

ПРИКАЗ

«11» 11 2015 г.

Москва

№ 74/0

О внесении изменений в форму справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утвержденную приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. N 1368

В целях реализации Федерального закона от 22 декабря 2014 года №443-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» и в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 26 мая 2015 г. N 525 «О внесении изменений в форму справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утвержденную приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. N 1368».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В форме справки-вызова дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утвержденной приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. N 1368» и введенной в действие приказом ректора АНО ВО «Российский новый университет» от 18 февраля 2014 года №86/о в подстрочнике после слов «и/или сдачи итоговых государственных экзаменов (указать нужное)» дополнить новой сноской «*» следующего содержания:

«* Основание предоставления гарантий и компенсаций для работников, осваивающих программы подготовки кадров высшей квалификации, не заполняется.»;
сноску, обозначенную символом «*», считать сноской «**».

2. Деканам факультетов, директорам институтов, филиалов, колледжа внести указанные изменения в форму справки-вызова.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить: в головном вузе на проректора по учебной работе Г.А. Шабанова, в филиалах на проректора по учебной работе И. В. Дарду.

Ректор

В. А. Зернов

Согласовано:

Проректор по учебной работе

Г. А. Шабанов

Проректор по учебной работе

И. В. Дарда

Начальник УМУ

Л. Ю. Михальченкова

Начальник юридической службы

Ю. Г. Рогачев

Нач. общего отдела

ВЕРНО:



Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Российский новый университет» *
(АНО ВО «Российский новый университет»)
105005, г. Москва, ул. Радио, д. 22. Тел./факс: (495) 925-03-83
www.rosnou.ru, e-mail: rosnou@rosnou.ru

СПРАВКА-ВЫЗОВ

от «__» _____ 20__ г. № _____,
дающая право на предоставление гарантий и компенсаций работникам,
совмещающим работу с получением образования

Работодателю _____
полное наименование организации - работодателя/фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица
В соответствии со статьей _____ Трудового кодекса Российской Федерации
173/173.1/174/176 (указать нужное)

_____ фамилия, имя, отчество (в датильном падеже)
допущенному к вступительным испытаниям / слушателю подготовительного отделения образовательной
организации высшего образования / обучающемуся (подчеркнуть нужное) по _____
очной/очно-заочной/заочной (указать нужное)

форме обучения на _____ курсе, предоставляются гарантии и компенсации для _____

_____ прохождения вступительных испытаний/ промежуточной аттестации/ государственной итоговой аттестации/ итоговой аттестации/ подготовки и защиты
выпускной квалификационной работы и/или сдачи итоговых государственных экзаменов (указать нужное). **
с _____ по _____ продолжительностью _____ календарных дней.
число, месяц, год число, месяц, год (количество)

Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Российский новый университет» *
имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Федеральной службой по надзору в сфере
образования и науки серия ВВ № 000921, регистрационный № 0911 от 25 апреля 2011 г.
по образовательной программе _____ образования
основного общего/среднего общего/ среднего профессионального/высшего (указать нужное)
по профессии/специальности/направлению подготовки _____

_____ код и наименование профессии/специальности/направления подготовки (указать нужное)

Проректор по учебной работе _____ Г. А. Шабанов
М.П. _____ подпись

* 06.10.2015 г. Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский новый университет» (НОУ ВПО «РосНОУ»: ОГРН 1027739017822, ИНН 7714082749) реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию высшего образования «Российский новый университет» (АНО ВО «РосНОУ»: ОГРН 1157700015846, ИНН 7709469701), являющуюся правопреемником НОУ ВПО «РосНОУ», что подтверждается записью за государственным номером (ГРН) 1157700015846 от 06.10.2015 г.

** Основание предоставления гарантий и компенсаций для работников, осваивающих программы подготовки кадров высшей квалификации, не заполняется.

*** Не заполняется для работников, допущенных к вступительным испытаниям; работников, являющихся слушателями подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования; работников, осваивающих программы подготовки кадров высшей квалификации; работников, совмещающих работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, образовательным программам среднего профессионального образования, а также для работников, совмещающих работу с освоением не имеющих государственной аккредитации образовательных программ основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения.

линия отрыва - - - - -

_____ фамилия, имя, отчество
находился в Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Российский новый университет».
с _____ по _____
число, месяц, год число, месяц, год

Проректор по учебной работе _____ Г.А. Шабанов
М.П. _____ подпись

ВЫПИСКА ИЗ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ТК РФ) ОТ 30.12.2001 №197-ФЗ

Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

ежегодные дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней с сохранением среднего заработка. При этом к ежегодному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), а также лица, являющиеся соискателями ученой степени кандидата наук, имеют также право на предоставление им по месту работы ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью три месяца для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук с сохранением среднего заработка.

Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;

прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очно-заочной и заочной формам обучения, в течение 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.