

АНО ВО «Российский новый университет»

Институт психологии и педагогики

Кафедра общей психологии и психологии труда

СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

(магистерских диссертаций)

по направлению подготовки

37.04.01 Психология

Направленность (профиль): Психология управления, консультирование и коучинг

Утвержден на заседании кафедры

«04» февраля 2020г. протокол №7

1. Психологическое исследование кризисных ситуаций в современных организационных системах.
2. Исследование функциональных состояний человека в трудовой деятельности
3. Исследование взаимосвязи стресса и психического здоровья профессионалов в организации.
4. Психологические средства профилактики стресса в профессиональной деятельности людей.
5. Исследование способов оптимизации функциональных состояний людей в профессиональной деятельности.
6. Психологическое исследование причин кризисов людей в профессиональной деятельности.
7. Исследование формирования профессиональной идентичности специалистов в организациях.
8. Психологическая регуляция человеком своих собственных состояний в напряженных условиях профессиональной деятельности
9. Психологические проблемы восстановления работоспособности специалистов в условиях повышенных нагрузок
10. Методы психологической релаксации как средства оптимизации неблагоприятных состояний специалиста в трудовой деятельности.
11. Повышение эффективности адаптации специалистов к деятельности в условиях организации.
12. Психологическое исследование прогнозирования в профессиональной деятельности специалистов.
13. Исследование условий и факторов профессионального самоопределения специалистов в организациях.

14. Психологические условия развития мотивов трудовой деятельности личностей в организации.
15. Психологическое исследование особенностей мотивов деятельности руководителя в организации.
16. Исследование деятельности руководителя по созданию благоприятных условий для развития мотивов подчиненных в организации.
17. Исследование факторов, влияющих на образование и развитие мотивов трудовой деятельности личности в организации.
18. Социально-психологическое исследование способов влияния продавца магазина на мотивы покупателей.
19. Развитие психологической готовности личности к профессиональной деятельности.
20. Психологическое исследование становления профессиональной направленности личности
21. Роль и значение эмоционально-волевых процессов личности в трудовой деятельности.
22. Исследование эргодизайна рабочего места субъекта деятельности в системе «человек-машина».
23. Психологическое исследование здоровьесберегающего пространства рабочего места менеджеров высшего звена.
24. Оптимизация «орен спарсе» пространства структурных подразделений компании.
25. Изучение рабочей позы личности в условиях монотонии в производственных условиях.
26. Психологические предпосылки успешной деятельности руководителя в организации.
27. Социально-психологическое исследование эффективности стилей деятельности руководителей в организации.
28. Исследование совместимости взаимодействующих в деятельности лиц в организации.
29. Исследование социально-психологической компетентности специалистов в организации.
30. Решение руководителем социально-психологических задач в организации.
31. Деятельность руководителя по решению производственных задач, стоящих перед организацией.
32. Деятельность руководителя по сплочению группы лиц в организации.
33. Деятельность руководителя по профилактике межличностных конфликтов в организации.
34. Исследование психологических трудностей в деятельности специалистов в организации.
35. Деятельность руководителя организации по созданию благоприятного социально-психологического климата в организованной группе.
36. Исследование взаимосвязи социально-психологической компетентности и эффективности деятельности специалистов в организации.
37. Деятельность руководителя по разрешению межличностных конфликтов в организации.
38. Повышение эффективности социально-психологического обучения руководителей организаций.
39. Тренинг как средство социально-психологического обучения специалистов в организации.
40. Исследование профессиональных способностей специалистов в организации.
41. Развитие профессиональной направленности у руководителей организаций.
42. Гендерные различия в стилях психологической защиты в профессиональной деятельности специалистов.
43. Исследование волевых качеств личности у представителей творческих профессий.

44. Исследование механизмов совладания с агрессией у работников правоохранительных органов
45. Социально-психологические условия достижения взаимопонимания взаимодействующими в профессиональной деятельности лицами.
46. Социально-психологическое исследование причин непонимания людьми друг друга в ситуациях взаимодействия в деятельности.
47. Социально-психологическая компетентность людей как фактор понимания ими психических особенностей друг друга.
48. Психологические предпосылки понимания людьми друг друга в деятельности.
49. Психологические условия профилактики межличностных конфликтов в организации.
50. Психологические условия профилактики межгрупповых конфликтов в организации.
51. Психологические условия разрешения семейных конфликтов.
52. Психологические условия разрешения межличностных конфликтов в организации.
53. Психологические условия разрешения межгрупповых конфликтов в организации.
54. Психологическое исследование деформаций личности в профессиональной деятельности.
55. Особенности психологической помощи людям с тревожными переживаниями
56. Диагностика и развитие волевой регуляции личности как субъекта жизнедеятельности
57. Оптимальные формы и методы жизненной навигации в условиях оздоровительно-образовательных лагерей
58. Взаимосвязь экзистенциальной исполненности и смысложизненных ориентаций личности
59. Динамика смысложизненной ориентации студентов в процессе обучения в вузе
60. Коучинговое сопровождение студентов творческих специальностей
61. Оптимизация кардиоокулометрической психодиагностики при оценке личности как субъекта жизнедеятельности
62. Влияние самооценки на степень самореализации студентов в учебной деятельности
63. Особенности консультативной помощи подросткам с суицидальными наклонностями
64. Оптимизация проявлений лидерства в близнецовой паре