гласным;
- b. Гласным и действенным;
- c. **Объективными систематическим.**
- d. Эффективными быстрым.

20. Нормы, с которыми можно соотнести альтернативные варианты решения – ...

- a. стандарты
- b. критерии для принятия решения
- c. экономические нормативы
- d. ценности руководителя

21. ... модель использует символы для описания характеристик объекта.

- a. базовая
- b. дифференцированная
- c. **математическая**
- d. отраслевая

22. В узком понимании принятие решений отождествляется:

- a. со всем процессом управления;
- b. **с выбором наилучшего решения из множества альтернатив;**
- c. с личностью руководителя.

23. Важнейшим признаком управленческого решения является:

- a. наличие
- b. наличие иерархии назревшей проблемы;
- c. **наличие субъекта управления, наделенного определенными полномочиями управления в организации;**
- d. наличие коллегиального органа принятия управленческих решений.

24. Модель процесса разработки и принятия управленческого решения это:

- a. статическая характеристика системы управления;
- b. **схема решения конкретной проблемы;**
- c. правила поведения лица принимающего решения;
- d. динамическая характеристика системы управления.

25. Управленческое решение это:

- a. некоторый процесс, сказывающийся из ряда отдельных актов и процедур;
- b. акт выбора альтернативы или действия;
- c. **действие руководства организации, ведущее к разрешению противоречия и изменению ситуации;**
- d. верно все вышеперечисленные.

26. Проблема - это:

- a. Алгоритм обработки информации в процессе разработки управленческих решений.
- b. Анализ деятельности предприятия за истекший период.
- c. Реальное противоречие, которое должно быть устранено.**
- d. Основная задача организации

27. Рациональные управленческие решения это решения:

- a. позволяющие решить проблему оптимально;**
- b. позволяющие решить проблему;
- c. позволяющие решить проблему в реальном масштабе времени;
- d. позволяющие решить проблему в условиях жестких ресурсных ограничений.

28. Синергические управленческие решения это:

- a. решения, приводящие к непропорциональному снижению эффективности;
- b. решения, эффективность принятия которых соответствует нормам, принятым в рассматриваемой области;**
- c. решения, приводящие к непропорциональному росту перспективности;
- d. нет правильных ответов.

29. Причинами корректировки плана являются .

- a. результаты мониторинга;**
- b. применение современных управленческих технологий;
- c. изменение прогноза развития ситуации.

30. Объекты внешней среды, принимаемые во внимание при разработке управленческого решения:

- a. Климатические и географические условия.
- b. Люди и организации, контактирующие с данной организацией.**
- c. Все, что находится за пределами организации.
- d. Стейкхолдеры.

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Индикаторы:

УК-11.1 Способен в полной мере осознавать и анализировать содержание и суть положений Конституции РФ, федерального и регионального законодательства, принципов и норм международного права.

УК-11.2 На основе высокоразвитого правосознания и правовой культуры правильно оценивает эффективность действия нормативных правовых актов в различных сферах общественных отношений и правомерность соответствующего им поведения субъектов права.

УК-11.3 Способен системно выстраивать методологически обоснованную стратегию противодействия коррупционному поведению на основе навыков правоэкспертной деятельности и мер по формированию в обществе нетерпимости к коррупции.

1. Профилактика коррупции - это:

- a) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти

субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции

в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

г) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

2. Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией — это полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения:

а) по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений

б) по финансовым и материальным вопросам в отношении данной организации

в) связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией

г) по финансовым и материально-техническим вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

3. Установленные сроки представления государственными гражданскими служащими (далее - гражданский служащий) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

а) не позднее 1 мая года, следующего за отчетным

б) не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным

в) не позднее 1 июня года, следующего за отчетным

4. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять:

а) граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы

б) граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

5. В какие сроки должны быть представлены уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки:

а) в течение одного месяца после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

б) в течение 15 рабочих дней после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

в) в течение 15 дней после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

6. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

а) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц

б) заниматься предпринимательской деятельностью лично.

7. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является:

а) несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания

б) правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы

в) несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания.

8. В какие сроки, по общему правилу, председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов представляется письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг на условиях гражданско-правового договора с заключением по нему и другими материалами:

а) в течение 7 рабочих дней со дня поступления указанного обращения

б) в течение 3 дней со дня поступления указанного обращения

в) на очередном (плановом) заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

9. В какие сроки гражданину направляется письменное уведомление о принятом комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов решении о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-

правового договора:

- а) в течение семи дней после принятия решения
- б) не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания указанной комиссии**
- в) срок не установлен.

10. В какие сроки гражданин уведомляется устно о принятом комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов решении о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора:

- а) срок не установлен
- б) в течение трех рабочих дней после принятия решения
- в) в течение одного рабочего дня после принятия решения.

11. Вправе ли представитель нанимателя снять с гражданского служащего взыскание за коррупционное правонарушение до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания?

- а) да, при условии добросовестного и эффективного исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей
- б) да, по ходатайству непосредственного руководителя государственного гражданского служащего
- в) законом такое право представителя нанимателя не предусмотрено.**

12. В течение какого срока гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего:

- а) в течение пяти лет после увольнения с гражданской службы
- б) в течение двух лет после увольнения с гражданской службы**
- в) срок не установлен.

13. В каких случаях гражданский служащий обязан представить сведения о расходах?

- а) в случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за два последних года, предшествующих отчетному периоду;
- б) в случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским**

служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду;

в) в случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, включая отчетный период.

14. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на гражданской службе образуется:

- а) решением профсоюзного органа
- б) Указом Президента Российской Федерации
- в) правовым актом государственного органа**
- г) Федеральным законом
- д) законом субъекта
- е) правовым актом высшего должностного лица субъекта.

15. Независимая антикоррупционная экспертиза проводится:

а) юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

- б) прокуратурой Российской Федерации
- в) Министерством юстиции Российской Федерации.

16. Несоблюдение требования сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы гражданином, замещавшим должности гражданской службы, входящие в соответствующий перечень, при заключении трудовых договоров на выполнение работ в организации, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности:

- а) влечет наложение дисциплинарного взыскания
- б) не влечет никаких правовых последствий
- в) влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ**
- г) накладывает на работодателя обязанность обращения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

17. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий обязан:

а) представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения; получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме и, в случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме, отказаться от его исполнения;

б) выполнить данное поручение и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

в) отказаться от выполнения данного поручения и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

18. В случае обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений государственный гражданский служащий обязан уведомить об этом:

а) непосредственного руководителя

б) представителя нанимателя

в) представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы.

19. Каким нормативным правовым актом предусмотрена ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг гражданского служащего либо бывшего гражданского служащего:

а) Трудовой кодекс Российской Федерации

б) Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

в) Уголовный кодекс Российской Федерации

г) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

д) Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации».

20. Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов считается правомочным, если на нем присутствует:

а) не менее одной трети от общего числа членов комиссии

б) не менее двух третей от общего числа членов комиссии

в) не менее половины от общего числа членов комиссии

21. В какие сроки обновляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих на официальных сайтах государственных органов:

а) в течение месяца со дня истечения срока, установленного для их подачи

б) в течение 20 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи

в) в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.

22. Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с участием только членов данной комиссии, замещающих должности гражданской службы в государственном органе:

а) возможно, с письменного согласия председателя комиссии

б) недопустимо

- в) данный вопрос не урегулирован
- г) возможно, по решению руководителя государственного органа.

23. В каких случаях лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности:

- а) если данное лицо активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело**
- б) такие случаи Уголовным кодексом Российской Федерации не предусмотрены
- в) если размер взятки менее 10 тысяч рублей
- г) если размер взятки не превышает 25 тысяч рублей.

24. Кто должен знать о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, кроме служащего?

- а) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- б) правоохранительные органы;
- в) представитель нанимателя.**

25. Дисциплинарным проступком государственного гражданского служащего признается:

- а) неисполнение незаконных распоряжений вышестоящего руководителя
- б) неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него служебных обязанностей**
- в) неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него служебных обязанностей

26. К коррупционным правонарушениям не относится:

- а) принятие федеральным государственным гражданским служащим подарка стоимостью до 3000 рублей от представителей другого государственного органа в связи с памятной датой;**
 - б) включение родственников федерального государственного гражданского служащего, возглавляющего конкурсную комиссию по распределению квот, в состав совета директоров коммерческой организации, являющейся участником конкурса;
 - в) оплата юридическим лицом заграничной командировки федеральному государственному гражданскому служащему;
 - г) осуществление протекции федеральным государственным гражданским служащим юридическому лицу.
- 26: Государственного гражданского служащего можно привлечь к дисциплинарному взысканию:

27. Какая сумма денег признается крупным размером взятки (а также стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера):

- а) от 25 до 150 тысяч рублей;
- б) до 25 тысяч рублей;**

в) от 150 тысяч рублей до 1 миллиона рублей.

28. Органами и организациями, проводящими экспертизу нормативных правовых актов на коррупциогенность, являются:

- а) Президент РФ;**
- б) Конституционный Суд;**
- в) Правительство;**
- г) прокуратура.**

29. Подарки, полученные государственным гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями:

а) признаются соответственно федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются государственным гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации

б) являются собственностью государственного гражданского служащего

в) признаются соответственно федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации, но остаются в пользовании государственного гражданского служащего на время исполнения им должностных полномочий

30. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются:

а) представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

б) руководителем подразделения государственного органа по вопросам государственной службы на основании письменного заключения по результатам служебной проверки

в) представителем нанимателя на основании представления прокурора

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ОЦЕНКИ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Индикаторы:

ОПК-1.1. Понимает основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук в объеме, необходимом для успешного решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-1.2. Формулирует профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.

ОПК-1.3. Ориентируется в законодательных и иных правовых актах, регламентирующих сферу трудовых отношений, и применяет их при решении профессиональных задач

1. К какому виду рынков по степени развития конкуренции относится рынок, на котором несколько крупных и средних фирм предлагают стандартный или специфичный дифференцированный товар

- a) олигополия
- b) монополистическая конкуренция
- c) монополия
- d) совершенная конкуренция
- e) дуополия

2. Основное отличие простого товарного производства от развитого состоит в:

- a) наличии частной собственности
- b) соединении в одном лице собственника факторов производства и непосредственного производителя
- c) использовании наемного труда
- d) наличии внешних потребителей созданных материальных благ и услуг.

3. По мере увеличения количества экономических благ совокупная полезность:

- a) падает
- b) возрастает увеличивающимися темпами
- c) сначала возрастает, затем падает
- d) возрастает замедляющимися темпами

4. Бесплатная приватизация в России предполагала:

- a) наделение всех граждан приватизационными чеками (ваучерами)
- b) выкуп арендованного государственного имущества
- c) бесплатное предоставление членам трудового коллектива части акций предприятия
- d) продажу предприятий по конкурсу.

5. В модели монополии предполагается, что

- a) продавцы и покупатели принимают цены как данные

- b) проникновение на рынок новых фирм не ограничено
- c) **поведение продавцов является стратегическим**
- d) производится стандартизированный продукт.

6. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений осуществляется:

- a) трудовым законодательством
- b) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- c) коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права
- d) **источниками права, входящими в пункты а), b) и с)**

7. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц:

- a) иностранные граждане и лица без гражданства, участвующие в трудовых отношениях на территории Российской Федерации
- b) **военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы**
- c) организации, созданные или учреждённые иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, которые участвуют в трудовых отношениях на территории Российской Федерации
- d) **лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера**

8. Какие из перечисленных принципов являются принципами трудового права?:

- a) **равенство прав и возможностей работников**
- b) недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела
- c) **сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений**
- d) свобода договора

9. Выделите обязанности работника:

- a) **соблюдать трудовую дисциплину**
- b) создавать профессиональные союзы и вступать в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов
- c) **соблюдать правила внутреннего трудового распорядка**
- d) участвовать в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах

10. Если в трудовом договоре не определён день начала работы, то работник должен приступить к работе после вступления договора в силу:

- a) в день подписания договора работником и работодателем
- b) **на следующий рабочий день**
- c) в течение трёх рабочих дней
- d) в течение пяти рабочих дней

11.Профессия – это форма ...

- a) социализации и развития социальной идентичности
- b) депривации и формирования контркультуры
- c) интеграции и концептуализации опыта
- d) индивидуализации и социального эгоизма

12.Создание профессиональной картины мира становится ...

- a) мощным фактором развития личности
- b) слабым утешением для оптанта
- c) неременным условием развития художественных способностей
- d) неактуальным

13.Процесс сознательного преобразования человеком окружающей действительности с осознанным использованием средств и орудий труда для удовлетворения общественных и личных, материальных и духовных потребностей – это:

- a) труд
- b) взаимодействие
- c) социальная функция
- d) социальный инстинкт

14.К видам профессионального обучения относятся:

- a) начальное, поддерживающее, переучивание
- b) поддерживающее, начальное, заключительное
- c) заключительное, поддерживающее, специальное
- d) специальное, переучивание, заключительное

15.Организационно выделяют формы профессионального обучения:

- a) на рабочем месте, на базе организации, вне организации
- b) самостоятельное, на рабочем месте, на соседнем предприятии
- c) на соседнем предприятии, самостоятельное, на базе организации
- d) на базе организации, вне организации, на соседнем предприятии

16. Основными свойствами социальной организации являются:

- a) наличие общей цели
- b) способность к реорганизации
- c) наличие системы управления
- d) взаимозависимость членов организации
- e) взаимодействие членов организации на основе разделения труда

17. Как явление организация – это объединение ...

- a) элементов
- b) организаций
- c) процессов
- d) результатов

18. Основное преимущество иерархического строения организации состоит в том, что ...

- a) упорядочивается структура коммуникаций в рамках организации
- b) действия членов организации координируются для достижения единой цели**
- c) члены организации удовлетворяют потребности в самоутверждении
- d) повышается ответственность членов организации
- e) увеличивается степень самостоятельности членов организации

19. Основное преимущество разделения труда состоит в том, что упорядочивается структура коммуникаций в рамках организации

- a) члены организации удовлетворяют потребности в самоутверждении
- b) повышается производительность за счет специализации**
- c) появляется возможность контроля каждого члена организации
- d) усиливаются связи между членами организации

20. Наука об основных закономерностях, регламентирующих жизнедеятельность организаций, как реально существующих объектов окружающей нас действительности – это ...

- a) организационное поведение
- b) теория организации;**
- c) экономика организаций
- d) экономическая теория

21. Классическая теория прав собственности рассматривает:

- a) «пучок прав»
- b) права владения, пользования и распоряжения**
- c) «перечень Оноре»
- d) права владения и использования
- e) право на доход и право на безопасность

22. Готовность покупать дополнительные единицы производимого товара только по более низкой цене лучше всего объясняет:

- a) эффект замещения
- b) принцип убывающей предельной полезности**
- c) эффект дохода
- d) закон предложения.

23. Нормативная экономическая теория:

- a) количество мер, направленных на регулирование поведения экономических агентов
- b) ставит своей задачей объяснение следствий, вытекающих из реального изменения обстоятельств
- c) содержит четко выраженный оценочный компонент и пытается ответить на вопрос «что должно быть?»**
- d) анализирует положительные тенденции в экономической сфере (экономический рост, макроэкономическая стабильность)

24. Номинальный ВВП представляет собой стоимость товаров и услуг, измеренную в:

- a) **текущих ценах.**
- b) **реальных ценах.**
- c) **ценах базового периода.**
- d) **ценах предшествующего периода**

25. В данном году естественный уровень безработицы составлял 5%, а фактический уровень - 9%, используя закон А. Оукена определить отставание реального ВВП от потенциального составит:

- a) **5 %**
- b) **2.5%**
- c) **10 %**
- d) **7,5 %**

26. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

- a) **беременной женщины**
- b) **одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет**
- c) **работника в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет, не являющегося учащимся какого-либо образовательного учреждения**
- d) **лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации**

27. Не допускается отзыв из отпуска:

- a) **работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**
- b) **работников с ненормированным рабочим днём**
- c) **беременных женщин**
- d) **работников в возрасте до восемнадцати лет**

28. На какой срок работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников?:

- a) **до трёх календарных дней**
- b) **до пяти календарных дней**
- c) **до семи календарных дней**
- d) **до десяти календарных дней**

29. Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются:

- а) только в связи обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника)**
- б) только в связи обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работодателя)**
- с) в связи с обучением в обоих этих образовательных учреждениях**

30. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя) в периоды:

- а) его отсутствия на работе по семейным обстоятельствам**
- б) его временной нетрудоспособности**
- с) его пребывания в отпуске**

31. Напряжение, вызванное необходимостью частых переключений внимания в неожиданных направлениях, – это:

- а) политония**
- б) монотония**
- с) утомление**
- д) гиподинамия**

32. Психическое состояние, характеризующееся мобилизацией ресурсов субъекта труда на выполнение конкретной деятельности, называется:

- а) психологической готовностью**
- б) психологической подготовленностью**
- с) адаптированностью**
- д) работоспособностью**

33. Временное снижение работоспособности под влиянием длительного воздействия нагрузки, – это:

- а) утомление**
- б) усталость**
- с) стресс**
- д) политония**

34. Нерациональное действие или бездействие, которое либо привело к отклонению управляемых параметров профессиональной деятельности за допустимые пределы, либо запрещено регламентирующими ее правилами (нормами), – это:

- а) ошибка**
- б) сбой**
- с) срыв**
- д) неполадка**

35. Переход специалиста в состояние, когда становится невозможным его дальнейшее нормальное функционирование (жизнедеятельность), – это:

- а) отказ**
- б) погрешность**

- c) срыв
- d) неполадка

36. Организационные отношения между организационными объектами как по горизонтали, так и по вертикали, являются ...

- a) **предметом теории организации;**
- b) законом теории организации;
- c) субъектом теории организации;
- d) правилами отношений

37. Воздействия, взаимодействия и противодействия при создании, функционировании, реорганизации и прекращении деятельности организационных объектов включают ...

- a) социальные отношения
- b) **организационные отношения**
- c) общественные отношения
- d) экономические отношения

38. В «Теории организации» организацию рассматривают как ...

- a) **процесс**
- b) предмет
- c) объект
- d) живой организм

39. Системный анализ используется в теории организации для ...

- a) решения вопросов мотивации членов организации
- b) формирования стратегии организации в рыночных условиях
- c) **изучения закономерностей строения и функционирования организаций**
- d) учета влияния коллективных убеждений на поступки членов организации

40. Психология используется в теории организации для ...

- a) формирования стратегии организации в рыночных условиях
- b) **решения вопросов мотивации членов организации**
- c) изучения закономерностей организационного управления
- d) учета влияния коллективных убеждений на поступки членов организации
- e)

41. Общая денежная масса возрастает всякий раз, когда коммерческие банки:

- a) выплачивают клиентам проценты по вкладам
- b) уменьшают свои резервы в центральном банке
- c) **увеличивают объемы ссуд, предоставляемых населению**
- d) выплачивают по текущим счетам наличные или безналичные деньги по вкладам

42. Если в функции потребления Кейнса доход растет, то:

- a) **средняя склонность к сбережению растет.**
- b) средняя склонность к сбережению падает.

- c) предельная склонность к потреблению растёт
- d) предельная склонность к потреблению падает

43. Если в двух странах объем ВВП был одинаков и равнялся 400 млрд. долларов, а годовой темп роста в первой стране составляет 3 %, а во второй стране 5 %, то через 3 года разрыв в величине ВВП между этими странами достигнет:

- a) 24 млрд. долл.
- b) **26 млрд. долл.**
- c) 50 млрд. долл.
- d) 12 млрд. долл.

44. При расчете личного дохода к национальному доходу необходимо прибавить:

- a) взносы на социальное страхование;
- b) налоги на прибыль корпораций;
- c) нераспределенные прибыли корпораций;
- d) доход после уплаты налогов;
- e) **трансфертные платежи.**

45. Номинальная ставка процента равна 12 %, а темп инфляции 4 % в год. Реальная ставка процента при этих условиях будет равна:

- a) 20 %
- b) **8 %**
- c) 10 %
- d) 14 %

46. Работник написал заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию. Когда при расторжении трудового договора по инициативе работника работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать ему документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт?:

- a) **в последний день работы**
- b) на следующий после увольнения день
- c) в течение пяти дней после увольнения

47. В организации был объявлен приказ работодателя о выходе работников на работу в нерабочие праздничные дни. В каких случаях привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается?:

- a) **для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия**
- b) для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя
- c) **для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества**

48. Работники организации, прибыв на работу в установленное правилами внутреннего трудового распорядка время, несколько часов не смогли приступить к работе по вине работодателя. В соответствии с Трудовым кодексом РФ оплата времени простоя по вине работодателя:

- a) не осуществляется
- b) осуществляется в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- c) осуществляется в размере не менее двух третей средней заработной платы работника**

49. В организации вводятся новые нормы труда. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем:

- a) за один месяц
- b) за два месяца**
- c) за три месяца

50. Проконсультируйте клиента, что из нижеперечисленного не включено в Трудовом кодексе РФ в перечень поощрений работников за труд?:

- a) награждение ценным подарком
- b) представление к званию лучшего по профессии
- c) предоставление дополнительного отпуска**

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом

Индикаторы:

ОПК-2.1 Применяет технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов, и информации.

ОПК-2.1. Собирает, анализирует и структурирует информацию об особенностях организации работ в различных подразделениях и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.

ОПК-2.3. Корректно применяет методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных цифровых технологий

1. Управленческий учет отличается от финансового учета тем, что:

- a. служит целям управления и контроля;**
- b. использует дополнительные счета бухгалтерского учета;
- c. ведется отдельным подразделением предприятия;
- d. ведется не на всех предприятиях.

2. Чем было обусловлено выделение управленческого учета из единой системы бухгалтерского учета?

- a. требованиями законодательства по бухгалтерскому учету;

- b. **спецификой целей и задач управленческого учета;**
- c. требованиями государственных органов;
- d. требованиями налоговых органов.

3. Публикация внутренней управленческой отчетности в средствах массовой информации осуществляется:

- a. ежегодно
- b. ежеквартально
- c. в случае банкротства предприятия
- d. **не осуществляется ни при каких условиях**

4. Потребителями информации управленческого учета являются:

- a. **менеджеры предприятия**
- b. налоговая инспекция
- c. акционеры предприятия
- d. банк на стадии принятия решения о выдаче предприятию кредита

5. Источниками информации управленческого учета могут быть:

- a. учетные – бухгалтерские и статистические, оперативный учет;
- b. внеучетные – аудит, экспертизы, налоговые проверки;
- c. **как учетные так и внеучетные**
- d. все ответы верны

6. Какую систему бухгалтерского учета использует управленческий учет?

- a. автономную – отдельно от ведения финансового учета;
- b. интегрированную – совместно с ведением финансового учета;
- c. **по усмотрению хозяйствующего субъекта: автономную или интегрированную**
- d. нет верных ответов

7. В чем состоят задачи управленческого учета?

- a. формирование информации о действительной прибыли предприятия отличной от той, что указывается в налоговой и бухгалтерской отчетности;
- b. **формирование достоверной информации о деятельности предприятия, планирование и контроль эффективности, определение фактической себестоимости и отклонений, анализ отклонений, формирование базы для принятия решений;**
- c. формирование информации о действительной себестоимости продукции для контроля за производственными процессами на предприятии;
- d. внедрение нового товара на рынок

8. При ведении какого учета является обязательным соблюдение требований положений по бухгалтерскому учету утвержденных приказами Минфина РФ?

- a. **финансового учета**
- b. налогового учета
- c. управленческого учета

d. нет верных ответов

9. На основании учета неполных затрат тип разработан метод:

- a. учет относительных и индивидуальных затрат
- b. учет затрат по факторам производства
- c. функциональный учет затрат
- d. **все перечисленные выше**

10. К какому объекту коммерческой тайны относятся сведения содержащиеся в бухгалтерских книгах предприятия?

- a. управление
- b. производство
- c. рынок
- d. **финансы**

11. Центрами ответственности можно назвать:

- a. органы гос. регулирования
- b. **структурные подразделения предприятия**
- c. налоговую администрацию
- d. местные и республиканские органы власти

12. Дифференцированные затраты:

- a. не привязаны к конкретным условиям
- b. иногда относятся к конкретным условиям
- c. величина постоянная
- d. **всегда относятся к конкретным условиям**

13. Обычно оперативный бюджет составляют на срок:

- a. **1 год**
- b. 2 года
- c. 3 года
- d. 5 лет

14. Для определения эквивалента единицы продукции прибегают к допущению, что незавершенные изделия к концу отчетного периода готовы на:

- a. 25 %
- b. **50 %**
- c. 75 %
- d. 100 %

15. Какое из приведенных утверждений ошибочно?

- a. гибкий бюджет помогает предприятию контролировать накладные затраты
- b. гибкий бюджет охватывает диапазон деятельности, в рамках которого компания может действовать
- c. **гибкий бюджет является тождественным основному бюджету**

- d. гибкий бюджет обеспечивает полезную основу для сопоставления фактических и ожидаемых затрат

16. Бюджет непрямым материалов и непрямо́й зарплаты-это:

- a. бюджет общепроизводственных затрат
- b. бюджет денежных средств
- c. сводный бюджет
- d. бюджет затрат на сбыт

17. Бюджет затрат на сбыт и административных затрат обычно не включает:

- a. затраты на амортизацию станков
- b. страхование готовой продукции
- c. затраты на канцтовары
- d. затраты на аренду помещения офиса

18. Какой из приведенных документов содержит базовую информацию для планирования прямых материальных затрат, прямых затрат на оплату труда и производственных накладных затрат?

- a. бюджетный отчет о прибыли
- b. прогноз продаж
- c. бюджет производства**
- d. бюджет денежных средств

19. Прибыль монополий обеспечивается за счет:

- a. одинаковые для альтернативных решений
- b. разные для альтернативных решений**
- c. все без исключения, если они будут иметь место
- d. привлечение большего числа работников и рост числа филиалов компании

20. Отнесение затрат на процесс применяется на предприятиях с:

- a. непрерывным производством**
- b. мелкосерийным производством
- c. единичным производством
- d. поточным производством

21. Порядок ведения управленческого учета:

- a. регламентируется Министерством финансов
- b. определяется Международной федерацией бухгалтеров**
- c. описан в налоговом законодательстве
- d. устанавливается руководством предприятия**

22. Финансовый и управленческий учет:

- a. используют только прошедшую информацию
- b. имеют одинаковую цель
- c. факторного анализа
- d. используют одну информационную систему**

23. Что такое денежные средства предприятия?
- а. наиболее ликвидные активы, которые в определенном размере должны постоянно присутствовать в составе оборотных средств;**
 - б. валютные счета;
 - в. наиболее ликвидные активы;
 - г. краткосрочные финансовые вложения.
24. Калькуляция, составляемая на основе фактически понесенных затрат на производство, называется:
- а. нормативной
 - б. фактической**
 - в. сметной
 - г. плановой
25. Управленческий учет представляет собой подсистему:
- а) финансового учета;
 - б) статистического учета
 - в) бухгалтерского учета**
 - г) производственного учета
26. В точке безубыточности выручка от продаж равна:
- а) переменным затратам
 - б) постоянным и переменным затратам**
 - в) постоянным затратам
 - г) все верно
27. Выделение центров ответственности в структуре предприятия преследует цель:
- а) выбора стратегии развития
 - б) использования нормативного метода учета затрат
 - в) создания системы распределения ответственности, делегирования полномочий и подготовки информации**
 - г) расчета точки безубыточности
28. К прямым затратам на производство продукции относятся:
- а) заработная плата управленческого персонала
 - б) затраты на содержание и эксплуатацию оборудования
 - в) затраты на сырье и основные материалы**
 - г) оценка управленческой ситуации
29. Пользователями информации управленческого учета являются:
- а) кредиторы
 - б) органы власти
 - в) налоговые органы
 - г) руководители организации, структурных подразделений и специалисты**

30. Реалистично predeterminedенные затраты прямых материалов, прямого труда и общепроизводственных расходов на единицу продукции известны как затраты:

- a) регулируемые
- b) нормативные**
- c) переменные
- d) периодические

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия

Индикаторы:

ОПК-3.1. Понимает основные концепции стратегического управления персоналом и виды кадровых стратегий.

ОПК-3.2. Проводит стратегический анализ факторов внешней и внутренней среды организации в целях повышения качества управленческих решений в области управления персоналом.

ОПК-3.3. Разрабатывает комплекс мероприятий по реализации принятой стратегии управления персоналом с учетом имеющихся ресурсов и их документальное сопровождение.

1. Основная цель организации, причина ее существования — это ...

- a) прибыль
- б) дивиденды акционеров
- в) миссия**
- г) удовлетворение потребностей клиентов

2. Основной фактор успеха современных компаний:

- a) сотрудники**
- б) капитал
- в) информатизация
- г) доступ к кредитам

3. Если важное место отводится анализу перспектив организации, задачей которого является выяснение тех тенденций, опасностей, возможностей, а также отдельных чрезвычайных ситуаций, которые способны изменить сложившиеся тенденции, то это:

- a) стратегическое планирование**
- б) среднесрочное планирование
- в) долгосрочное планирование
- г) другой ответ

4. Эволюционное развитие из стратегического планирования, которое составляет его сущностную основу, это:

- a) стратегическое планирование
- б) среднесрочное планирование
- в) долгосрочное планирование

г) стратегическое управление

5. Как называется данный этап в развитии методологии стратегического управления: «реактивная адаптация, которая наиболее естественна для организации, но требует много времени на осознание неизбежности изменений, выработку новой стратегии и адаптацию к ней системы»:

- а) долгосрочное планирование
- б) управление на основе контроля за исполнением
- в) управление на основе предвидения изменений
- г) **управление на основе гибких экстренных решений**

6. Информация, закрепленная на носителе, позволяющая ее идентифицировать – это:

- а) делопроизводство
- б) копия
- в) **документ**
- г) выписка

7. Для изготовления бланков используются следующие форматы листов бумаги:

- а) А4; А5
- б) А2; А4; А5
- в) А5; А3; А2
- г) А4; А6; А2

8. Сокращение неоправданного многообразия разновидностей документов, приведение их к единообразию форм, структуры, операций по их составлению, обработке, учету, хранению – это:

- а) управленческая документация
- б) **унификация**
- в) регистрационная карточка
- г) делопроизводство

9. Документ, представляющий собой соглашение сторон об установлении и регулировании каких-либо отношений – это:

- а) претензия
- б) акт
- в) протокол
- г) **договор**

10. К информационно-справочным документам относятся:

- а) **протоколы, письма, справки, акты, служебные записки, доверенности, факсы**
- б) устав, письма, структура и штатная численность, должностные инструкции
- в) распоряжения, приказы, акты, отчеты, справки, инструкции, постановления
- г) докладные записки, приказы по личному составу, протоколы, штатное расписание

11. Основой для выработки и принятия решения по стимулированию труда персонала является:

- а) оценка личных и деловых качеств
- б) оценка труда
- в) оценка результатов труда**
- г) комплексная оценка качества работы

12. Если будущее может быть предсказано путем экстраполяции исторически сложившихся тенденций роста, то это

- а) стратегическое планирование
- б) среднесрочное планирование
- в) долгосрочное планирование**
- г) другой ответ

13. Результат анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и препятствий ее развития, это:

- а) стратегическое планирование
- б) стратегия
- в) СВОТ – анализ**
- г) стратегическое управление

14. Заранее спланированная реакция организации на изменения внешней среды – это:

- а) стратегическое планирование
- б) стратегия**
- в) СВОТ – анализ
- г) стратегическое управление

15. Принципы стратегического менеджмента – это основные правила деятельности организации для достижения поставленных целей. Как называется данный принцип «Разработка и реализация стратегии организации строится исходя из имеющихся ресурсов и нацелена на превышение результатов над затратами в определённом плановом периоде»?

- а) разделение труда
- б) экономичность и эффективность**
- в) единство направления
- г) выделение доминанты развития

16. Датой протокола является;

- а) дата работы коллегиального органа**
- б) дата его подписания председателем и секретарем
- в) дата его составления
- г) дата его составления

17. Автором документа является:

- а) группа сотрудников

- б) исполнитель документа
- в) организация или структурное подразделение**
- г) должностное лицо

18. На основании какого документа разрабатываются структуры организации и определяется ее штатная численность?

- а) на основании устава организации**
- б) на основании положения об организации
- в) на основании должностной инструкции
- г) на основании всех перечисленных документов

19. Заявление об уходе работник пишет:

- а) в день увольнения
- б) за две недели до предполагаемого срока**
- в) за неделю до предполагаемого срока
- г) заявление необязательно

20. На каком служебном письме оформляется реквизит «Ссылка на регистрационный номер и дату документа»?

- а) информационном
- б) гарантийном
- в) ответном**
- г) на всех видах

21. Система целей управления персоналом является основой определения:

- а) политики организации
- б) стратегии развития организации
- в) состава функций управления персоналом**

22. Возрастание роли стратегического подхода к управлению персоналом в настоящее время связано (выбрать и указать только одну группу факторов):

- а) с высокой монополизацией и концентрацией российского производства
- б) с регионализацией экономики и целенаправленной структурной перестройкой занятости

в) с ужесточением конкуренции во всех ее проявлениях, ускорением темпов изменения параметров внешней среды и возрастанием неопределенности ее параметров во времени

23. Методика прогнозирования это:

- а) способ исследования объекта прогнозирования, направленный на разработку прогноза
- б) совокупность методов и правил разработки прогнозов конкретных объектов**
- в) система методов прогнозирования и средств их реализации, функционирующая в соответствии с основными принципами прогнозирования.

24. Стратегия управления персоналом организации, производством, финансами и стратегиями в других сферах деятельности это:

- а) функциональная стратегия
- б) бизнес-стратегия
- в) корпоративная стратегия**
- г) стратегия

25. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации?

- а) сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом**
- б) затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации
- в) потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации

26. Датой приказа является:

- а) дата его подписания руководителем**
- б) дата введение его в действие
- в) дата подписания его секретарем
- г) дата документа, на основании которого оформляется приказ

27. Что означает виза юриста на приказе?

- а) обязательный реквизит при регистрации приказа
- б) внутреннее согласование, подтверждающее, что приказ не противоречит закону**
- в) обязательный реквизит, придающий ему юридическую силу
- г) реквизит, подтверждающий финансовое обеспечение документа

28. К организационно – правовым документам относятся:

- а) устав, приказы по личному составу, приказы по основной деятельности, акты, протоколы
- б) приказы по основной деятельности, устав, штатное расписание, должностные инструкции
- в) учредительный договор, акты, устав, протоколы, приказы по личному составу, бухгалтерские отчеты
- г) устав, структура и штатная численность, правила внутреннего распорядка, штатное расписание, должностные инструкции**

29. Чем обусловлена юридическая сила документа?

- а) способностью документа вызывать правовые последствия**
- б) действующим законодательством
- в) правилами оформления

30. Датой акта является:

- а) дата подписания председателем

- б) дата работы комиссии
- в) дата утверждения руководителем
- г) дата его оформления

ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет

Индикаторы:

ОПК-4.1. Понимает и применяет основные концепции, формы и методы управления персоналом

ОПК-4.2. Применяет современные технологии управления персоналом с использованием современных цифровых технологий.

ОПК-4.3. Формирует систему документального сопровождения оперативного управления персоналом.

1. Полный состав наемных работников в организационной и функциональной структуре предприятия, находящийся в определенных правоотношениях, регулируемых трудовым договором – это:

- а) кадры
- б) персонал
- в) штатный состав
- г) рабочая сила

2. Руководители отдельных служб, входящие в организационную структуру управления предприятия:

- а) менеджмент среднего звена
- б) топ-менеджмент
- в) функциональные руководители
- г) специалисты

3. Двусторонний нормативный правовой акт, заключенный между работодателем и всеми работниками предприятия в лице его представителей и регулирующий социально-трудовые отношения в – это:

- а) трудовой договор
- б) учредительный договор
- в) правила внутреннего трудового распорядка
- г) коллективный договор

4. Совокупность принципов, методов, форм организационного механизма по выработке целей и задач, направленных на сохранение, укрепление и развития кадрового потенциала предприятия – это:

- а) оперативный план
- б) стратегия управления человеческими ресурсами
- в) философия организации
- г) кадровая политика

5. Долгосрочное, качественно определённое направление приложения усилий по формированию трудового потенциала предприятия:

- а) организационная структура
- б) кадровая политика
- в) **стратегия управления персоналом**
- г) миссия организации

6. При заключении трудового договора кадровая служба не должна требовать от лица, поступающего на работу:

- а) паспорт
- б) **личную карточку**
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- г) документ об образовании

7. Какие локальные акты работодателя с точки зрения закона являются обязательными?

- а) **штатное расписание**
- б) коллективный договор
- в) положение об аттестации
- г) должностные инструкции

8. Движение документов в организации с момента их создания или получения до завершения исполнения или отправки, называется:

- а) документопоток
- б) **документооборот**
- в) номенклатура дел
- г) Дело

9. Устав составляется в:

- а) письменной форме и двух экземплярах
- б) печатной форме и в виде единого документа
- в) **письменной форме и виде единого документа**
- г) печатной форме и двух экземплярах

10. Отрасль деятельности, документирующая трудовые отношения:

- а) делопроизводство
- б) **кадровое делопроизводство**
- в) делопроизводство по обращениям граждан
- г) архивное дело

11. Какие методы наиболее эффективны для обучения техническим приемам:

- а) **ученичество и наставничество**
- б) лекция
- в) разбор конкретных ситуаций
- г) деловые игры

12. Назовите тип интервью, при котором каждый кандидат проходит несколько собеседований с разными интервьюерами:

- а) групповое
- б) панельное**
- в) стрессовое
- г) структурированное

13. К наиболее достоверным методам оценки способностей кандидата выполнять работу, на которую он будет нанят, относятся:

- а) психологические тесты
- б) психологические тесты**
- в) психологические тесты
- г) графический тест

14. Основой для выработки и принятия решения по стимулированию труда персонала является

- а) оценка труда
- б) оценка результатов труда**
- в) оценка личных и деловых качеств
- г) комплексная оценка качества работы

15. Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы, является метод:

- а) профессиональное испытание**
- б) анализ анкетных данных
- в) экспертиза почерка
- г) характеристика с предыдущего места работы

16. Сколько раз в год можно вносить изменение в штанное расписание?

- а) Один
- б) Не более трех раз
- в) Ограничения, на этот счет законодательством не установлены**
- г) Изменять его в течении года нельзя

17. Нормативный акт, обязывающий работодателя документировать трудовую деятельность работника

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации**
- б) Распоряжение Правительства Российской Федерации «О хранении документов по личному составу
- в) Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках»
- г) Конституция Российской Федерации

18. По юридической значимости документы подразделяются, на:

- а) Копии. Выписки. Дубликаты, Подлинные**
- б) Акты. Справки. Протоколы. Записки
- в) Документация по у
- г) Трудовой договор. Приказы. Заявления

19. Перечень материалов, помещенных в дело, называется:

- а) итоговая запись
- б) номенклатура дел
- в) **внутренняя опись**
- г) оглавление

20. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника, называется:

- а) перевод на другую работу
- б) перемещение
- в) совмещение
- г) сокращение

21. При определении численности административно - управленческого аппарата используются методы:

- а) **формулу Розенкранца**
- б) по прибыли до уплаты налогов
- в) по добавленной стоимости
- г) по нормам обслуживания

22. Тесты «Айзенка», «ММРП», «16 F Кеттелла» относятся к группе тестов:

- а) графологических
- б) профессиональных
- в) интеллектуальных
- г) **психологических**

23. Какой комплекс кадровых мероприятий уменьшает приток новых людей и идей в организацию:

- а) использование международных кадров
- б) компенсационная политика
- в) **продвижение изнутри**
- г) привлечение практикантов

24. Максимальное число работников, подчинённых одному менеджеру среднего или линейного звена на предприятии, при условии, что суммарная трудоёмкость выполняемых функций не должна превышать норматива (40 часов в неделю) – это:

- а) **норма управляемости**
- б) общая потребность
- в) среднесписочная численность
- г) дополнительная численность

25. Автор теории мотиваций А. Маслоу разработал представление о том, что любые человеческие потребности могут быть квалифицированы в рамках уровней иерархии:

- а) **5 уровней**

- б) 3 уровня
- в) 7 уровней
- г) 4 уровня

26. Номенклатура дел ведется кадровой службой:

- а) в целях установления правил регулирующих организационные и специальные стороны деятельности кадровой службы
- б) чтобы отрегулировать социально-трудовые отношения в организации.
- в) чтобы обеспечить учет, быстрый поиск, правильное хранение дел и группировку в дела исполненных документов этого подразделения
- г) чтобы определить статус (права, обязанности и организации работы) данного структурного подразделения

27. Типовые межотраслевые формы №Т-1; №Т-5; №Т-6; №Т-8; №Т-9; №Т-11 предназначены для оформления:

- а) трудовых договоров
- б) приказов по личному составу
- в) личных карточек
- г) учетных карточек

28. Какие записи в трудовой книжке заверяются печатью организации или отдела кадров?

- а) записи о приеме на работу
- б) записи о переводе на другую работу
- в) записи о повышении заработной платы
- г) записи об увольнении

29. Что должен предпринять работодатель, прежде чем работник подпишет трудовой договор?

- а) представить нового работника коллективу
- б) выдать работнику аванс
- в) выдать работнику форму
- г) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью

30. В какой форме работодатель обязан предупредить работника об изменении определенных сторонами условий трудового договора?

- а) в устной форме
- б) по телефону
- в) в письменной форме (дать уведомление)
- г) через секретаря в устной форме

ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Индикаторы:

ОПК-5.1. Понимает базовые основы информатики, структурного построения информационных систем и особенностей работы с ними.

ОПК-5.2. Пользуется поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда и трудового законодательства Российской Федерации

ОПК-5.3. Владеет средствами программного обеспечения деятельности служб управления персоналом и конкретными программными продуктами

1. Информационные модели предназначены для

- а) математического отражения объектов
- б) математического отражения структуры явлений
- в) **отражения информационных потоков между объектами и отношений между ними**
- г) отражения качественных характеристик процессов

2. Укажите информационные модели, разработка которых регламентируется соглашениями, принятыми в практике создания информационных систем

- а) сетевые модели
- б) иерархические модели
- в) реляционные модели
- г) **диаграммы потоков данных**
- д) графовые модели

3. Укажите элементы, из которых состоят диаграммы потоков данных

- а) объект
- б) распределитель
- в) **процесс**
- г) сумматор
- д) интегратор

4. Граф – это

- а) рисунок
- б) множество не связанных точек
- в) множество отношений
- г) множество связей
- д) **множество точек, над которыми заданы отношения**

5. Прямая экономическая задача характеризуется

- а) параллельными вычислениями
- б) расчетами от частного к общему
- в) последовательными вычислениями
- г) расчетами от общего к частному
- д) **формированием информации о фактическом состоянии предприятия**

6. Обратная задача характеризуется

- а) распределенными вычислениями

- б) последовательными вычислениями
- в) вычислениями от общего к частному
- г) выдачей оперативных справок
- д) **формированием информации для управленческих решений**

7. Укажите содержание раздела "Описание алгоритма решения задачи" постановки задачи

- а) описание способов формирования результирующей информации
- б) источники и способы поступления информации
- в) **расчетные формулы**

8. Укажите на ошибочное описание данных в таблице описания структуры входных или результирующих документов

- а) код цеха – символьный
- б) код цеха – символьный
- в) количество поставлено фактически – числовой

9. Какая информация не входит в раздел "Организационно-экономическая сущность задачи"

- а) наименование задачи
- б) цель решения задачи
- в) периодичность решения задачи
- г) **способы контроля ввода исходной информации**

10. Укажите информацию, которая входит в раздел "Описание входной информации"

- а) **перечень входных документов**
- б) описание структуры первичных документов
- в) формализованное описание алгоритма
- г) **способы контроля ввода входной информации**
- д) периодичность решения задач

11. В каких условиях используется дерево решений в процессе формирования решений в:

- а) **условиях риска**
- б) условиях неопределенности
- в) условиях полной определенности и информированности
- г) условиях конфиденциальности

12. Что не указано для дерева целей

- а) коэффициент достоверности для правила 1
- б) **коэффициент достоверности для правила 2**
- в) коэффициент достоверности для условия С3
- г) коэффициент достоверности для условия С4
- д) коэффициент достоверности для условия Е12

13. В чем отличие нейросетевых технологий от обычных экспертных систем

- а) не требуют аналитической обработки данных
- б) не требуют указания приоритетов и ограничений
- в) **не требуют программирования, так как настраиваются на нужды пользователя**

14. Какие виды обучения нейронных сетей Вы знаете

- а) «С учителем»
- б) «Без учителя»
- в) «С учеником»
- г) «Без ученика»

15. Что необходимо выполнить, чтобы нейросеть могла помочь в формировании решения:

- а) указать правила вывода
- б) указать формулы для расчетов
- в) **обучить на примерах**
- г) ввести информацию о ситуации

16. С помощью каких инструментов формируется решение в условиях неопределенности

- а) **Дерево вывода**
- б) Дерево решений
- в) Дерево целей
- г) Нечеткие множества

17. С помощью каких инструментов формируется решение в условиях определенности

- а) Дерево вывода
- б) Дерево решений
- в) **Дерево целей**
- г) Нечеткие множества

18. С помощью каких инструментов формируется решение в условиях риска

- а) Дерево вывода
- б) **Дерево решений**
- в) Дерево целей
- г) Нечеткие множества

19. Экономическая информация – это информация, ...

- а) **характеризующая производственные отношения в обществе**
- б) необходимая для решения различного рода экономических задач
- в) возникающая в различных сферах экономической деятельности

20. Оперативность информации отражает

а) **актуальность информации для необходимых расчетов и принятия решений в изменившихся условиях**

б) среднее время сбора и передачи экономической информации в информационной системе

в) скорость доведения экономической информации до потребителя

21. Информация, отражающая истинное положение дел

а) **достоверная**

б) актуальная

в) объективная

г) полезная

д) понятная

22. Пример информационных процессов – процессы ...

а) строительства зданий и сооружений

б) химической очистки воды

в) **получения, поиска, хранения передачи, обработки и использования информации**

г) производства электроэнергии

д) извлечения полезных ископаемых из недр Земли

23. Под функциональными компонентами экономической информационной системы понимается система ...

а) **функций управления – полный набор (комплекс) взаимосвязанных во времени и пространстве работ по управлению, необходимых для достижения поставленных перед предприятием целей**

б) взаимосвязанных во времени функций, описывающих технологические процессы обработки информации в информационной системе

в) функций, характеризующих процессы сбора, передачи, обработки и доведения информации до потребителя

24. Под носителем информации понимают ...

а) линию связи

б) параметр информационного процесса

в) устройство хранения информации в персональном компьютере компьютер

г) **материальную субстанцию, которую можно использовать для записи, хранения и (или) передачи информации**

д) нематериальную информацию, хранящую данные о человеке

25. Типы информационных систем в зависимости от степени автоматизации

а) **ручные**

б) неавтоматизированные

в) полуавтоматизированные

26. Информационная система — это ...

- а) система для хранения информации об определенном объекте
- б) система для производства информации
- в) **коммуникационная система по сбору, передаче, переработке информации об определенном объекте, снабжающая работников информацией для реализации функций управления**

27. Экономическая информатика – это наука ...

- а) о процессах добывания экономической информации с помощью средств вычислительной и организационной техники
- б) **изучающая методы автоматизированной обработки экономической информации с помощью средств вычислительной и организационной техники**
- в) изучающая методы исследования экономических структур с целью выявления мест возникновения информации

28. Информация, изложенная на доступном для получателя языке

- а) достоверная
- б) актуальная
- в) объективная
- г) полезная
- д) **понятная**

29. Автоматизированная информационная система – это ...

- а) система обработки информации, предполагающая полную автоматизацию любой сферы человеческой деятельности
- б) **совокупность информационных массивов, технических, программных и языковых средств, предназначенных для сбора, хранения, поиска, обработки и выдачи данных по запросам пользователей**
- в) система обработки информации, предполагающая автоматизацию сбора, хранения, поиска и выдачи данных

30. Под точностью информации понимается ...

- а) **степень допустимого искажения информации**
- б) правильность отображения сведений экономического характера
- в) однозначное восприятие информации всеми пользователями

ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Индикаторы:

ОПК-6.1. Понимает принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-6.2. Знает основные принципы работы современных информационных технологий

ОПК-6.3. Использует современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-6.4 Владеет дополнительным функционалом современных информационных технологий для решения сложных задач профессиональной деятельности

1. _____ знаний — это передача потенциального опыта решения проблемы от некоторого источника знаний и преобразование его в вид, который позволяет использовать эти знания в программе.

- a) **Получение.**
- b) Представление.
- c) Перенос.
- d) Приобретение.

2. Количественную или качественную оценку качества информационной системы можно дать с помощью _____.

- a) Сертификатов.
- b) Шаблонов.
- c) Метрик.
- d) **Энтропии.**

3. База _____ включает различные сведения, относящиеся к особенностям той среды, в которой действует система.

- a) Правил.
- b) Фактов.
- c) **Закономерностей.**
- d) Метазнаний.

4. _____ документация используется при выполнении расчетов по техническому обеспечению.

- a) Технологическая.
- b) Нормативно-справочная.
- c) **Проектная.**
- d) Специальная.

5. _____ отчеты создаются в соответствии с установленным графиком, определяющим время их создания, например, месячный анализ продаж компании.

- a) Регулярные.
- b) **Специальные.**
- c) Чрезвычайные.
- d) Сравнительные.

6. Из перечисленного к критериям этапа проектирования информационной системы относятся:

- a) **Модифицируемость.**

- b) Трудоемкость.
- c) Корректность.
- d) Сложность.
- e) Мобильность.

7. Основными функциями информационных систем _____ являются: оперативный контроль и регулирование, оперативный учет и анализ, перспективное и оперативное планирование, бухгалтерский учет и другие экономические и организационные задачи.

- a) Управления технологическими процессами.
- b) **Организационного управления.**
- c) Реинжиниринга.
- d) менеджмента.

8. Современная _____ система — совокупность информационных технологий, ориентированная на совместное и скоординированное использование «электронных» методов сбора, обработки, хранения и передачи информации.

- a) Корпоративная.
- b) **Оперативная.**
- c) Офисная.
- d) Операционная.

9. Укажите информацию, которая входит в раздел "Описание входной информации":

- a) Перечень входных документов.
- b) Описание структуры первичных документов.
- c) **Формализованное описание алгоритма.**
- d) Способы контроля ввода входной информации.
- e) Периодичность решения задачи.

10. В каких условиях используется дерево решений в процессе формирования решений:

- a) **В условиях риска.**
- b) В условиях неопределенности.
- c) В условиях полной определенности и информированности.
- d) В условиях конфиденциальности.

11. Что не указано для дерева целей:

- a) **Коэффициент достоверности для правила 1.**

- b) Коэффициент достоверности для правила 2.
- c) Коэффициент достоверности для условия С3.
- d) Коэффициент достоверности для условия С4.
- e) Коэффициент достоверности для условия E12.

12. С какой целью создаются системы управления базами данных:

- a) Создания и обработки баз данных.
- b) Обеспечения целостности данных.**
- c) Кодирования данных.
- d) Передачи данных.
- e) Архивации данных

13. Централизованная база данных характеризуется:

- a) Оптимальным размером.**
- b) Минимальными затратами на корректировку данных.
- c) Максимальными затратами на передачу данных.
- d) Рациональной структурой.

14. Распределенная база данных характеризуется:

- a) Оптимальным размером.
- b) Минимальными затратами на передачу данных.**
- c) Максимальными затратами на корректировку данных.
- d) Иерархической структурой.
- e) Конфиденциальностью данных.

15. Данные в хранилищах данных находятся в виде:

- a) Иерархических структур.
- b) Сетевых структур.**
- c) Многомерных баз данных (гиперкубов).
- d) Диаграмм данных.

16. Семантическая сеть предметной области – это

- a) модель для представления данных;
- b) модель для представления знаний;
- c) средство для оперативной обработки данных;**
- d) инструмент для решения вычислительных задач.

17. Дерево вывода служит для:

- a) получения новых знаний в условиях определенности;
- b) получения новых знаний в условиях неопределенности;**

- c) получения новых знаний в условиях риска;
- d) получения новых знаний в условиях конфиденциальности.

18. Функция принадлежности применяется для:

- a) решения уравнений;
- b) поиска информации;**
- c) отражения нечеткой информации;
- d) расчетов экономических показателей.

19. Укажите информационные технологии, которые можно отнести к базовым:

- a) Текстовые процессоры.**
- b) Табличные процессоры.
- c) Транзакционные системы.
- d) Системы управления базами данных.
- e) Управляющие программные комплексы.
- f) Мультимедиа и Web-технологии.
- g) Системы формирования решений.
- h) Экспертные системы.
- i) Графические процессоры.

20. Укажите, в каком из перечисленных методов контроля ввода исходной информации используется соответствие диапазону правильных значений реквизита:

- a) Метод проверки границ (метод "вилки").**
- b) Метод справочника.
- c) Метод проверки структуры кода.
- d) Метод контрольных сумм.

21. С какой целью используется процедура сортировки данных:

- a) Для ввода данных.
- b) Для передачи данных.
- c) Для получения итогов различных уровней.**
- d) Для контроля данных.

22. Укажите главную особенность баз данных:

- a) Ориентация на передачу данных.
- b) Ориентация на оперативную обработку данных и работу с конечным пользователем.**
- c) Ориентация на интеллектуальную обработку данных.
- d) Ориентация на предоставление аналитической информации.

- 23. Укажите главную особенность хранилищ данных:**
- a) Ориентация на оперативную обработку данных.
 - b) Ориентация на аналитическую обработку данных.**
 - c) Ориентация на интерактивную обработку данных.
 - d) Ориентация на интегрированную обработку данных.
- 24. Укажите понятия, характеризующие реляционную модель базы данных:**
- a) Имя таблицы (отношения).**
 - b) Файл.
 - c) Атрибут.
 - d) Кортеж.
 - e) Вектор.
 - f) Матрица.
 - g) Домен.
- 25. С какой целью создаются системы управления базами данных:**
- a) Создания и обработки баз данных.**
 - b) Обеспечения целостности данных.
 - c) Кодирования данных.
 - d) Передачи данных.
 - e) Архивации данных.
- 26. Централизованная база данных характеризуется:**
- a) Оптимальным размером.
 - b) Минимальными затратами на корректировку данных.**
 - c) Максимальными затратами на передачу данных.
 - d) Рациональной структурой.
- 27. Семантическая сеть предметной области – это**
- a) модель для представления данных;
 - b) модель для представления знаний;**
 - c) средство для оперативной обработки данных;
 - d) инструмент для решения вычислительных задач.
- 28. Прямая экономическая задача характеризуется:**
- a) Параллельными вычислениями.
 - b) Расчетами от частного к общему.
 - c) Последовательными вычислениями.
 - d) Расчетами от общего к частному.
 - e) Формированием информации о фактическом состоянии предприятия.**

29. Обратная задача характеризуется:

- a) Распределенными вычислениями.
- b) Последовательными вычислениями.
- c) Вычислениями от общего к частному.
- d) Выдачей оперативных справок.
- e) **Формированием информации для управленческих решений.**

30. Укажите содержание раздела "Описание алгоритма решения задачи "
постановки задачи:

- a) Описание способов формирования результирующей информации.
- b) **Источники и способы поступления информации.**
- c) Расчетные формулы.
- d)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПК-1 Способен анализировать структуру и вакансии организации, а также особенности рынка труда с учетом целей, задач и стратегии организации

Индикаторы:

ПК 1.1. Понимает экономические особенности организации деятельности, состав и структуру персонала предприятия

ПК 1.2. Анализирует закономерности развития и функционирования рынка труда, содержание основных теоретических подходов к его оценке

ПК 1.3. Самостоятельно разрабатывает способы анализа соответствия структуры персонала организации и возможностей рынка труда

ПК-1.4 Определяет тенденции и перспективы кадровой политики организации

1. Совокупность правил, в соответствии с которыми ведет себя система в целом и по которым действуют люди, входящие в эту систему – это?

- а) кадровая политика;
- б) требования, предъявляемые к кадровой политике;
- в) факторы, влияющие на кадровую политику;
- г) политика организации.

2. Открытая кадровая политика-это:

а) ориентация руководства на привлечение новых сотрудников на разные уровни иерархии.

- б) заключение временных (срочных) договоров при найме в организацию.
- в) поощрение персонала к инновациям.
- г) использование исключительно методов внутреннего найма персонала.

3. Профессиограмма - документ, который:

а) дает краткую профессиональную и биографическую характеристики работника;

- б) представляет собой «портрет» идеального сотрудник;
- в) полностью совпадает с содержанием должностной инструкции;

г) раскрывает как содержание профессии, так и требования, которые она предъявляет к человеку;

- д) представляет собой перечень должностей, занимаемых работником.

4. Кадровая политика, реагирующая в последний момент на возникающие кадровые проблемы

- а) пассивная;
- б) реактивная;**
- в) рациональная;
- г) активно-рациональная.

5. Правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические, профессиональные отношения между работодателем и наемными работниками в организации, есть:

- а) трудовое соглашение;
- б) трудовой договор;**
- в) коллективный договор;
- г) трудовой контракт.

6. Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию:

- а) верно;**
- б) частично верно;
- в) неверно.

7. Цели маркетинга персонала предполагают экономию затрат и доходность вложений в персонал:

- а) верно;
- б) частично верно;**
- в) неверно.

8. Данный вид контроля маркетинга персонала обеспечивает связь между результативностью проделанной работы и размерами ее вознаграждения:

- а) упреждающий контроль;
- б) текущий контроль;
- в) завершающий контроль.**

9. Разработка требований к персоналу заключается в формировании представлений о качественных характеристиках персонала:

- а) верно;**
- б) частично верно;
- в) неверно.

10. Виды оценки потребности в персонале:

- а) простые и сложные;
- б) количественные и качественные;**
- в) эмпирические и теоретические.

11. Цена реализации труда или цена реализации рабочей силы – это:

- а) Оптовая цена
- б) Цена без НДС
- в) Заработная плата**

12. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это:

- а) инвестиции в строительство спортивных комплексов;
- б) инвестиции в человеческий капитал;**
- в) инвестиции в новые технологии;
- г) инвестиции в производство;

13. Управленческий персонал включает:

- а) вспомогательных рабочих;
- б) сезонных рабочих;
- в) младший обслуживающий персонал;
- г) руководителей, специалистов;**
- д)

14. С какими дисциплинами не связана система наук о труде и персонале?

- а) «Экономика труда»;
- б) «Транспортные системы»;**
- в) «Психология»;
- г) «Физиология труда»;
- д) «Социология труда».

15. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:

- а) аттестация;**
- б) дискриминация;
- в) авторизация;
- г) должностная инструкция;

16. Трудовой договор –

- а) соглашение между работодателем и работником....**
- б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
- в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции
- г) соглашение, которое может заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

17. Согласно ст. 56 ТК РФ в обязанности работодателя по трудовому договору входит:

- а) обеспечить участие представителя работника в разрешении трудовых споров
- б) обеспечить участие работника в управлении организацией
- в) предоставить работнику работу в соответствии с требованиями работника
- г) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату;**

18. Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации утвердил...

- а) Президент РФ**
- б) Председатель Правительства Российской Федерации
- в) Глава Федеральной миграционной службы РФ
- г) Министр внутренних дел Российской Федерации

19. Что из нижеперечисленного относится к дополнительным условиям содержания трудового договора

- а) об испытании**
- б) режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя)

20. Какие из нижеперечисленных условий обязательны для включения в трудовой договор:

- а) социально-бытовые условия работника
- б) дополнительные условия оплаты труда работника
- в) место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;**
- г) условия испытательного срока

21. Целью какого этапа кадровой политики является разработка программ, путей достижения целей кадровой работы?

- а) нормирование;
- б) программирование;
- в) мониторинг;
- г) планирование.**

22. Отношение уволенных за определенный период к среднесписочной численности за это же период называется:

- а) флексибилизацией;
- б) коэффициентом стабильности;
- в) коэффициентом текучести кадров.**

23. Что не относится к факторам внутренней среды?

- а) цели предприятия;
- б) поставщики;**
- в) условия, труда;
- г) стиль управления.

24. Какое общее требование не относится к кадровой политике?

- а) кадровая политика должна быть тесно увязана со стратегией развития предприятия;
- б) кадровая политика должна быть достаточно гибкой;

в) кадровая политика должна быть прозрачной;

г) кадровая политика должна обеспечивать индивидуальный подход к своим работникам

25. Какой этап не относится к этапу кадровой политики в зависимости от жизненного цикла организации?

а) формирование и динамический рост;

б) этап стабилизации;

в) этап спада или кризиса;

г) этап оптимизации.

26. Определяющим показателем готовности ищущего работу к контактированию по поводу найма является степень соответствия информации от работодателя, которую он о себе распространил, имиджу конкретного, предлагающего себя на рынке труда предприятия:

а) верно;

б) частично верно;

в) неверно.

27. Сбор, анализ и идентификация данных, раскрывающих различные стороны формирования и функционирования рынка труда, являются _____ этапом маркетинговых исследований в области персонала:

а) вторым;

б) первым;

в) третьим;

г) четвертым.

28. В качестве инструментов работы с общественностью выделяют:

а) участие в ярмарках вакансий

б) реклама о вакансиях

в) спонсорство

г) все вышеперечисленное

д) все, кроме Г

29. Самомаркетинг — это:

а) индивидуальная программа становления личности квалифицированного специалиста;

б) совокупность действия носителя рабочей силы, направленных на создание максимально благоприятных условий для накопления и использования своего человеческого капитала;

в) ряд действий, предпринимаемых организацией для привлечения кандидатов.

30. Разработка требований к персоналу заключается в формировании представлений о качественных характеристиках персонала:

а) верно;

б) частично верно;

в) неверно.

31. Человеческий капитал - это:

а) форма инвестирования в человека, т. е. затраты на общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от рождения и через систему воспитания до работоспособного возраста, а также на экономически значимую мобильность.

б) вкладывание средств в средства производства;

в) нематериальные активы предприятия.

г) материальные активы предприятия;

д) это совокупность форм и методов работы администрации, обеспечивающих эффективный результат.

32. Функции управления персоналом представляют собой:

а) комплекс направлений и подходов работы в с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия;

б) комплекс направлений и подходов по повышению эффективности функционирования предприятия;

в) комплекс направлений и подходов по увеличению уставного фонда организации;

г) комплекс направлений и подходов по совершенствованию стратегии предприятия;

д) комплекс направлений и мероприятий по снижению себестоимости продукции.

33. Потенциал специалиста – это:

а) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей;

б) здоровье человека;

в) способность адаптироваться к новым условиям;

г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства;

д) способность человека производить продукцию

34. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:

а) функциональная;

б) тактическая;

в) управляющая;

г) обеспечивающая;

д) стратегическая.

35. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления:

а) школа научного управления;

б) классическая школа или школа административного управления;

в) школа человеческих отношений;

г) школа науки о поведении;

д) школа науки управления или количественных методов.

36. Какие показатели рассчитываются путем деления численности населения соответствующих категорий населения (трудоспособного, старше трудоспособного возраста) на общую численность населения?

а) показатели удельного веса населения трудоспособного и нетрудоспособного возрастов

- б) показатели демографической нагрузки детьми
- в) показатели демографической нагрузки пенсионерами
- г) таких показателей нет

37. Показатели трудовой нагрузки характеризуют

а) нагрузку на общество и его экономику населением непроизводительного возраста

- б) трудовой потенциал общества
- в) количество лиц трудоспособного возраста
- г) продолжительность рабочего времени и интенсивность труда

38. Структура трудовой нагрузки - это

а) удельные веса мужчин и женщин в коэффициенте общей трудовой нагрузки
б) соотношение мужчин и женщин трудоспособного возраста
в) структура трудоспособного населения в рамках определенной территории (субъект РФ, муниципальное образование)

г) удельные веса коэффициентов нагрузки детьми и стариками в коэффициенте общей нагрузки

39. Для измерения степени постарения населения Росстат использует такие показатели, как

- а) удельный вес населения в возрасте 60 лет и старше во всем населении страны**
- б) демографическая нагрузка на трудоспособный возраст
- в) продолжительность жизни населения
- г) ожидаемая продолжительность жизни населения

40. Анализируют ли для характеристики трудовой структуры населения распределение населения трудоспособного возраста на старшие (40 лет и старше) и молодые (моложе 40 лет) трудоспособные возраста?

- а) да
- б) нет

41. Какому принципу планирования соответствует единство и взаимосвязь деятельности отдельных частей организации?

- а) принцип гибкости;
- б) согласование планов;**
- в) принцип непрерывности;
- г) принцип экономичности.

42. Какой метод основывается на взаимной увязке ресурсов, которыми располагает организация, и потребностей в них в рамках планового периода?

- а) нормативный;
- б) экстраполяции;
- в) балансовый;**
- г) экспертных оценок.

43. Что является специфической разновидностью плана по персоналу?

- а) баланс рабочего времени;
- б) штатное расписание;
- в) фонд рабочего времени;**
- г) производственная программа.

44. Какой метод предполагает установление зависимости между численностью персонала и влияющими на нее факторами?

- а) метод линейного программирования;
- б) метод регрессионного анализа;**
- в) метод бенчмаркинга;
- г) метод экстраполяции.

45. Какую формулу можно использовать При определении численности административно-управленческого персонала?

- а) формулу Герона;
- б) формула Пашена;
- в) Кардано;
- г) формулу Розенкранца**

46. Открытая кадровая политика характеризуется:

- а) дефицитом рабочей силы;
- б) эффективной адаптацией;**
- в) высокой конкуренцией на рынке труда.

47. Формирование маркетинговой деятельности в области персонала можно разбить на два уровня:

- а) стратегический и оперативный;**
- б) высший и низовой;
- в) основной и дополнительный.

48. План маркетинга персонала – это система целевых показателей развития системы маркетинга персонала в конкретной организации, а также разбивка маркетинговых мероприятий в сфере персонала на этапы, определение способов достижения поставленных целей, распределение ресурсов, определение ожидаемых результатов и способов их использования:

- а) верно;**
- б) частично верно;
- в) неверно.

49. Модели построения работ по сложности – это расширение и построение работы:

- а) верно;
- б) неверно.**

50. Источники привлечения персонала делят на:

- а) простые и сложные
- б) внешние и внутренние**
- в) открытые и закрытые

51. Неосязаемая личная собственность: продукт интеллектуальной деятельности, который проявляется в эффекте использования в различных сферах жизни общества:

- а) нематериальная собственность;
- б) интеллектуальная собственность;**
- в) радиочастотный ресурс;
- г) материальная собственность;
- д) аэрокосмические разработки.

52. Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета:

- а) индексы цен;
- б) индекс стоимости жизни;**
- в) индексы продукции сельского хозяйства;
- г) индексы продукции животноводства;
- д) индексы продукции растениеводства.

53. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это:

- а) инвестиции в строительство спортивных комплексов;
- б) инвестиции в человеческий капитал;**
- в) инвестиции в новые технологии;
- г) инвестиции в производство;
- д) инвестиции в учебно-оздоровительные комплексы.

54. Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда:

- а) инфраструктура финансового рынка;
- б) аграрные биржи;
- в) инфраструктура рынка интеллектуального труда;**
- г) фонды содействия предпринимательству;
- д) собственники интеллектуального труда.

55. Что не включает инфраструктура рынка интеллектуального труда:

- а) биржи труда;
- б) аграрные биржи;**
- в) фонды и центры занятости;
- г) центры, институты переподготовки и повышения квалификации специалистов;
- д) электронные рынки труда (автоматизированные банки данных)

56. Трудовой потенциал населения – это...

- а) совокупная способность общества к труду**
- б) демографическое воспроизводство, обеспечивающее непрерывное возобновление поколений людей как физических носителей всех социальных качеств и отношений
- в) оценка здоровья различных категорий и возрастных групп населения
- г) это сводная экономико-демографическая характеристика трудовой активности населения

57. Основу количественного элемента трудового потенциала составляет

- а) социально-экономическая подсистема
- б) демографическая подсистема**
- в) трудовая подсистема
- г) социально-психологическая подсистема

58. Какая подсистема необходима для формирования потенциала трудоспособности, который создается по мере становления личности, ее воспитания, обучения, профессиональной подготовки?

- а) демографическая
- б) педагогическая
- в) экономическая
- г) социально-психологическая подсистема**

59. Верно ли утверждение, что трудовой потенциал населения характеризует не только постоянно используемые, но и несостоявшиеся, скрытые возможности населения?

- а) да**
- б) нет

60. Существенные различия трудовых структур мужского и женского населения России складываются под влиянием

- а) этнических особенностей
- б) природно-климатических особенностей
- в) разницы в величине рабочего и после рабочего возрастов мужчин и женщин**
- г) экономических причин

ПК-2 Способен осуществлять поиск, привлечение, подбор и отбор персонала с учетом целей, задач, планов и структуры организации

Индикаторы:

ПК-2.1. Находит оптимальные источники обеспечения организации кадрами

ПК-2.2 Применяет эффективные технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала

ПК-2.3 Проводит собеседования и встречи с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи

ПК-2.4. Использует информацию кадрового учета в процессе принятия управленческих решений

1. В настоящее время термин «рекрутинг» («рекрутмент») означает:

- а) вербовку на военную службу;
- б) наём солдат;
- в) подбор профессии;
- г) **подбор и отбор персонала.**

2. Основной задачей при наборе персонала является:

- а) удовлетворение спроса на работников
- б) обеспечение условий для наиболее эффективной реализации трудового потенциала работников
- в) **установление соответствия качественных характеристик персонала требованиям должности или рабочего места**

3. Кадровые мероприятия призванные установить соответствие качественных характеристик персонала требованиям должности или рабочего места - это:

- а) аттестация персонала
- б) использование
- в) адаптация
- г) развитие персонала
- д) набор и отбор персонала

4. Подбор и расстановка кадров относится к:

- а) экономическим методам
- б) административным методам
- в) социально-психологи

5. Отбор персонала, его деловая оценка входят в задачи функционального блока:

- а) обеспечение персонала;
- б) развитие персонала;
- в) использование персонала

6. Наиболее удачное определение управленческого решения - это:

- а) инструмент управленческой деятельности;
- б) продукт управленческой деятельности;
- в) **выбранный (утвержденный) вариант управленческих действий**
- г) форма воздействия субъекта на объект;
- д) управленческий документ.

7. В узком понимании принятие решений отождествляется:

- а) вспомогательных рабочих;
- б) сезонных рабочих;
- в) младший обслуживающий персонал;
- г) руководителей, специалистов;**
- д) основных рабочих.

8. Модель процесса разработки и принятия управленческого решения это:

- а) статическая характеристика системы управления;
- б) схема решения конкретной проблемы;**
- г) правила поведения лица принимающего решения;
- д) динамическая характеристика системы управления.

9. Теория принятия решений это:

- а) теория игр;
- б) теория оптимальных решений и психологическая теория решений;**
- в) теория вероятности;
- г) теория статистических решений.

10. Управленческое решение это:

- а) некоторый процесс, сказывающийся из ряда отдельных актов и процедур;
 - б) акт выбора альтернативы или действия;
 - в) действие руководства организации, ведущее к разрешению противоречия и изменению ситуации;**
- верно все вышеперечисленные.

11.К какому виду исследования рынка относится изучение различных справочников и статистической литературы?

- а) не относится к исследованиям;
- б) полевые исследования
- в) разведочные исследования
- г) кабинетные исследования**

12. Вид маркетинговых исследований, к которому относятся исследования деятельности посредников, называется ...

- а) изучение рыночной конъюнктуры
- б) изучение каналов распределения**
- в) изучение потребителей
- г) изучение потребителей

13. Маркетинговые коммуникации – это комплексная система внешних и внутренних коммуникаций по передаче информации:

- а) в речевой форме, которая характеризуется тембром голоса, громкостью, интонацией и в целом культурой речи
- б) жестикуляцией, пластикой движения рук, мимикой лица**

в) изготовителя готовой продукции потребителю в целях удовлетворения запросов общества и получения прибыли

г) для координации планово-управленческих решений и их реализации, корректировки и профилактики конфликтов

14. Оплаченная форма неличного представления фактов о товарах, услугах, идеях:

а) **реклама**

б) спонсоринг;

в) брендинг

г) франчайзинг

15. Основной задачей «паблик рилейшенз» (public relations) является:

а) формирование каналов распределения товаров

б) **создание и сохранение имиджа предприятия**

в) разработка рекомендаций по совершенствованию внутренней среды предприятия

г) адекватное осуществление ценовой политики

16. Привлечение персонала является функциональным элементом работы

а) кадрового планирования

б) PR

в) **маркетинга персонала**

г) отдела кадров

17. Какое понятие не используется при анализе работы:

а) задание;

б) работа;

в) **социально-психологический климат;**

г) должность

д) описание работы

18. Профессиональная ориентация направлена на:

а) выбор метода самоорганизации

б) **выбор профессии**

в) повышение квалификации

19. Персонал организации - это:

а) совокупность работников организации, объединенных в специализированные службы

б) выделение работников по социально-демографическим группам

в) совокупность отдельных лиц работников, объединенных по какому-либо признаку

г) **личный состав организации, работающий по найму и обладающий определенными признаками**

20. Показатели текучести кадров являются важнейшим критерием оценки:

а) **социально-экономической эффективности кадровой политики**

б) эффективности обучения персонала

в) эффективности проектирования трудовых процессов

21. К основным категориям персонала предприятия принадлежат:

- а) рабочие, специалисты, руководители
- б) руководители, специалисты, служащие**
- в) служащие, основные рабочие, руководители
- г) инженеры, специалисты, вспомогательные рабочие

22. Основной специфической особенностью управления персоналом является:

- а) кадры одновременно могут быть как объектом, так и субъектом управления**
- б) элементами системы управления кадрами являются основные направления, этапы, принципы, виды и формы кадровой работы
- в) направленность управления персоналом на рациональное использование кадров
- г) определение средств, форм и методов осуществления поста

23. Профессиограмма - это:

- а) перечень прав и обязанностей работников;
- б) описание общетрудовых и специальных умений каждого работника на предприятии;
- в) это описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, а также требования, предъявляемые к человеку.**
- г) перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции;
- д) перечень всех профессий.

24. Структура управленческого решения представляет с собой:

- а) совокупность относительно устойчивых элементов входящих в содержание данного решения;
- б) перечень этапов принятия управленческих решений;**
- в) совокупность симптомов, проблем и их последствий;
- г) нет правильного ответа.

25. Проблема - это:

- а) Алгоритм обработки информации в процессе разработки управленческих решений.
- б) Анализ деятельности предприятия за истекший период.
- в) Реальное противоречие, которое должно быть устранено.**

26. Стимулирование продаж – это:

- а) продажа товара непосредственно покупателю
- б) адекватное осуществление ценовой политики
- в) размещение или упоминание различных брендов, торговых марок в художественных произведениях
- г) система побудительных мер и приемов, носящих кратковременный характер и направленных на поощрение покупки или продажи товара**

27. Объектом рекламного воздействия являются:

- а) производители товаров и услуг
- б) распространители рекламы

- в) целевые аудитории
- г) посреднические организации

28. На стадии насыщения рынка товаром фирмы должна использоваться:

- а) информативная реклама
 - б) информативная реклама
 - в) напоминающая реклама
 - г) напоминающая реклама;
- увещательная реклама

29. Нормативный правовой документ, который регулирует отношения по производству, размещению и распространению рекламы:

- а) свод обычаев и правил делового оборота рекламы на территории Российской Федерации
- б) Закон РФ «О рекламе»;
- в) Закон РФ «Об авторском праве и смежных правах»;
- г) налоговая декларация юридического лица, занятого производством и распространением рекламного продукта

30. Канал информации, по которому рекламное сообщение доходит до потребителя:

- а) рынок
- б) рекламное агентство
- в) средство распространения

31. В скрининговых кадровых агентствах производится:

- а) прямой поиск;
- б) углубленное исследование личности кандидата;
- в) отбор кандидатов по формальным признакам;
- г) оценка и аттестация персонала;
- д) кадровый консалтинг.

32. Новая технология проактивного рекрутмента Executive Recruitment подразумевает:

- а) профессиональное тестирование кандидатов на вакансии;
- б) прямой поиск кандидатов даже на линейные позиции;
- в) психологическое тестирование кандидатов;
- г) проверку соответствия кандидатов формальным требованиям.

33. Позиция ресёчера в кадровом агентстве подразумевает:

- а) маркетинговое исследование рынка труда;
- б) ведение переговоров с заказчиком;
- в) поиск и привлечение клиентов;
- г) поиск и привлечение кандидатов.

34. Основным недостатком размещения объявлений о вакансиях в специализированных газетах и журналах является:

- а) высокая конкуренция с аналогичными объявлениями;
- б) дороговизна размещения;**
- в) большой охват аудитории;
- г) выход на целевую аудиторию.

35. Достоинством размещения объявлений о вакансиях в профильных изданиях является:

- а) экономичность;
- б) выход на целевую аудиторию;**
- в) большой охват аудитории;
- г) возможность публикации всех требований к кандидатам.

36. Для решения проектных задач управления могут использоваться:

- а) метод «дерево целей» ;
- б) сетевые графики;
- в) теория игр
- г) теория вероятности.

37. В условиях стратегического и тактического управления принимают

- а) интуитивные решения
- б) осторожные решения
- в) рациональные решения**
- г) уравновешенные решения

38. Метод разработки управленческого решения, основанный на согласовании альтернатив с целью учета договоренностей заинтересованных сторон называется:

- а) математического программирования;
- б) эвристический**
- в) матричный
- г) статистический.

39. К методам психологической активизации при разработке управленческих решений относятся:

- а) метод «мозгового штурма»
- б) метод «вопросов и ответов»
- в) метод «конференция идей»
- г) все вышеперечисленное верно

40. Для решения многокритериальных задач управления могут использоваться:

- а) экспертные оценки
- б) метод теории игр**
- в) метод «дерево целей»
- г) статистические методы

Управление маркетинговыми исследованиями и маркетинговыми коммуникациями в организации

41. Установление долгосрочных двухсторонних коммуникаций между производителем и потребителем?

- а) директ-маркетинг
- б) сейлз-промоушн;
- в) паблик-рилейшнз
- г) таргетинг.

42. Вид некоммерческой рекламы, направленной на изменение моделей общественного поведения и привлечение внимания к социальным проблемам:

- а) политическая реклама
- б) политическая реклама;
- торговая реклама
- в) имиджевая реклама
- г) имиджевая реклама

43. Основной функцией менеджера по рекламе является:

а) **организация рекламной деятельности предприятия и координация взаимоотношений рекламодателей и рекламных посредников**

б) приобретение рекламного пространства для дальнейшей его продажи или непосредственного размещения рекламы

в) написание слогана и рекламного текста в рамках маркетинговой и рекламной концепции;

организация брифингов и пресс-конференций

44. Вид рекламы, который является наиболее эффективным для рекламирования потребительских товаров?

- а) почтовая реклама
- б) наружная реклама
- в) подарочные изделия
- г) рекламные сувениры

45. Тип интернет-рекламы, при котором рекламное объявление показывается в соответствии с содержанием, выбранной аудиторией, местом, временем или иным контекстом интернет-страниц – это:

- а) контекстная реклама
- б) «мусорная» реклама
- в) недостоверная реклама
- г) неэтичная реклама

ПК-3 Способен организовывать и проводить мероприятия по оценке персонала

Индикаторы:

ПК-3.1. Понимает причины возникновения кадровых рисков в организации и кадровые угрозы

ПК-3.2. Определяет средства и методы проведения оценки персонала

ПК-3.3. Обеспечивает сохранность конфиденциальной информации при проведении оценки персонала

1. Состояние, которое достигается посредством обеспечения и поддержания защищённости персонала и жизненно важных интересов организации от внутренних и внешних угроз с целью уменьшения отрицательных последствий нежелательных событий и достижения наилучших результатов деятельности, это

- а) трудовое соглашение;
- б) риск-менеджмент
- в) **безопасность организации**
- г) отсутствие конфликта интересов
- д) социальное партнерство

2. Риски потерь, которые проявляются в высокой текучести кадров и низкой производительности персонала в результате неудовлетворенности и нелояльности – это риски:

- а) материальные
- б) финансовые
- в) **трудовые**
- г) специальные

3. Служебное расследование проводится

- а) непосредственным руководителем;
- б) **специальной комиссией, сформированной на основании приказа**
- в) отделом кадров
- г) руководителем службы охраны труда
- д) директором предприятия

4. Что такое риск?

а) **следствие действия или бездействия, в результате которого существует реальная возможность получения неопределенных результатов различного характера**

б) разновидность ситуации, объективно содержащая высокую вероятность невозможности осуществления цели

в) наличие факторов, при которых результаты действий не являются детерминированными, а степень возможного влияния этих факторов на результаты неизвестна

г) степень возможного влияния этих факторов на результаты неизвестна;

изменчивость возможного результата

д) все варианты ответов правильные

5. Какие потери можно обозначить как трудовые:

а) **потери рабочего времени**

б) уменьшение выручки вследствие снижения цен на реализуемую продукцию

в) уплата дополнительных налогов

г) невыполнение сроков сдачи объекта

д) выплата штрафа

6. Аудит персонала — это:

а) проверка данных об использовании рабочего времени

б) оценка достоверности финансовой отчетности

- в) независимая экспертиза личностного потенциала сотрудников
- г) **система мероприятий по сбору информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально-трудовых отношений.**

7. Объектом аудита персонала является:

- а) экономическая служба предприятия
- б) служба управления персоналом
- в) **трудовой коллектив (персонал) организации**
- г) менеджмент предприятия

8. Аудит персонала подразумевает оценку:

- а) налоговой системы
- б) системы мотивации
- в) системы обучения
- г) **политики развития персонала**

9. Аудит результатов труда персонала производится для целей:

- а) **обоснование решений в области заработной платы и премирования**
- б) определение потребностей в обучении персонала
- в) решение вопросов расстановки и перемещения кадров внутри фирмы
- г) наложение дисциплинарных взысканий, увольнение

10. Аудитор это:

- а) внештатный бухгалтер, курирующий работу рядовых сотрудников бухгалтерии
- б) **независимый эксперт, проверяющий кадровую документацию организации**
- в) сотрудник инспекции по труду, проверяющий правильность начисления
- г) сотрудник инспекции по труду, проверяющий правильность начисления заработной платы работникам

11. В экономической науке принято выделять теории рисков

- а) **классическая и неоклассическая**
- б) классическая и предпринимательская
- в) совершенной конкуренции и случайных факторов
- г) неоклассическую и совершенной конкуренции
- д) социально-трудовую и предпринимательскую

12. Причиной появления внутренних кадровых рисков не является:

- а) **экономическая ситуация**
- б) структура кадровой службы
- в) характеристика кадрового потенциала
- г) стратегии подбора персонала
- д) технология управления персоналом

13. Причиной возникновения кадровых рисков на этапе подбора и отбора персонала не является:

- а) недостаточная оценка компетенций кандидата
- б) неточное описание вакансии
- в) объективная оценка о кандидате**
- г) предоставление ложной информации кандидатом о себе
- д) низкое качество оценочной системы

14. Разногласия между работодателем (или его представителями) и работником (работниками) по вопросам регулирования трудовых отношений, поступивших на разрешение специального юрисдикционного органа, это:

- а) дискуссия
- б) забастовка
- в) нарушение коллективного договора
- г) конфликт
- д) трудовой спор**

15. В случае, если сотрудник в день увольнения обращается в медучреждение и получает больничный лист, то данное недобросовестное действие называется:

- а) злоупотребление правом**
- б) противоправным действием
- в) превышением служебных полномочий
- г) халатностью
- д) ошибочным действием

16. Аудиторский риск – это:

- а) опасность необнаружения ошибок системой внутреннего контроля б)
- б) опасность необнаружения существенных ошибок в процессе проведения выборочной проверки
- в) опасность составления неверного заключения о результатах финансовой отчетности**
- г) риск, присущий бизнесу клиента, обусловленный характером и условиями деятельности организации

17. Показатель в системе аудита персонала, который является наиболее важным:

- а) эффективность организации социально-трудовых отношений
- б) рациональность методов оценки труда
- в) оценка эффективности деятельности трудовых ресурсов**
- г) оценка текучести кадров

18. Рабочая документация – это:

- а) аудиторский отчет
- б) аудиторское заключение
- в) записи по время проведения аудиторских процедур**
- г) документация по составлению договора на проведение аудита

19. Неотъемлемый риск – это:

- а) вероятность обнаружения нарушений ведения данных для аудита персонала
- б) явление, которое характеризует вероятность искажения при предоставлении данных для аудита персонала
- в) риск обнаружения хотя бы одной существенной ошибки в кадровой документации
- г) риск обнаружения хотя бы одной существенной ошибки в кадровой документации при проведении проверки государственной трудовой инспекцией

20. Аудиторское заключение подписывает:

- а) только руководитель аудиторской фирмы
- б) руководитель аудиторской фирмы и аудитор, которые непосредственно проводил аудиторскую проверку
- в) руководитель аудиторской фирмы и руководитель проверяемого предприятия
- г) все аудиторы, принимающие участие в проверке, и текст заключения утверждается руководителем аудиторской фирмы

21. Риски, уровень которых поддается минимизации на уровне организации относятся:

- а) к прогнозируемым рискам
- б) к чистым рискам
- в) к неуправляемым рискам
- г) к незначительным
- д) к косвенным

22. Риски, при которых возможные потери близки к размеру собственных средств организации, которые находятся в пределах 75-100% относятся к:

- а) катастрофическим
- б) значимым
- в) недопустимым
- г) критическим
- д) допустимым

23. Риски, при которых возможные потери близки к размеру собственных средств организации, которые находятся в пределах 50-75% относятся к:

- а) критическим
- б) значимы
- в) недопустимым
- г) недопустимым
- д) допустимым

24. Определите ошибку работодателя, ставшей поводом трудового спора:

- а) работник ознакомлен с приказом о приеме на работу
- б) работник ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка при приеме на работу
- в) работник не получил экземпляр трудового договора

- г) с работником заключен трудовой договор на неопределенный срок
- д) работник ознакомлен с графиком сменности и графиком отпусков

25. Ошибки в работе, возникающие по причине усталости и сильных душевных переживаний относятся:

- а) к непреднамеренным ошибкам
- б) к преднамеренным
- в) к стратегическим
- г) к ошибкам общего характера
- д) к ошибкам этапного характера

26. Какой из перечисленных здесь документов точно нельзя отнести к документации, содержащей персональные данные?

- а) штатное расписание
- б) таблицы учета рабочего времени
- в) положение об охране труда
- г) график отпусков

27. Отношение суммы уволившихся по собственному желанию и уволенных за нарушение трудовой дисциплины к среднесписочной численности – это:

- а) коэффициент текучести кадров
- б) коэффициент оборота по выбытию
- в) коэффициент мобильности кадров
- г) коэффициент абсентеизма

28. Осуществление аудиторской проверки состоит из этапов:

- а) выявления; обработки информации и выводов
- б) тестирования; сбора информации и отчета
- в) сбора информации, обработки и заключения
- г) разработки подходов к проведению проверки; сбора, обработки и анализа информации; отчета

29. В течение какого времени работник вправе предоставить письменное объяснение о совершенном дисциплинарном проступке?

- а) в течение одного дня
- б) в течение двух рабочих дней
- в) в течение трех рабочих дней
- г) в течение двух календарных дней

30. Какими типами выплат можно довести уровень зарплаты до МРОТ?

- а) вознаграждение за труд в зависимости от уровня квалификации
- б) повышенная оплата сверхурочной работы
- в) оплата работы по совместительству
- г) районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

ПК-4 Способен организовывать и проводить мероприятия по аттестации персонала

Индикаторы:

ПК-4.1. Понимает базовые основы современной теории и методологии трудового потенциала и его развития

ПК-4.2. Применяет на практике принципы рационального использования трудовых ресурсов предприятия

ПК-4.3. Разрабатывает проекты документов, определяющих порядок аттестации персонала, с оценкой затрат

1. Термин «организационная культура» появился в:

- а) **70-х годах 20 века**
- б) 20-х годах 20 века
- в) начале 21 века
- г) конце 19 века

2. Концепцию «культуры труда» разрабатывали:

- а) Адам Смит
- б) М. Портер
- в) **А. К. Гастев**
- г) В. Паретто

3. К основным свойствам организационной культуры относится:

- а) дискретность
- б) однородность
- в) естественность
- г) **разделяемость**

4. Культура «Роли» подходит менеджерам, предпочитающим:

- а) быстрое и рисковое продвижение по карьерной лестнице
- б) **безопасность и предсказуемость**
- в) работу в больших коллективах
- г) делать выдающийся личный вклад

5. Организационная культура проявляется в:

- а) взаимоотношениях руководитель-подчиненный
- б) Уставе организации
- в) Правилах внутреннего распорядка
- г) **правилах поведения**

6. Качественные и количественные характеристики работников, включающие социально-психологические и мотивационные, характеристика, соответствие профессиональным стандартам должности, — это

- а) квалификация
- б) **кадровый потенциал работника**
- в) профессия

г) должность

7. Личный состав организаций, включающих всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев, имеющих трудовые отношения с работодателем – это:

- а) персонал
- б) рабочая сила
- в) человеческие ресурсы
- г) кадры

8. Основой для выработки и принятия решения по стимулированию труда персонала является:

- а) оценка личных и деловых качеств;
- б) оценка труда;
- в) оценка результатов труда;**
- г) комплексная оценка качества работы;
- д) моральный климат в организации

9. Аттестация работников представляет собой процедуру определения соответствия квалификации, результативности деятельности, уровня знаний и навыков сотрудников, их деловых, личностных и иных значимых качеств требованиям занимаемой должности:

- а) верно;**
- б) верно только для руководителей высшего звена;
- в) верно только для руководителей среднего звена;
- г) верно только для руководителей низового звена;
- д) верно только для рабочих

10. Аттестация – это форма оценки человека, которую:

- а) может дать только другой человек, группа людей;**
- б) можно провести с помощью измерительных приборов;
- в) можно провести как с помощью измерительных приборов, так и с помощью людей;
- г) работник проводит самостоятельно;
- д) может проводить только непосредственный руководитель работника

11. По теории Д. Лорша, не является способом, облегчающих руководителям решение проблемы преодоления стратегической инертности организационной культуры:

- а) учреждение поста «старшего менеджера без портфеля», чья обязанность — ставить вопросы, оспаривать укоренившиеся убеждения, выдвигать новые идеи
- б) максимально широкое участие работников в управлении организацией через распространение в коллективе акций компании**
- в) организация в компании образовательных программ для менеджеров среднего звена с привлечением специалистов со стороны

г) приглашение внешних управляющих, которые будут «поднимать важные вопросы уместности культурных ценностей в изменяющихся условиях»

12. По И. Бьеркману, радикальная смена стратегии должна быть обусловлена фундаментальными изменениями в культуре, осуществление которых, не включает в себя этап:

- а) стратегическое отклонение
- б) сравнение результатов**
- в) доминирующие ценности
- г) эксперименты и переформулирование

13. Какой из этапов изменения оргкультуры будет завершающим (по теории К.Камерона и Р.Куинна)?

- а) осмысление результатов
- б) план развития**
- в) исторические иллюстрации
- г) стратегические действия

14. Назовите лишнее действие при обсуждении, доработке, внедрении изменений корпоративной культуры (по В.Козлову):

- а) формулировка окончательного вывода о целесообразности внедрения новой организационной культуры**
- б) определение очередности принимаемых мер
- в) создание рабочей группы, закрепление их прав и обязанностей
- г) назначение лиц, ответственных за нововведения

15. Главный фактор, определяющий статус человека в японской организации, это:

- а) стаж работы**
- б) личные заслуги, талант и компетентность
- в) родственные связи
- г) уровень образования

16. Производственный персонал включает в себя:

- а) основной персонал и вспомогательный**
- б) руководителей
- в) специалистов
- г) основной персонал и служащих

17. Совокупность приобретенных человеком профессиональных качеств – это

- а) должностная инструкция
- б) компетентностная модель работника
- в) квалификация работы
- г) квалификация работника**

18. К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?

- а) **профессиональная компетентность;**
- б) организаторские способности;
- в) личные качества;
- г) коммуникативные способности;
- д) медицинские показания

19. Какой из ниже перечисленных пунктов нельзя отнести к факторам, лежащим в основе критериев оценки персонала?

- а) знания;
- б) качество выполнения работы;
- в) способности к руководству;
- г) **возраст работника;**
- д) способность к развитию

20. Деловая оценка - это:

- а) анализ затрат, связанных с наймом персонала
- б) целенаправленный процесс исследования трудовой мотивации персонала
- в) **целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик персонала требованиям должности или рабочего места**
- г) сравнение работников и показателей их деятельности между собой
- д) установление функциональной роли работника

21. К типам корпоративной культуры по Т.Е.Дейлу и А.А.Кеннеди не относится:

- а) культура быстрой обратной связи и низкого риска
- б) культура высокого риска и быстрой обратной связи
- в) культура высокого риска и медленной обратной связи
- г) **культура нулевого риска и быстрой обратной связи**

22. Не относится к уровням организационной культуры (по Э. Шайну):

- а) поверхностный
- б) под поверхностный
- в) **срединный**
- г) глубинный

23. Наибольшую удовлетворенность трудом получают люди:

- а) выполняющие работу автоматически
- б) **с высоким уровнем позитивного аффекта**
- в) с низким уровнем позитивного аффекта
- г) имеющие максимальную материальную заинтересованность

24. По теории К.Замфир к факторам удовлетворенности трудом не относится:

- а) общие условия
- б) содержание труда
- в) **семейное положение работника**
- г) отношения между людьми в труде

25. К формам преданности работника фирме не относится:

- а) эмоциональная преданность
- б) родовая преданность**
- в) нормативная преданность
- г) инерционная преданность

26. Явной функцией деловой оценки является:

- а) придание большего веса принятым ранее кадровым решениям
- б) углубление знакомства с подчиненными, их возможностями и способностями;
- в) эмоциональная разрядка недовольства деятельностью подчиненных
- г) придание коллективу дополнительного стимула для улучшения работы
- д) установление факта пригодности того или иного человека к определенной социальной роли**

27. Центр оценки это:

- а) здание в центре города, в котором проходит оценка персонала
- б) специально оснащенная комната в кадровой службе
- в) процесс установления стандартизированной оценки профессионального поведения персонала**
- г) анализ кадровых данных
- д) анализ взаимоотношений в коллективе

28. Документ, отражающий численность персонала, наименование должностей, специальностей и профессий с указанием квалификации и сведений о количестве должностей – это:

- а) штатное расписание**
- б) перечень должностей
- в) тарифно-квалификационный справочник
- г) должностная инструкция

29. Полезный фонд времени одного работника определяется на основе результатов опроса руководителей:

- а) экспертных оценок
- б) анализа вторичных данных
- в) наблюдений за работниками
- г) анализа баланса рабочего времени**

30. Метод оценки персонала, предполагающий проставление оценок по шкале с балльными оценками называется:

- а) анкетный опрос
- б) интервью
- в) ранжирование
- г) шкалирование**
- д) упорядочение рангов
- е) парные сравнения

ПК-5 Способен организовывать и проводить мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала

Индикаторы:

ПК-5.1 Разрабатывает и оформляет документы по процессам организации обучения персонала и их результатам

ПК-5.2. Применяет современные технологии построения профессиональной карьеры персонала организации

ПК-5.3. Находит оптимальные способы, методы и формы оценки карьерного потенциала работника организации

1. Развитие персонала - это:

- а) процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач
- б) процесс периодической подготовки сотрудника на специализированных курсах
- в) обеспечение эффективной управленческой структуры и менеджеров для достижения организационных целей

2. Необходимость систематического обучения персонала доказывает теория

- а) человеческих отношений
- б) теория «Х»
- в) теория «У»
- г) **человеческого капитала**

3. В понятие «трудовой потенциал работника» не включается:

- а) психофизиологический потенциал
- б) квалификационный потенциал
- в) личностный потенциал
- г) **венчурный потенциал**

4. Карьера центростремительная - это:

- а) вид карьеры, который совмещает в себе элементы горизонтальной и вертикальной видов карьеры
- б) **движение к стратегическому ядру организации**
- в) вид карьеры, который предполагает перемещение в другую функциональную область деятельности

5. Сравнение между собой работников, оцениваемых по выбранному критерию, их расположение в порядке убывания или возрастания (мест в группе):

- а) тестирование
- б) сравнение по парам
- в) **ранжирование**
- г) экспертная оценка

6. Карьера – это:

- а) **процесс профессионального роста человека**

- б) отношения между предпринимателями
- в) процесс труда
- г) система общественного труда

7. К группе условий, которые влияют на формирование карьеры относятся:

- а) объективные и особенные
- б) **субъективные и объективные**
- в) особенные и специфические
- г) специфические и субъективные

8. Результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом-это:

- а) труд
- б) **карьера**
- в) работа
- г) заработная плата

9. К объективным условиям формирования карьеры не относятся:

- а) общие
- б) **личностны**
- в) кризисные
- г) кадровые

10. Объективными условиями формирования карьеры, связанными с особыми требованиями к профессии, являются:

- а) социально-экономические
- б) кризисные
- в) **общие**
- г) кадровые

11. «Теория У» считает, что большинство людей способно нести высокую ответственность и радуется, получая ее. Кроме того, она предполагает, что:

- а) люди по своей природе не любят работать
- б) личные и организационные цели должны дополнять друг друга
- в) людей следует принуждать к работе угрозами
- г) **люди должны жертвовать своими личными интересами ради целей организации**

12. Руководитель, приверженный неформальным структурам:

- а) сможет заинтересовать людей задачей повышения производительности
- б) заставит их еще сильнее стремиться к власти
- в) сформирует очень привлекательную в социальном плане, но неэффективную группу
- г) **утратит контроль над группой**

13. Из трех основных потребностей, проявляющихся в деловой организации, руководитель должен стимулировать стремление к:

- а) признанию
- б) власти
- в) **достижениям**

14. Руководитель группы, позволяющий ее членам самим устанавливать показатели, стандарты работы и устанавливать обратную связь, получают в результате:

- а) производительных работников, удовлетворенных своим делом
- б) **непроизводительных, но удовлетворенных работников**
- в) неудовлетворенных, но производительных работников

15. Сбалансировать конфликты и сотрудничество между группами

- а) **всегда полезно**
- б) невозможно
- в) это обычно обостряет конфликт
- г) нечего и пытаться

16. Какие методы наиболее эффективны для обучения техническим приемам:

- а) **ученичество и наставничество**
- б) лекция
- в) разбор конкретных ситуаций
- г) деловые игры

17. Активные методы обучения направлены

- а) на усвоение теоретических знаний
- б) **практическую отработку передаваемых слушателям знаний**
- в) самостоятельное обучение сотрудников без преподавателей

18. Планирование карьеры состоит:

- а) в определении конкурентов на пути достижения поставленных задач — в выборе элементов успешной карьеры
- б) **в определении целей развития карьеры и путей, ведущих к их достижению**
- в) в постоянном повышении уровня собственной профессиональной квалификации

19. При обучении сотрудника методом «наставничества» руководитель - наставник обучает подопечного сотрудника:

- а) **в процессе ежедневной работы**
- б) после окончания рабочего дня
- в) вне предприятия, в специально оборудованном месте
- г) наставник только наблюдает за поведением сотрудника на предприятии

20. Разъяснение и демонстрацию простых приемов работы непосредственно на рабочем месте представляет собой

- а) **инструктаж**
- б) ротация
- в) дублирование
- г) деловая игра

21. Характеристика, которая не входит в типологию построения карьеры — это:

- а) уровень притязаний
- б) самооценка
- в) **управление**
- г) локус контроля

22. Управление деловой карьерой является:

- а) стимулом к труду
- б) **формой развития персонала**
- в) разновидностью кадрового планирования
- г) всем перечисленным

23. Этапы карьеры (уберите лишнее)

- а) этап становления
- б) этап сохранения
- в) этап завершения
- г) **конечный этап**

24. К какому этапу относится профессиональное развитие

- а) предварительная,
- б) первоначальная
- в) **стадия стабильной работы**
- г) стадия отставки

25. К какому этапу относится передача собственного опыта

- а) предварительная
- б) первоначальная
- в) стадия стабильной работы
- г) **стадия отставки**

26. Численность и состав группы, характер стоящих перед ней задач способны повлиять на эффективность её деятельности, на дружеские отношения между членами группы потому что:

- а) если работа требует взаимодействия, дружеских чувств у работников не возникает
- б) **людей удовлетворяет совсем другое, например принадлежность к данной группе**
- в) люди, имеющие много общего, испытывают друг к другу теплые чувства
- г) члены группы могут не любить друг друга

27. Если работа группы требует тесного взаимодействия лучше, чтобы её члены сотрудничали друг с другом, потому что:

- а) можно оценить результаты каждого в отдельности
- б) работу каждого отдельного члена группы трудно оценить
- в) **производительность повысится, если люди заинтересованы в сотрудничестве**

г) каждый член группы будет заинтересован в том, чтобы превысить показатели другого

28. От ясности целей и согласия с ними членов группы зависит успешное выполнение поставленной задачи. Поэтому руководитель должен:

- а) сам выдвинуть цели, которые соответствуют его планам
- б) привлечь к формированию и выбору целей как можно больше своих подчиненных
- в) поручить формулировку и выбор целей одному – двум своим подчиненным
- г) запретить всякое обсуждение поставленных целей

29. Рабочая группа должна иметь такую структуру, которая позволяет:

- а) подчиненным общаться с руководителем через посредников
- б) подчиненным отчитываться непосредственно перед руководителем**
- в) каждому поговорить по делу с любым своим коллегой

30. Назначенный руководитель получает власть от:

- а) вышестоящего руководителя**
- б) избранных представителей
- в) самой группы
- г) благодаря воздействию на поведение окружающих

31. Показатели текучести кадров являются важнейшим критерием оценки:

- а) социально-экономической эффективности кадровой политики**
- б) эффективности обучения персонала
- в) эффективности проектирования трудовых процессов

32. Сохраняется ли за работником средняя зарплата по основному месту работы, если его направили на профобучение с отрывом от работы:

- а) нет, не сохраняется;
- б) да, сохраняется;**
- в) на усмотрение работодателя.

33. Обучение при проведении инновационной политики ориентировано:

а) на перспективу, подготовку организации к работе в новых технологических системах

б) на сохранение фиксированных методов работы
в) на закрепление традиционных навыков классических технологий изготовления продукта

г) на обучение простым операциям для работы на автоматизированной технике

34. Как назначить работника наставником стажера:

- а) обязать приказом
- б) возложить дополнительные обязанности в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса;**
- в) устно договориться с работником

35. Обязан ли работодатель присоединить ежегодный оплачиваемый отпуск к учебному:

- а) да, обязан;
- б) нет, это право работодателя;**
- в) обязан, если сотрудник направлен на обучение работодателем

36. Какие стороны не учитываются в процессе планирования карьеры

- а) работник
- б) руководитель
- в) отдел человеческих ресурсов
- г) государство**

37. Какой этап не включается в управление планированием карьеры

- а) обучение нового сотрудника
- б) разработка плана развития карьеры
- в) увольнение работника**
- г) реализация плана развития карьеры

38. Какой этап не включается в управление планированием карьеры

- а) обучение нового сотрудника
- б) разработка плана развития карьеры
- в) увольнение работника**
- г) реализация плана развития карьеры

39. Что понимается под текучестью кадров:

- а) уволившиеся работники
- б) число принятых работников
- в) движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью работника или организации**
- г) нет правильного ответа

40. Мероприятия по управлению деловой карьерой

- а) понижают преданность работника интересам организации
- б) повышают производительность труда**
- в) увеличивают текучесть кадров
- г) не раскрывают способности человека

41. Если руководитель посылает информацию подчиненному, а подчиненный не отвечает:

- а) между ними устанавливается двусторонняя связь
- б) работа идет не так эффективно, как могла бы**
- в) связь будет точнее, чем двусторонняя
- г) общение будет бесплодным

42. Общение – это обмен информацией между людьми. Эффективный обмен знаниями или эмоциями:

- а) в принципе невозможен
- б) не имеет отношения к успешной работе организации
- в) необходим только в авторитарных структурах
- г) жизненно важен для здоровых взаимоотношений
- д) важен для работы любой организации**

43. Человек, поддерживая нормальные рабочие отношения с руководителем, будет:

- а) думать только о работе
- б) пытаться изменить поведение руководителя
- в) получать информацию, позволяющую выработать правильную самооценку**
- г) пытаться превзойти своего руководителя

44. Личные взаимоотношения имеют одну из следующих целей:

- а) выявление социальных реалий
- б) эмоциональный контакт с окружающими**
- в) влияние на поведение других
- г) выполнение работы

45. Руководитель может влиять на:

- а) отношения между начальником и подчиненным
- б) отношения между коллегами**
- в) семейные отношения своих служащих
- г) социальные отношения между служащими

ПК-6 Способен организовать мероприятия по обучению персонала

Индикаторы:

ПК-6.1. Понимает порядок разработки планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, учебных планов и программ

ПК-6.2. Разрабатывает способы поиска и решения управленческих проблем при организации системы обучения персонала организации

ПК-6.3. Определяет особенности организации работ по консультированию и обучению на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации в отечественных и зарубежных компаниях

1. В чем состоит назначение консультирования?

- а) в оказании клиенту помощи в решении управленческих и управленческих задач;
- б) в принятии за клиента управленческих решений;
- в) в собеседовании с клиентом по различным вопросам;
- г) в разрешении неблагоприятных управленческих ситуаций;

2. Характерной чертой управленческого консультирования является:

- а) компетентность;**
- б) неопределенность;
- в) независимость;
- г) эффективность;

3. Управленческое консультирование – это понятие:

- а) нестабильно развивающейся экономики;
- б) экономики переходного периода;
- в) рыночной экономики;**
- г) плановой экономики;

4. Предметом консультирования являются:

а) методы внедрения экономических и управленческих знаний в практику хозяйственных структур;

- б) управление;
- б) экономика и управление;
- б) экономика

5. Профессиональные ассоциации консультантов, существующие в России, называются:

- а) АКЭУ, АКУОР, НГПК;**
- б) ФЕАКО, СБТ, ЮНИКОН;
- в) ЕВРОКОНСАЛТ, НТТМ, АКЭУ;
- г) АКУОР, СПББИЗНЕС, УРКОНСАЛТ.

6. Роль ведущего тренинга как дающего толкование процессов , происходящих в группе, поведения участников и т.д., отражает понятие:

- а) активный руководитель
- б) аналитик
- в) комментатор
- г) посредник**

7. Метод моделирования социально-экономической системы в целом, а не ее отдельных элементов, как ситуаций:

- а) деловая игра**
- б) имитационная игра
- в) ролевая игра
- г) метод символического самовыражения

8. Исходными положениями тренинга трансактного анализа стали представления о структуре личности, сформулированные

- а) Карлом Роджерсом
- б) Куртом Левиным
- в) Вильямом Шютцем
- г) Эриком Берном**

9. Способ социально-психологического воздействия, основывающийся на системе логических доказательств, и предполагающий, что человек, на которого направлено воздействие, будет критически осваивать, сознательно принимать или не принимать поступающую извне информацию называется

- а) Убеждение**

- б) Внушение
- в) Подражание
- г) Заражение

10. Основным принципом тренинга социальных навыков, который означает показ того, как что – то следует делать, называется:

- а) игра
- б) групповая дискуссия
- в) **моделирование**
- г) групповой спор

11. Основной задачей консультирования является:

- а) **оказание профессиональной помощи и дача советов по вопросам экономики и управления;**
- б) обучение клиента;
- в) спасение клиента от банкротства;
- г) управление клиентом;

12. Управленческое консультирование предполагает:

- а) **оказание интенсивной профессиональной помощи на временной основе;**
- б) постоянное сотрудничество с клиентом;
- в) аудит деятельности клиента;
- г) управление клиентом.

13. Компании привлекают консультантов по управлению для:

- а) **уменьшения или ликвидации неопределенности на разных стадиях процесса подготовки принятия и реализации управленческих решений;**
- б) повышения квалификации персонала;
- в) проведения налоговой проверки;
- г) проведения аудиторской проверки.

14. Управленческое консультирование связано со следующими видами консультационных услуг:

- а) **торговля, рекрутмент, логистика;**
- б) юридические услуги, аудит, инжиниринг;
- в) по сопровождению деятельности – клиента после оказания услуг по управленческому консультированию;
- г) оказываемые перед началом реализации консультационного проекта.

15. Профессиональные ассоциации консультантов, существующие в России, называются:

- а) **АКЭУ, АКУОР, НГПК;**
- б) ФЕАКО, СБТ, ЮНИКОН;
- в) ЕВРОКОНСАЛТ, НТТМ, АКЭУ;
- г) АКУОР, СПББИЗНЕС, УРКОНСАЛТ.

16. Информация о внешних и внутренних устойчивых особенностях другого человека, которая используется при общей оценке актуальных и потенциальных возможностей этого человека и влияет на выработку общего подхода к нему, называется

- а) перцептивной
- б) общеосведомительной**
- в) коммуникативной
- г) долговременной

17. К методам активного социально-психологического обучения относятся:

- а) лекция
- б) семинарское занятие
- в) круглый стол
- г) тренинг**

18. Укажите основные условия и критерии отбора кандидатов в группу тренинга

- а) Серьезные личные переживания и проблемы
- б) Высокий уровень интеллекта**
- в) Интерес к проблемам психологии
- г) Низкий уровень психологической защиты

19. Форма активного обучения, основной направленностью которого является прежде всего передача психологических знаний, а также развитие некоторых умений и навыков:

- а) тренинг как форма дрессуры
- б) тренинг как тренировка
- в) тренинг как форма активного социально-психологического обучения**
- г) тренинг как метод создания условий для самораскрытия участников

20. Непрерывное получение участником информации от других членов группы о результатах его действий в ходе тренинга отражает

- а) принцип взаимодействия в стиле диалога
- б) принцип гомогенности
- в) принцип качественного состава тренинговых групп
- г) принцип постоянной обратной связи**

21. Могут ли консультанты или другие сотрудники консультационной компании приобретать акции компаний, которые являлись их клиентами?

- а) да;**
- б) нет;
- в) возможно;
- г) иногда.

22. Консультационные услуги оказываются в следующих формах:

- а) разовые консультации, проекты, обзоры;
- б) разовые консультации, отчеты, обзоры;
- в) отчеты, презентации, проекты;
- г) справки, проекты, программы.

23. Условием оказания консультационной помощи является:

- а) взаимная договоренность консультанта и клиента на коммерческих началах;**
- б) желание консультанта;
- в) желание клиента;
- г) директивное предписание.

24. Логика процесса консультирования состоит в последовательности осуществления:

- а) этапа, фазы, стадии;
- б) стадии, этапа, процедуры;**
- в) фазы, стадии, процедуры;
- г) процедуры, стадии, этапа

25. Выберите соответствующую каждому понятию характеристику. 1) обучающее консультирование; 2) экспертное консультирование; 3) процессное консультирование:

- а) устные консультации в режиме «вопрос – ответ»;
- б) обучение методикам и инструментарию решения задач;
- в) участие, вмешательство в процесс принятия решений;
- г) полное погружение участников в проблематику;
- д) экспресс – анализ ситуации.

26. Из перечисленных: 1) «арена»; 2) «видимость»; 3) «потенциальное»; 4) «слепое пятно»; 5) «неизвестное» - к «пространствам» личности в соответствии с моделью «окно ДжоГарри» относят:

- а) 1, 2, 4, 5**
- б) 1, 3, 4, 5
- в) 2, 3, 4, 5
- г) 1, 2, 3, 5

27. Из перечисленных: 1) перцептивные; 2) невербальные; 3) коммуникативные; 4) интерактивные - к барьерам общения относятся:

- а) 1, 2, 3, 4
- б) 1, 3, 4**
- в) 2, 3, 4
- г) 1, 2, 3

28. Индивида сталкивают с ситуациями, релевантными тем случаям, которые характерны для его реальной деятельности и ставят перед необходимостью изменить свои установки в условиях

- а) ролевой игры**
- б) психогимнастики
- в) сензитивного тренинга
- г) психоанализа

29. Интенсивность, динамика, симметрия-асимметрия, гармония-дисгармония движений, а также типичность -индивидуальность характеризуют

- а) мимические "коды" эмоциональных состояний
- б) мотивацию человека
- в) психические свойства личности
- г) **экспрессивный репертуар человека**

30. Интерактивная сторона общения -это процесс систематической смены средств общения -кинестических, просодических, экстралингвистических и...

- а) проксемических
- б) **коммуникативных ролей и взаимного воздействия партнеров по общению**
- в) установок по отношению к партнеру по общению
- г) дистанции в общении и социальной позиции в системе
- д) связей и отношений

ПК -7 Способен разработать систему организации труда персонала и порядок нормирования труда на рабочих местах

Индикаторы:

ПК-7.1. Формирует систему научной организации и нормирования труда в организации

ПК-7.2. Разрабатывает способы, методы и адаптирует на рабочих местах методики нормирования труда и регламентации рабочего времени

ПК-7.3. Применяет действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности и охраны труда

1. Правила внутреннего трудового распорядка – это регламент:

- а) **административного характера;**
- б) нормативного характера;
- в) рекомендательного характера.

2. Базовыми корпоративными стандартами управления персоналом являются (отметить правильные варианты):

- а) **правила внутреннего трудового распорядка;**
- б) положение о персонале;
- в) положение об управлении персоналом;
- г) положение об оплате труда.

3. Какой метод нормирования позволяет получить более точные нормы труда?

- а) опытный метод;
- б) **статистический метод;**
- в) аналитический метод;
- г) метод нормирования по результатам суммарных наблюдений.

4. Чем различаются виды (аспекты) обоснования норм труда?

- а) видами производственных процессов;
- б) видами факторов, влияющих на величину норм;
- в) **типом производства;**
- г) видами технологических процессов.

5. Документально зафиксированный порядок выполнения управленческой работы, определяющий состав, содержание, последовательность и исполнителей операций, — это:

- а) **операционно-технологическая карта;**
- б) процедура управленческой работы;
- в) технологическая инструкция.

6. Самой крупной организацией в области стандартизации является:

- а) МЭК
- б) **ИСО**
- в) Росстандарт
- г) ТЮФ

7. Какая из функций стандартизации преобладает в условиях рыночной экономики:

- а) информационная
- б) коммуникативная
- в) **экономическая**
- г) социальная

8. Какой характер применения носит профессиональная стандартизация:

- а) обязательный
- б) **добровольный**
- в) принудительный
- г) конфиденциальный

9. В качестве подтверждения применения сертификата на персонал используется:

- а) Герб Правительства Москвы
- б) **знак соответствия**
- в) *знак обращения на рынке*
- г) товарный знак

10. Добровольная сертификация персонала удостоверяет соответствие:

- а) **документам по стандартизации и условиям договора**
- б) обязательным требованиям стандартов
- в) техническим регламентам
- г) Федеральному Закону «О техническом регулировании»

11. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

- а) организацией производства
- б) технологией деятельности
- в) **организацией труда**
- г) условиями труда

12. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия образует:

- а) **кооперацию труда**
- б) дисциплину труда

в) организацию труда

13. Основателем науки об организации труда является:

- а) А.Н.Косыгин
- б) А.Маслоу
- в) **Ф. У. Тейлор**
- г) В.Врум

14. Центральный институт труда (ЦИТ) был создан в 1920 году по инициативе:

- а) **А.К. Гастева**
- б) В.И. Ленина
- в) В.В. Куйбышева

15. Технологическое разделение труда предполагает деление трудовых ресурсов:

- а) **по отраслям**
- б) по уровню механизации
- в) по уровню профессиональной подготовки

16. В результате действия электромагнитного поля (ЭМП) могут наблюдаться:

- а) увеличение количества сердечно-сосудистых заболеваний;
- б) **ухудшение состояния больных гипертонией;**
- в) изменение в эндокринной системе;
- г) все выше перечисленные заболевания.

17. Какие работы считаются легкими (по степени физической тяжести), ккал/час:

- а) до 100;
- б) **100-130;**
- в) 130-150;
- г) 150-200.

18. Что включают в параметры микроклимата:

- а) температуру, влажность, скорость движения воздуха;
- б) **температуру, влажность;**
- в) температуру, давление, влажность.

19. При нормировании параметров микроклимата на рабочем месте учитывается:

- а) **время года;**
- б) температура тела;
- в) площадь поверхности.

20. Опасный фактор может привести к:

- а) **нарушению микроклимата;**
- б) заболеванию;
- в) травме

21. Документ, определяющий правовой статус, задачи, функции, права и обязанности, ответственность структурного подразделения организации – это:

- а) приказ руководителя предприятия;
- б) положение о структурном подразделении;**
- в) организационная структура управления;
- г) должностная инструкция руководителя подразделения.

22. Ночное время работы установлено:

- а) с 22 часов до 6 часов;**
- б) с 23 часов до 7 часов;
- в) с 24 часов до 8 часов.

23. Какая из норм относится к нормам результатов труда?

- а) норма времени;
- б) норма выработки;**
- в) норма обслуживания;
- г) норма численности.

24. Регламентация труда – это:

- а) совокупность правил, положений, норм;**
- б) процесс разработки совокупности правил, положений, норм;
- в) документ, устанавливающий порядок деятельности организации, её подразделений и работников.

25. Продолжительность ежедневной работы (смены) для большинства работающих в нормальных условиях труда не должна превышать:

- а) 8,2 часа;
- б) 8 часов;**
- в) 7 часов.

26. Основная роль Национального агентства по развитию квалификаций:

- а) разработка национальных стандартов
- б) контроль за соблюдением требований технических регламентов
- в) организационно- методическая работа в области развития квалификаций**
- г) разработка профессиональных стандартов

27. Кто разрабатывает профессиональные стандарты:

- а) научные организации
- б) профессиональное сообщество**
- в) общества защиты потребителей
- г) региональные власти

28. Сертификат соответствия на персонал выдает:

- а) центральный орган
- б) орган по сертификации**
- в) испытательная лаборатория

г) общество защиты прав потребителей

29. Лицензирование осуществляется в целях:

а) создания единого информационного поля о качестве услуг

б) развития добросовестной конкуренции на рынке товаров и услуг

в) проведения антимонопольной политики

г) **защиты жизни и здоровья, обеспечения обороноспособности, сохранение культурных и интеллектуальных ценностей**

30. Государственный контроль за сертифицированными изделиями проводит:

а) **Роспотребнадзор**

б) Минэкономразвития России

в) органы власти субъектов Федерации

г) саморегулируемые организации

31. Внутрипроизводственные факторы, определяющие условия труда, включают в свой состав:

а) климатические факторы

б) **санитарно-гигиенические факторы**

в) психологические факторы

г) демографические факторы

32. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

а) в понедельник

б) в пятницу

в) **в среду**

г) во вторник

д) в четверг

33. Процесс установления обоснованных затрат рабочего времени на выполнение различных работ называется

а) организацией труда

б) планированием производства

в) разделением труда

г) **нормированием труда**

34. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

а) находиться на территории предприятия

б) находится на обеденном перерыве

в) **исполнять трудовые обязанности**

г) быть на своем рабочем месте

35. Каково социальное значение совершенствования организации труда?

а) повышение содержательности, привлекательности труда и его творческого характера

б) **обогащение труда, повышение качества труда, совершенствование техники и технологии**

в) улучшение условий труда, повышение качества продукции, экономия живого труда, внедрение прогрессивной технологии

г) экономия общественного труда, развитие способностей человека, повышение качества продукции и качества жизни

д) ротация труда, развитие бригадных форм, организация труда, экономия рабочего времени, повышение конкурентоспособности продукции и качества жизни

36. К каким веществам по степени воздействия относится хлор:

а) мало опасным;

б) высоко опасным;

в) чрезвычайно опасным;

г) умеренно опасным.

37. Каково время адаптации при переходе из темного в освещенное помещение:

а) 0,5 мин;

б) 1 мин;

в) 2 мин;

г) 5 мин.

38. Временным снижением слуховой чувствительности называется:

а) адаптацией слуха;

б) утомлением органа слуха;

в) тугоухостью;

г) глухотой

39. Электрический ток оказывает только на человека:

а) термогенное действие;

б) электролитическое действие;

в) биологическое действие;

г) все вышеперечисленные действия.

40. Какое действие оказывает электрический ток, вызывая разложение крови и других жидкостей организма человека:

а) термическое;

б) электролитическое;

в) биологическое;

г) электротравмы.

41. Регламент, устанавливающий распределение функций управления между работниками подразделения, — это:

а) схема функциональных взаимосвязей структурных подразделений;

б) функциональная матрица разделения труда в подразделениях;

в) положение о структурном подразделении.

42. Как называют процесс превращения сырья, материалов, полуфабрикатов в готовую продукцию?

- а) производственный;**
- б) технологический;
- в) трудовой.

43. При каком методе нормирования используются нормативы по труду?

- а) аналитически — расчетный метод;
- б) аналитически — исследовательский метод;
- в) опытный метод;
- г) статистический метод;
- д) метод нормирования по результатам суммарных наблюдений.

44. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации, — это:

- а) устав организации;
- б) правила внутреннего трудового распорядка;**
- в) трудовой договор;
- г) коллективный договор.

45. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?

- а) 24 рабочих дня;
- б) 24 календарных дня;
- в) 28 рабочих дней;
- г) 28 календарных дней.**

46. Стандарты организаций (корпоративные стандарты) утверждает:

- а) Федеральный орган по техническому регулированию
- б) Правительство Российской Федерации
- в) руководитель организации**
- г) национальный орган по стандартизации

47. Центр независимой оценки квалификаций создается на базе

- а) Независимой организации, имеющей экспертов**
- б) Органа исполнительной власти
- в) Юридической организации
- г) Учебного центра

48. Какой документ получает работник после прохождения процедуры независимой оценки квалификации:

- а) Сертификат
- б) Удостоверение о квалификации
- в) Свидетельство о квалификации**
- г) Диплом

49. Какая государственная структура представляет Россию в ИСО:

- а) Минэкономразвития России
- б) Росстандарт**
- в) Минздрав России
- г) Минпромторг России

50. Функциональная карта профессионального стандарта содержит:

- а) Обобщенные трудовые функции
- б) Требования к знаниям, умениям, навыкам и положениям в А, С в D**
- в) Трудовые функции
- г) Трудовые действия

51. Какова взаимосвязь между организацией труда и организацией производства

- а) организация труда – это часть организации производства
- б) организация труда – это элемент организации производства
- в) организация труда связана с организацией производства**
- г) организация труда – это направление организации производства

52. Каково экономическое значение внедрения научных методов организации труда

- а) экономия живого и овеществленного труда
- б) повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, снижение темпа работы**
- в) повышение работоспособности человека и снижение его утомляемости
- г) снижение нервно-психической нагрузки, уменьшение нервно - психического напряжения и монотонности труда

53. Перечислите основные факторы, определяющие динамичность организации труда

- а) квалификация работников, стаж, возраст, пол**
- б) квалификация персонала, ответственность, изобретательность
- в) внедрение новой техники и технологии
- г) профессиональная мобильность, стаж работы, образование, условия труда

54. Перечислите границы разделения труда

- а) техническая, экономическая, психофизиологическая и социальная**
- б) техническая, юридическая, экономическая и социальная
- в) экономическая, техническая, организационная и социальная
- г) экономическая, техническая, технологическая, социальная

55. Каковы виды бригад по степени разделения труда

- а) комплексные и суточные
- б) сквозные и специализированные
- в) комплексные и специализированные**
- г) основные и вспомогательные

56. Активность радиоактивного вещества измеряется в единицах системы СИ:

- а) Кюри;
- б) Беккерель;**

- в) Бэр;
- г) Рад.

57. Лучевая болезнь четвертой степени возникает при суммарной поглощенной дозе ионизирующего излучения в рад:

- а) 100-200;**
- б) 200-400;
- в) 400-600;
- г) свыше 600.

58. Конструкции ВДТ и ПЭВМ должны обеспечивать мощность экспозиционной дозы ионизирующего излучения в любой точке на расстоянии 0,05 м от экрана и корпуса ВДТ, при любых положениях регулирующих устройств не должна превышать в МкР/ч:

- а) 100;**
- б) 110;
- в) 120;
- г) 140.

59. Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на оптимальном расстоянии в мм:

- а) 600-700;
- б) 400;**
- в) 300;
- г) 450.

60. Какова наибольшая оптимальная температура в градусах Цельсия нагретых поверхностей, с которыми должен соприкасаться работник:

- а) 30;
- б) 35;**
- в) 40;
- г) 45.

ПК-8 Способен разработать систему оплаты труда персонала и подготовить предложения по ее совершенствованию

Индикаторы

ПК-8.1. Самостоятельно разрабатывает и обосновывает эффективность системы мотивации и стимулирования труда персонала

ПК-8.2. Формирует стратегии развития системы мотивации, стимулирования и оплаты труда в организации

ПК-8.3. Рассчитывает показатели экономической и социальной эффективности мероприятий по управлению персоналом

1. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
 - а) планирование;
 - б) прогнозирование;
 - в) мотивация;

г) **составление отчетов;**

д) организация.

2. Управленческий персонал включает:

а) вспомогательных рабочих;

б) сезонных рабочих;

в) младший обслуживающий персонал;

г) **руководителей, специалистов;**

д) основных рабочих.

3. Что включает инвестирование в человеческий капитал?

а) **вкладывание средств в производство;**

б) вкладывание средств в новые технологии;

в) расходы на повышение квалификации персонала;

г) вкладывание средств в строительство новых сооружений.

д) вкладывание средств в совершенствование организационной структуры предприятия.

4. Потенциал специалиста – это:

а) **совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей;**

б) здоровье человека;

в) способность адаптироваться к новым условиям;

г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства;

д) способность человека производить продукцию

5. С чем связано возникновение управления персоналом как особого вида деятельности (указать только одну группу факторов)

а) ростом масштабов экономических организаций, усилением недовольства условиями труда большинством работников;

б) распространением «научной организации труда», развитием профсоюзного движения, активным вмешательством государства в отношения между наёмными работниками и работодателями;

в) **ужесточением рыночной конкуренции, активизации деятельности профсоюзов, государственным законодательным регулированием кадровой работы, усложнением масштабов экономических организаций, организационной культуры.**

6. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?

а) планирование;

б) прогнозирование;

в) мотивация;

г) **составление отчетов;**

д) организация.

7. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клелланда:

- а) выделение гигиеничных и мотивирующих факторов;
- б) распределение всех рабочих на желающих работать и тех, кто не желает работать;
- в) наличие у рабочего потребности в достижении, в соучастии, во власти;**
- г) потребность человека быть справедливо вознагражденным;
- д) все потребности человека расположенные в определенной иерархии.

8. Какая теория мотивации относится к процессуальным теориям?

- а) теория нужд А. Маслоу;
- б) теория ожидания В. Врума;**
- в) теория приобретенных потребностей Д. МакКлеланда;
- г) теория существования, связи и роста К. Альдерфера;
- д) теория двух факторов Ф. Гецберга.

9. Валентность согласно теории В. Врума - это:

- а) мера вознаграждения;
- б) мера ожидания;
- в) ожидание определенного вознаграждения в ответ на достижении результата;
- г) мера ценности или приоритетности;**
- д) ожидание желаемого результата от затраченных дополнительных усилий.

10. Основным положением какой теории является то, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей?

- а) теории нужд А. Маслоу;
- б) теории ожидания В. Врума;
- в) расширенной модели ожидания Портера — Лоулера;
- г) теории приобретенных потребностей Д. Мак-Клеланда;
- д) теории равенства С. Адамса.**

11. Потенциал специалиста – это:

- а) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей;**
- б) здоровье человека;
- в) способность адаптироваться к новым условиям;
- г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства;
- д) способность человека производить продукцию

12. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:

- а) переводение с одной работы на другую с изменением заработной платы или уровня ответственности;
- б) переводение с одной работы на другую без изменения заработной ты или уровня ответственности;**
- в) освобождение рабочего;
- г) понижение рабочего в должности;
- д) повышение рабочего в должности.

13. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клелланда:

- а) выделение гигиеничных и мотивирующих факторов;
- б) распределение всех рабочих на желающих работать и тех, кто не желает работать;
- в) наличие у рабочего потребности в достижении, в соучастии, во власти;**
- г) потребность человека быть справедливо вознагражденным;
- д) все потребности человека расположенные в определенной иерархии.

14. Кто из ученых анализировал и сопоставлял две мотивационные теории «Х» и «Y»?

- а) Абрахам Маслоу;
- б) Фредерик Херцберг;
- в) Ф.Тейлор;
- г) Д.Макгрегор;**
- д) В.Врум.

15. Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета:

- а) индексы цен;**
- б) индекс стоимости жизни;
- в) индексы продукции сельского хозяйства;
- г) индексы продукции животноводства;
- д) индексы продукции растениеводства

16. Теория усиления Б. Ф. Скиннера основанная на таком положении:

- а) выделение гигиеничных и мотивирующих факторов;
- б) поведение людей обусловлено последствиями их деятельности в подобной ситуации в прошлом;**
- в) все потребности человека расположенные в определенной иерархии;
- г) потребность человека основана на справедливом вознаграждении;
- д) наличие у рабочего потребности в достижении, в соучастии, во власти;

17. К содержательным мотивационным теориям относятся теории:

- а) Б. Ф. Скиннера;
- б) С. Адамса;
- в) В. Врума;
- г) модель Портера — Лоулера;
- д) Ф. Герцберга.**

18. Какое положение относится к теории мотивации Портера-Лоулера:

- а) результативный труд ведет к удовлетворению работников;**
- б) человек ответственный;
- в) поведение людей обусловлено последствиями их деятельности в подобной ситуации в прошлом;
- г) человек стремится делегировать полномочия;
- д) человек удовлетворен лишь экономическим стимулированием.

19. Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?

- а) физиологические;**
- б) защищенности и безопасности;
- в) принадлежности и причастности;
- г) признание и уважение;
- д) самовыражение.

20. Какое положение не относится к теории мотивации Ф. Герцберга:

- а) отсутствие гигиенических факторов ведет к неудовлетворенности трудом;**
- б) наличие мотиваторов может лишь частично и неполно компенсировать отсутствие факторов гигиены;
- в) в обычных условиях наличие гигиенических факторов воспринимается как естественное и не оказывает мотивационного воздействия;
- г) максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при наличии факторов гигиены;
- д) максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при отсутствии факторов гигиены.

21. Нормированное рабочее время включает:

- а) все расходы времени, которые объективно необходимы для выполнения конкретной задачи;
- б) общую продолжительность рабочей смены, на протяжении которой работник осуществляет трудовые функции;**
- в) время подготовительно-заготовительных работ для выполнения задачи;
- г) время обслуживания рабочего места;
- д) а) все расходы времени, которые объективно необходимы для выполнения всех задач.

22. Исследования показывают, что правдивая предварительная характеристика работы:

- а) сокращает текучесть рабочей силы впоследствии;**
- б) приводит к увеличению текучести рабочей силы;
- в) позволяет работодателю отказаться от испытательного срока;
- г) позволяет работодателю платить минимальную заработную плату;
- д) позволяет работодателю отказаться от системы компенсации.

23. Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – это:

- а) мотив;
- б) потребности;**
- в) притязания;
- г) ожидания;
- д) стимулы.

24. Наиболее достоверным методом оценки способностей кандидата выполнять работу, на которую он будет нанят, является:

- а) психологические тесты;
- б) проверка знаний;
- в) проверка профессиональных навыков;**
- г) графический тест;
- д) астрологический прогноз.

25. К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:

- а) низкие затраты на адаптацию персонала;
- б) появление новых импульсов для развития;**
- в) повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников;
- г) сохранение корпоративного духа в организации;
- д) снижение конкуренции между работниками.

26. Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера:

- а) две;
- б) три;
- в) четыре;
- г) пять;
- д) шесть.**

27. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается:

- а) как отношение качественной продукции к общему объему товарной продукции;
- б) как отношение прибыли к себестоимости произведенной продукции;**
- в) как отношение себестоимости к стоимости товарной продукции;
- г) как отношение объема произведенной продукции к общей численности работников;
- д) как отношение общего фонда оплаты труда к общей численности персонала.

28. Какой стиль руководства не включает модель, описывающая зависимость стиля руководства от ситуации, предложенная Т. Митчелом и Р. Хаусом?

- а) «стиль поддержки»;
- б) «инструментальный» стиль;
- в) стиль ориентированный «на достижение»;
- г) стиль руководства, ориентированный на участие подчиненных в принятии решений;
- д) стиль «предлагать».**

29. Какой стиль лидерства не включает теория жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара?

- а) стиль «давать указания»;
- б) «продавать указания»;
- в) «информировать».
- г) «участвовать»;
- д) «делегировать»;**

30. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность удовлетворять его потребности:

- а) власть, основанная на принуждении;
- б) власть, основанная на вознаграждении;**
- в) экспертная власть;
- г) эталонная власть;
- д) законная власть.

ПК-9 Способен разрабатывать корпоративные социальные программы

Индикаторы:

ПК-9.1 Понимает базовые основы управления социальным развитием персонала

ПК-9.2. Проводит диагностику и разрабатывает меры по повышению уровня удовлетворенности трудом и качества трудовой жизни персонала

ПК-9.3 Эффективно взаимодействует с государственными и муниципальными органами управления в области социальной политики

ПК- 9.3. Рассчитывает показатели экономической эффективности корпоративных социальных программ

1. Что не относится к основным принципам социального управления?

- а) принцип единоначалия в принятии решений и коллегиальности при их обсуждении
- б) принцип экономичности и эффективности управления
- в) принцип интуитивного подбора, подготовки, расстановки и использования кадров**
- г) принцип приоритетности в достижении стратегических целей
- д) принцип единства воздействия всех методов управления для поддержания целостности социальной системы

2. Какой фонд используется на финансирование социальных нужд и материальное стимулирование работников?

- а) фонд потребления**
- б) резервный фонд
- в) фонд накопления

3. Что является основным инструментом построения методик социального развития организации?

- а) социальный паспорт**
- б) социальное удостоверение
- в) социальное удостоверение
- г) социальный ориентир

4. Как называется деятельность, направленная на развитие и совершенствование условий гуманизации труда и качества трудовой жизни, являющиеся инструментами актуализации человеческих ресурсов?

- а) социальная деятельность организации**
- б) управленческий менеджмент
- в) управление персоналом

5. Кто создал основы научной организации труда (НОТ)?
- а) **Ф. Тейлор**
 - б) Г. Форд
 - в) Г. Эмерсон
6. Что такое инновационный процесс?
- а) **процесс последовательного превращения идеи в товар**
 - б) изменение характеристик товара
 - в) рост объемов производства
7. Какова основная цель инновационной политики?
- а) **повышение конкурентоспособности продукции**
 - б) улучшение качества продукции
 - в) изменение структуры производства
8. Венчурные фирмы – это:
- а) **рискофирмы**
 - б) фонды
 - в) унитарные предприятия
9. Что представляет собой консорциум?
- а) **временный союз хозяйственно независимых фирм, целью которого могут быть разные виды их скоординированной предпринимательской деятельности**
 - б) организация, ведущая депозитарную деятельность
 - в) рынок, на котором господствуют несколько крупных фирм, производящих стандартизированные или дифференцированные товары
10. Что такое инновация?
- а) **нововведение**
 - б) цикл
 - в) разработка программы
 - г) экономический показатель
11. Что не является функцией социально-психологической службы?.
- а) регулирование производственных, социальных, межличностных отношений в организации
 - б) **совершенствование условий труда**
 - в) организация корпоративных мероприятий для коллектива работников (и, возможно, их семей)
 - г) формирование условий комфортной социально-психологической атмосферы в коллективе
12. Что не относится к основным принципам социального управления?
- а) принцип единоначалия в принятии решений и коллегиальности при их обсуждении
 - б) принцип экономичности и эффективности управления

б) **принцип интуитивного подбора, подготовки, расстановки и использования кадров**

в) принцип приоритетности в достижении стратегических целей

г) принцип единства воздействия всех методов управления для поддержания целостности социальной системы

13. Что предусматривает гуманизация труда?

а) безопасность

б) **все перечисленное верно**

в) демократию

г) демократию

д) справедливость

14. Что является объектом дисциплины «Управление социальным развитием персонала»?

а) **социальная деятельность отдельной организации**

б) мотивация персонала

в) человеческие ресурсы организации

15. Какие отчисления не должны происходить из фонда социальной сферы?

отчисления на жилищное строительство

а) отчисления на жилищное строительство

б) **отчисления на природоохранную деятельность**

в) отчисления на оплату обучения детей в образовательных учреждениях

г) отчисления на оплату лечения

д) отчисления на содержание детских дошкольных учреждений

16. Что **НЕ** относится к основным свойствам инновации?

а) **совершенствование практической деятельности**

б) практическая воплощенность

в) коммерческая реализуемость

17. Выберите факторы, **НЕ** влияющие на развитие инновационного процесса.

а) **политические**

б) политехнические, правовые

в) экономические, технологические

18. Кадровые нововведения эволюционного и модифицирующего характера направлены на:

а) **постепенное и частичное обновление кадровых систем**

б) коренное и масштабное обновление кадров

в) кардинальное изменение (обновление) кадрового потенциала в соответствии с качественно новыми целями и задачами развития социально-экономических систем и структур

19. Можно ли назвать нововведением учреждение новой должности?

- а) да
- б) **нет**

20. Является ли назначение нового руководителя инновацией?

- а) да
- б) **нет**
- в) с некоторой долей условности (когда как, смотря какого)

21. Какую должность предусматривает идеальный образ организационной структуры службы персонала, осуществляющей управление социальным развитием?

- а) **должность заместителя высшего должностного лица (руководителя), ответственного за персонал-менеджмент**
- б) должность заместителя высшего должностного лица (руководителя), ответственного за стратегический менеджмент
- в) должность заместителя высшего должностного лица (руководителя), ответственного за инновационный менеджмент
- г) должность заместителя высшего должностного лица (руководителя), ответственного за тайм-менеджмент

22. Какой блок не входит в часть социального паспорта «Гуманизация труда»?

- а) социальная структура коллектива
- б) **состояние объектов социальной инфраструктуры**
- в) оплата и дисциплина труда
- г) условия труда и культурно-бытовые условия

23. Функциями какой службы является подбор и расстановка работников в соответствии с их квалификационным уровнем и задачами организации, профессиональная адаптация работников?

- а) **службы управления профессиональным развитием персонала**
- б) службы социальной защиты
- в) службы обеспечения функционирования и развития социальной инфраструктуры
- г) службы экономики труда и заработной платы

24. Что не относится к конкретным методам социального нормирования?

- а) правила внутрифирменного этикета
- б) правила внутрифирменного этикета
- в) формы дисциплинарного воздействия

25. Что не является функцией социально-психологической службы?

- а) в организации
- б) **совершенствование условий труда**
- в) организация корпоративных мероприятий для коллектива работников (и, возможно, их семей)
- г) формирование условий комфортной социально-психологической атмосферы в коллективе

26. На какую группу **НЕ** делятся инновационные стратегии?

- а) **социальные**
- б) ресурсные
- в) продуктовые

27. Какую функцию выполняет инновация как объект управления?

- а) **воспроизводственную**
- б) политическую
- в) политическую
- организационную

28. Каких методов проектирования организационных структур **НЕ** существует?

- а) **метод неопределенных коэффициентов**
- б) метод структуризации целей
- в) экспертно-аналитический метод

29. Определите, какие из перечисленных функций являются функциями по реализации кадровых нововведений как объекта управления (возможно несколько вариантов ответа):

- а) **оценка эффективности кадровых нововведений**
- б) **организация кадровых нововведений и контроль их реализации**
- в) аттестация и оценка труда кадров инновационных структур и инновационных качеств персонала
- г) поиск и отбор новаторских кадров

30. Какие проблемы оказываются в центре внимания инновационных менеджеров?

- а) построение теории непрерывности инновационного процесса, поскольку, в целом, эффективность инновационного процесса обеспечивается не столько результативностью каждой стадии, сколько скоростью перехода от предыдущей к последующей
- б) **построение единой теории инновационного процесса, когда каждое нововведение рассматривается в контексте с другими**
- в) **вопросы управления персоналом изобретателей и исследователей**

ПК-10 Способен реализовывать корпоративную социальную политику и оценивать ее эффективность

ПК-10.1. Применяет на практике отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации

ПК-10.2. Анализирует и прогнозирует основные параметры улучшения социально-психологического климата в коллективе, повышения уровня удовлетворенности трудом и качества жизни персонала

ПК-10.3. Свободно ориентируется в социальном законодательстве по вопросам социального страхования

1. Трудовое право регулирует общественные отношения по ...

- а) технической организации труда
- б) социально-технической организации труда
- в) научно-технологической организации труда

г) социальной организации труда

2. Критериями самостоятельности отрасли трудового права являются...

- а) наличие кодифицированного нормативного акта
- б) уровень развития отраслевой науки
- в) предмет и метод правового регулирования**
- г) значение правового регулирования трудовых отношений

3. Отношения по социальному партнерству, заключению коллективных договоров и соглашений...

- а) только предшествуют трудовым отношениям
- б) только вытекают из трудовых отношений
- в) только сопутствуют трудовым отношениям**
- г) самостоятельны по отношению к трудовым отношениям

4. Отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда...

- а) только предшествуют трудовым отношениям
- б) только сопутствуют трудовым отношениям
- в) только вытекают из трудовых отношений
- г) как сопутствуют, так и вытекают из трудовых отношений**

5. Материальная взаимосвязь форм собственности и видов труда: ...

- а) труд обуславливает собственность
- б) конкретная форма собственности определяет вид трудовой деятельности**
- в) собственность в ее различных формах и труд взаимно обуславливают друг друга
- г) формы собственности и виды труда определяются уровнем развития культуры общества

6. Пенсионный фонд Российской Федерации образован:

- а) в 1990 году**
- б) в 1991 году
- в) в 1993 году

7. Руководящим органом Пенсионного фонда Российской Федерации является:

- а) Управление Пенсионного фонда
- б) Правление Пенсионного фонда**
- в) Совет учредителей

8. Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования осуществляет свою деятельность на основании:

- а) Положения о Фонде обязательного медицинского страхования
- б) Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в РФ»
- в) Устава**

9. В системе страхования на основе гражданско-правовых отношений страхование жизни включает:

- а) смешанное страхование жизни
- б) страхование жизни с условиями выплаты ренты
- в) страхование дополнительной пенсии
- г) **верно все вышеперечисленное**

10. Страховая выплата – это:

- а) сумма, уплачиваемая страхователем по договору за тот или иной вид страхования
- б) взнос учредителей в акционерный капитал страховой фирмы
- в) **денежная сумма, уплачиваемая страховщиком в результате наступления страхового случая**

11. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:

- а) **профсоюз**
- б) трудовой коллектив
- в) руководство

12. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями называется:

- а) **коллективный договор**
- б) трудовое соглашение
- в) социальное партнерство

13. Социально-трудовые отношения, обеспечивающие оптимальный баланс реализации основных интересов различных социальных групп в рыночном обществе, представляет:

- а) механизм регулирования рынка труда;
- б) механизм управления трудовым потенциалом общества;
- в) **социальное партнерство.**

14. Основным документом, регламентирующим трудовые отношения, является:

- а) **Трудовой Кодекс**
- б) Коллективный договор
- в) трудовой договор
- г) соглашение.

15. Определяющее условие возникновения социального партнерства:

- а) усиление социальной роли государства;
- б) наличие 2-х субъектов (наемных работников и работодателей), интересы которых не совпадают в социально-трудовой сфере;
- в) возникновение профсоюзов;
- г) создание институтов гражданского общества;
- д) **все перечисленное**

16. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями?

- а) не менее 5
- б) не менее 3
- в) не менее 1
- г) **не менее 2**

17. Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет:

- а) 21%
- б) **22%**
- в) 19%
- г) 18%

18. Пенсионный возраст по старости в России был законодательно установлен:

- а) в 1990 году
- б) в 1956 году
- в) **в 1932 году**

19. Определение понятия социальной политики как составной части внутренней политики государства, воплощенной в его социальных программах и практике и регулирующей отношения в обществе в интересах и через интересы основных социальных групп было предложено:

- а) П.Д.Павленком
- б) Е.И.Холостовой
- в) **И.Г.Зайнышевым**

20. Периодические выплаты денег для обеспечения граждан в старости, инвалидности, потери кормильца - это:

- а) пособия
- б) **пенсия**
- в) льготы

21. Функции государства в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями (выберите 2 правильных ответа):

- а) не вмешиваться;
- б) **обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений;**
- в) выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы;
- г) выступить арбитром в случае возникновения конфликтов между наемными работниками и работодателями.

22. Цель профсоюзов – рост зарплаты членов профсоюза. Она не достигается путем:

- а) повышения спроса на труд
- б) **сокращения предложения труда**

- в) реализации монопольной власти
- г) снижения спроса на труд.**

23. Государственная система социальной защиты населения – это характерная черта:

- а) чистого капитализма
- б) смешанной рыночной экономики.**
- г) традиционной экономики

24. Сумма, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется:

- а) минимальной заработной платой;**
- б) минимальной потребительской корзиной
- в) минимальным потребительским бюджетом

25. В современной России минимальный размер заработной платы устанавливается:

- а) законодательно;**
- б) Министерством финансов;
- в) Министерством труда и социального развития;
- г) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.).

26. Застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию не являются:

- а) граждане РФ
- б) иностранные граждане
- в) безработные граждане**

27. Объектом страхования выступает имущественный интерес, связанный с владением, распоряжением и использованием. К какой отрасли это относится?

- а) личное страхование
- б) имущественное страхование**
- в) социальное страхование

28. Что из перечисленного не относится к видам социального социального страховых рисков?

- а) временная нетрудоспособность
- б) трудовое увечье и профессиональное заболевание
- в) нарушение правил охраны труда**
- г) необходимость получения медицинской помощи

29. Что является предметом страхования?

- а) страхование ответственности
- б) страхование имущества
- в) страховой случай**

30. Что из нижеперечисленного не относится к видам личного страхования?

- а) страхование жизни

- б) страхование от несчастных случаев и болезней
- в) медицинское страхование
- г) **страхование имущества граждан**