Документ подписан квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 025B3AE00099B2A2B548158CFF985138BF
Владелец: "АНО ВО ""РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ""; АН
Действителен: с 07.03.2024 по 31.05.2025

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ БИЗНЕС - ТЕХНОЛОГИЙ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ, ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Современные теории экономического управления персоналом»

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Кадровый консалтинг и коучинг

Рассмотрены и утверждены
на заседании кафедры менеджмента
«21» января 2025 г., протокол № 7

Москва
2025

ВВЕДЕНИЕ

Методические указания разработаны на основе программы учебной дисциплины «Современные теории экономического управления персоналом». В методических указаниях отражены цель курсовой работы, её основное содержание и тематика курсовых работ.

Курсовая работа по дисциплине «Современные теории экономического управления персоналом» является индивидуальной, самостоятельно выполненной работой студента. Методические указания призваны помочь студенту выбрать тему и выполнить исследование на высоком уровне.

Курсовая работа выполняется с целью:

- расширения знаний по определенному разделу дисциплины «Современные теории экономического управления персоналом»;
- систематизации знаний по дисциплине;
- выработки у студента навыков научно-исследовательской работы;
- обучения студентов методам аналитической и проектной работы в области экономики управления персоналом.

В процессе подготовки курсовой работы студент должен приобрести и закрепить навыки:

- работы со специальной литературой фундаментального и прикладного характера;
- систематизации, обобщения и анализа фактического материала по проблемам экономики управления персоналом;
- обоснования выводов и предложений по совершенствованию технологий экономики управления персоналом.

Выполнение курсовой работы предполагает консультационную помощь со стороны преподавателя и творческое развитие студентом темы и разделов курсовой работы.

1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

1.1. Общие положения

Курсовая работа – обязательный вид самостоятельной учебно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренный учебными планами образовательных программами и соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки.

Цель подготовки курсовой работы – формирование и развитие способности решать научные и практические проблемы в рамках содержания конкретной дисциплины, использовать различные источники научного знания и информации, умения грамотно, логически правильно и последовательно анализировать, обобщать и излагать научную информацию и результаты самостоятельной учебно-исследовательской деятельности.

По дисциплинам, по которым учебным планом в качестве формы промежуточной аттестации предусмотрены экзамен и курсовая работа, **допуск к экзамену осуществляется только при наличии защищённой до начала экзаменационной сессии курсовой работы**.

Курсовая работа по дисциплине должна:

- ✓ быть выполненной на достаточном научно-теоретическом уровне, с использованием современных данных исследований экономической науки и управленческой практики;
- ✓ включать анализ как теоретического, так и фактического (эмпирического – при необходимости) материала по проблеме;

- ✓ основываться на результатах самостоятельного изучения и обобщения источников научного знания;
- ✓ соответствовать требованиям к структуре, содержанию, объёму и оформлению, предусмотренным локальными нормативными актами АНО ВО РосНОУ и настоящим методическим указаниям.

В каждой курсовой работе должна быть практическая часть для иллюстрации темы на конкретном примере.

Для выполнения курсовой работы по дисциплинам, связанным с управлением финансами, в работе обязательно используются данные бухгалтерской и статистической отчетности российской или зарубежной компании. Условные примеры и кейсы (смоделированные ситуации) в курсовой работе не допускаются. Обучающийся самостоятельно выбирает объект исследования (компанию реального сектора экономики), учитывая вид деятельности (отрасль), доступность и широту публикуемой ею отчетной информации, представленной в сети Интернет.

В тексте курсовой работы необходимо отразить:

- теоретические, методические (методики, алгоритмы, показатели) основы оценки, анализа, прогнозирования, принятия решений повыбранной теме);
- табличный и графический материал, оценка, анализ реальных показателей деятельности российской или зарубежной компании в динамике (с учетом выбранной темы, предмета анализа);
- обоснованные предложения, рекомендации автора по повышению эффективности управления исследуемой компании, прогноз её показателей, конкретные мероприятия по совершенствованию деятельности (не менее двух), оценка ожидаемого эффекта от их внедрения.

Основную часть курсовой работы (две трети объема текста) должны составлять практические материалы – таблицы, рисунки, комментарии, результаты проведённого исследования (таблицы с актуальными эмпирическими данными выбранной компании в динамике (как минимум – за два последних года). В процессе подготовки курсовой работы обучающиеся должны продемонстрировать владение навыками факторного и сравнительного анализа показателей выбранной компании.

1.2. Примерная тематика курсовых работ

Тематика курсовых работ определяется программой дисциплины «Современные теории экономического управления персоналом».

1. Анализ влияния политики управления персоналом на экономические результаты деятельности организации.
2. Разработка мероприятий по формированию инвестиций в персонал.
3. Оценка производительности труда работников и анализ факторов, на нее влияющих.
4. Сравнительный анализ современных систем оплаты труда.
5. Разработка политики формирования бюджета затрат на персонал и контроль его исполнения.
6. Сравнительный анализ видов и форм экономической мотивации труда.
7. Разработка рекомендаций по совершенствованию видов и форм экономической мотивации труда (на примере конкретной организации).
8. Оценка эффективности работы персонала (на примере конкретной организации).

9. Разработка решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее функций (на примере конкретной организации).
10. Оценка вклада системы управления персоналом в стоимость организации (на примере конкретной организации).
11. Применение функционально-стоимостного подхода в управлении персоналом.
12. Оценка вклада системы управления персоналом в стоимость организации.
13. Научные исследования в сфере оценки системы управления персоналом.
14. Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате.
15. Направления научных исследований в области экономической эффективности управления персоналом.
16. Разработка предложений руководству о затратах на персонал.
17. Современные методы формирования бюджетов на персонал.
18. Методы экономического обоснования стратегических планов по управлению персоналом.
19. Направления научных исследований в области оптимизации функционирования системы управления персоналом.
20. Исследование особенностей организации и оплаты труда персонала в условиях удаленной (дистанционной) работы.
21. Анализ методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования персонала организации.
22. Производительность труда - показатель эффективности процесса труда.
23. Основные принципы организации и регулирования оплаты труда.
24. Разработка системы оплаты труда персонала.
25. Разработка предложений по организации и внедрению системы оплаты труда персонала.
26. Разработка предложений по оптимизации функционирования системы управления персоналом.
27. Разработка предложений по стратегии управления персоналом.
28. Анализ современных методов формирования бюджетов на персонал.
29. Обоснование методов экономической мотивации труда.
30. Оценка производительности труда персонала.

1.3. Структура курсовой работы

Содержание курсовой работы должно отражать название глав и параграфов с указанием страниц, на которых они располагаются. **Заголовки глав и параграфов не должны повторять наименование темы, а отражать различные её аспекты**.

Предлагаемая тематика охватывает широкий круг вопросов, поэтому структура каждой работы может уточняться студентом совместно с руководителем, исходя из научных интересов студента, степени проработанности данной темы в литературе, наличия информации и т.п.

За основу рекомендуется принять следующую структуру курсовой работы (через дефис указан примерный объем в страницах каждого раздела).

Содержание – 1 стр.
Введение – 1-2 стр.
Глава 1. – *Название главы* – 10-12стр
1.1. *Название параграфа*
1.2. *Название параграфа*
1.3. *Название параграфа*

Глава 2 – *Название главы* – 11-13 стр.
2.1. *Название параграфа*
2.2. *Название параграфа*
2.3. *Название параграфа*
Заключение - 1 стр.
Литература – 1-2 стр.
Приложение – объем не фиксирован.

Главы и параграфы должны иметь название, соответствующее рассматриваемой проблеме.

Исходя из рекомендуемой структуры курсовой работы, её объем должен составлять примерно 25- 30 страниц текста.

Приложение является необязательной частью курсовой работы и включается в состав работы при наличии материалов, иллюстрирующих содержание основной части текста (таблицы размером более 1 страницы,материалы, иллюстрации, копии документов и т.п.). **В приложение включаются только те материалы, которые упоминаются в тексте.**

2. СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Указанные ниже основные разделы курсовой работы должны иметь следующее содержание

2.1. Введение

Во введении обосновывается актуальность темы исследования,формулируется её научный аппарат (цель, задачи, объект и предмет исследования, методы исследования), оценка степени изученности проблемы по данным изучения источников; краткий обзор основных работ (источников) по теме курсовой работы, а также приводится краткая характеристика содержания всех элементов курсовой работы.

В данном разделе обосновываются:

1.Актуальность выбранной темы, необходимость решения проблемы в современных условиях.

2. Цели и задачи, которые намечается реализовать в курсовой работе.

3.Объект изучения – это явление, процесс, на которые направлена исследовательская деятельность субъекта.

4.Предмет изучения – это планируемые к исследованию конкретные свойства объекта.

2.2. Глава 1 – Теоретическое описание проблемы

В этом разделе необходимо:

- определить сущность исследуемого вопроса, т.е. установить, в чем главная цель реализации рассматриваемой проблемы в деятельности организации и какие процессы (организационные, экономические, социальные) составляют основу данного вопроса;

- дать характеристику степени проработанности темы в литературных источниках (монографиях, журнальных и газетных статьях, материалах конференций и т.п.), что в итоге должно выразиться в достаточно полном перечне литературы, приведенном в конце курсовой работы;

- отразить теоретические, методические (методики, алгоритмы, показатели) основы оценки, анализа, прогнозирования, принятия решений повыбранной теме (не более одной трети объёма работы);

- определить состав и краткое содержание принципов и методов реализации изучаемой проблемы на практике.

2.3. Глава 2 – Практическое решение проблемы (задачи)

Основная задача, которую должен решить студент при выполнении практической части курсовой работы, формулируется следующим образом: на конкретном примере продемонстрировать навыки умения и владения применения теоретических знаний по изучаемой проблеме при решении практических задач, способность использовать основы экономических знаний при решении задач управления персоналом.

При выполнении данного этапа необходимо дать характеристику конкретного предприятия (объекта), должен быть указан способ получения информации (или исходных данных для расчета), позволяющей оценить фактическое состояние объекта исследования. Описание способов получения информации должно сопровождаться приведением форм аналитических таблиц, бланков экспертных оценок и т.п. с указанием правил их заполнения.

Предложения и мероприятия, содержащиеся в данном разделе, должны вытекать из результатов анализа, а также должны обеспечивать реализацию задач, поставленных во введении.

2.4. Заключение

В заключении формулируются выводы, характеризующие степень решения задач, которые ставились при разработке курсовой работы.

2.5. Литература

Работа с литературой является неотъемлемой составной частью как научных исследований, так и практических разработок. В прилагаемом к данным методическим указаниям перечне рекомендованной литературы приведена только часть литературных источников, необходимая для первого ознакомления с исследуемым вопросом. Остальную литературу по разрабатываемой теме студент должен подобрать самостоятельно.

Следует учесть, что, кроме изучения учебников и монографий по теме курсовой работы, необходимо изучение материалов по данной теме, публикуемых в периодической печати. При подборе журнальных статей следует иметь в виду, что в последнем за каждый календарный год номере журнала приводятся перечни статей, опубликованных во всех номерах данного журнала за год.

Подбирая литературу (монографии, брошюры, журнальные статьи и т.п.), необходимо учитывать время ее издания. В первую очередь следует использовать литературу последних лет.

При оформлении списка литературы следует руководствоваться следующими ГОСТами:

ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления», ГОСТ 7.80-2000 «Библиографическая запись. Заголовок. Общие требования и правила составления»;

ГОСТ 7.82-2001 «Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов. Общие требования и правила составления»;

ГОСТ 7.12-93 «Библиографическая запись. Сокращение слов на русском языке. Общие требования и правила», ГОСТ 7.11-78 «Сокращения слов и словосочетаний на иностранных европейских языках в библиографическом описании»;

ГОСТ Р 7.0.5 – 2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления».

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

После выбора темы курсовой работы студент должен подобрать и изучить литературные источники по теме исследования, сформулировать цель и задачи курсовой работы, выбрать компанию (предприятие), на примере которой будет рассмотрена практическая часть, затем написать текст курсовой работы и сделать практические расчеты.

Этапы работы обучающегося над курсовой работой:

- формулировка и уточнение темы курсовой работы с научнымруководителем;
- формулировка цели, задач, объекта, предмета и методов исследования темы;
- поиск источников по проблеме (работа с каталогами, составление списка источников, их изучение, подготовка тезисов, конспектирование и - систематизация собранного эмпирического материала);
- подготовка и согласование плана курсовой работы с научнымруководителем;
- подготовка текста курсовой работы (по главам в соответствии с планом);
- оформление научно-справочного аппарата (ссылок, библиографических записей, списка использованных источников);
- оформление текста курсовой работы в соответствии с требованиями локальных нормативных актов АНО ВО РосНОУ и настоящихметодических указаний;
- представление текста курсовой работы научному руководителю;
-корректировка текста обучающимся в соответствии с указаниями научного руководителя;
- подготовка отзыва научного руководителя;
- защита и оценка курсовой работы.

4. ОФОРМЛЕНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Рекомендуется следующий порядок размещения материала в курсовой работе:
титульный лист;
оглавление;
введение;
основные разделы курсовой работы (глава 1 и глава 2);
заключение;
список использованных источников;
приложения.

Курсовая работа должна содержать текстовый, табличный, графический и другой иллюстративный материал.

Правила оформления курсовой работы:

- курсовая работа печатается на бумаге стандартного формата А4 на одной стороне листа с оставлением полей; все страницы должны быть пронумерованы (нумерация начинается с титульного листа); номера страниц проставляются посередине верхнего поля документа на расстоянии не менее 10 мм от верхнего края лист; сокращение слов, кроме общепринятых, не допускается;
- при распечатке лучше использовать следующие параметры печати: шрифт № 12, 14 TNR; полуторный межстрочный интервал; левое поле - 2,5 см, правое - 1 см, верхнее - 3 см, нижнее - 2,5 см, формат набранного материала 17,5 х 24 см (длина строки, высота напечатанного текста). Примерный объем курсовой работы – 25-30 стр.;
- таблицы, рисунки (графический и другой иллюстративный материал) должны иметь название и соответствующий номер. Номер и название таблицы даются над ней,

номер и название рисунка — под ним. На них в тексте курсовой работы должны быть ссылки, которые при необходимости сопровождаются краткими пояснениями. Таблица или рисунок должен располагаться после первого упоминания о них в тексте;

- нумеровать следует только те формулы, на которые есть ссылки в тексте. Номер формулы ставится в круглых скобках справа от нее и состоит, как правило, из номера раздела (части) и порядкового номера формулы внутри раздела. Смысл всех входящих в формулы элементов должен быть расшифрован непосредственно после формулы, расшифровка должна начинаться со слова «где» без двоеточия после него;

- в курсовой работе должны быть библиографические ссылки на источники цитат и заимствований, представленные в списке литературы;

- в список литературы включаются все использованные при подготовке курсовой работы источники, а не только те, на которые имеются ссылки в тексте курсовой работы;

- последовательность источников в списке литературы:

а) нормативно-правовые акты органов законодательной и исполнительной власти: Конституция, законы, указы Президента РФ, постановления Правительства Российской Федерации - внутри каждой подгруппы в хронологическом порядке;

б) ведомственные правовые акты (положения, инструкции, письма, распоряжения министерств и ведомств) - в хронологическом порядке;

в) монографии; книги, учебные издания - в алфавитном порядке;

г) статьи из периодических изданий - в алфавитном порядке,

д) книги и статьи на иностранных языках - в алфавитном порядке.

- титульный лист курсовой работы оформляется в соответствии с Приложением 1;

- приложения должны иметь сквозную нумерацию арабскими цифрами. Заголовок каждого приложения должен иметь следующий вид: слово «Приложение», его порядковый номер и тематический заголовок, отражающий содержание данного приложения.

Для создания графической схемы используется программный продукт MS Word в следующей последовательности:

- в меню «Вставка» выбирается пункт «Объект»;
- из списка объектов выбирается объект «Рисунок «MicrosoftWord»;
- созданный объект открывается для редактирования;
- внутри объекта «Рисунок «MicrosoftWord» формируются графические символы.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЩИТЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Подведение итогов подготовки курсовой работы включает следующие этапы:

- сдача курсовой работы на проверку руководителю;
- доработка курсовой работы с учетом замечаний руководителя;
- защита курсовой работы.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

а) основная литература:

1. Валько, Д. В. Экономика труда : учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 c. — ISBN 978-5-4486-0647-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/81503.html.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
2. Горбунова, Ю. Н. Экономика управления персоналом : учебное пособие / Ю. Н. Горбунова, Г. П. Гагаринская, С. С. Верещагина. — Самара : Самарский

государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2016. — 119 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/91154.html.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

3. Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Электронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 c. — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74748.html — ЭБС «IPRbooks», по паролю

б) дополнительная литература:

4. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 486 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/444899

1. Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 c. — 5-238-00644-6. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/71074.html— ЭБС «IPRbooks», по паролю
2. Скляревская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Скляревская В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 304 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/24769.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
3. Мумладзе Р.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Р.Г. Мумладзе, Н.В. Быковская, Н.М. Иванова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Русайнс, 2016. — 188 c. — 978-5-4365-0665-4. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/61683.html.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Кадровый менеджмент [Электронный ресурс]. – [М.], cop. 2000–2007. – Режим доступа: http://www.hrm.ru/
2. Журнал «Кадры предприятия» [Электронный ресурс] : [Издательская группа «Дело и сервис»]. – [М.], cop. 2000–2008. Режим доступа: http://dis.ru/kp/
3. Национальный союз кадровиков [Электронный ресурс]. – [М.], cop. 2007–2012. – Режим доступа: http://kadrovik.ru/

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Оценка «ОТЛИЧНО» **выставляется за курсовую работу, если:**

- содержание и оформление работы полностью соответствуют требованиям методических указаний;
- содержание работы точно соответствует заявленной теме, все задачи реализованы в полном объёме;
- работа актуальна, выполнена самостоятельно, имеет творческий характер, отличается определённой новизной;
- в работе представлен обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к её решению;
- в докладе на защите и ответах на вопросы показано глубокое знание теоретического материала, даны разъяснения приведённых примеров, эмпирического материала, формул, содержания и сущности используемых понятий, их взаимосвязи;
- проблема раскрыта глубоко и всесторонне, материал изложен логично;
- теоретические положения органично сопряжены с практикой, приведены представляющие интерес примеры из практики, имеются рекомендации, обусловленные анализом проблемы;
- в работе широко использованы материалы исследования, проведённого автором самостоятельно или в составе группы (в отдельных случаях допускается опора на вторичный анализ имеющихся данных при обязательной ссылке на источник);
- в работе проведён количественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию и иллюстрирует реальную ситуацию, приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, формулы, показывающие умение обучающегося формализовать результаты исследования;
- представлен список использованных источников по теме работы, которые вынесены в сноски;
- приложения к работе релевантно (в наибольшей степени соответствия) иллюстрируют текст курсовой работы и подкрепляют выводы.
-

Оценка «ХОРОШО» **выставляется за курсовую работу, если:**

- содержание и оформление работы в основном соответствуеттребованиям методических указаний;
- содержание работы в целом соответствует заявленной теме, все задачи в основном реализованы;
- работа актуальна, написана в основном самостоятельно;
- в работе приведён анализ степени теоретического исследования проблемы;
- в докладе на защите и ответах на вопросы обучающийся демонстрируетзнание основных положений работы, приведены разъяснения примеров и эмпирического материала на достаточном теоретическом и методологическом уровне, однако допущены неточности и несоответствия в интерпретации, не имеющие принципиального характера;
- теоретические положения в основном сопряжены с практикой

исопровождаются объяснениями и комментариями;

- представлены количественные показатели, характеризующие проблемную ситуацию, в расчётах допущены негрубые ошибки;
- практические рекомендации в основном обоснованы;
- приложения составлены в целом корректно, прослеживается их связь с основными положениями курсовой работы;
- составлен список использованных источников по теме работы, количество источников соответствует или превышает установленное настоящими методическими рекомендациями.

Оценка **«УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»** выставляется за курсовую работу,если:

- содержание и оформление работы в целом соответствуют требованиям методических указаний, при этом имеются существенные несоответствия;
- содержание работы в значительной степени не соответствуетзаявленной теме;
- в докладе на защите и ответах на вопросы обучающегося исследуемая проблема в основном раскрыта, но не продемонстрированы теоретическая глубина и аргументированность, ответы обучающегося содержат существенные неточности или несоответствия, демонстрирующие недостаточное глубокое и уверенное владение материалом; не предоставлены объяснения использованных понятий и взаимосвязь между ними;
- нарушена логика изложения материала, задачи реализованы не в полном объёме;
- в работе недостаточно полно использованы необходимые для раскрытия темы источники, а также материалы исследований;
- в расчётах допущены существенные ошибки;
- теоретические положения слабо увязаны с практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер.

оценка «**НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**» выставляется за курсовую работу, если:

- содержание и оформление работы не соответствует требованиям настоящих методических указаний;
- содержание работы полностью не соответствует заявленной теме;
- в докладе на защите и ответах на вопросы обучающимся допущены существенные неточности и несоответствия, свидетельствующие о слабом владении материалом или об отсутствии знаний материала курсовой работы;
- работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений;
- курсовая работа носит умозрительный и (или) компилятивный характер(работа (или её отдельные части) построена на основе заимствованных текстов с корректными ссылками на них, но без сколько-нибудь серьёзного вклада обучающегося);
- предложения автора чётко не сформулированы или отсутствуют.

Приложение 1

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Российский новый университет»
(АНО ВО «Российский новый университет»)

Кафедра менеджмента
Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Курсовая работа

по дисциплине: «Современные теории экономического управления персоналом»

Тема: _____

_____

Студента(ки) ___ курса
института Бизнес-технологий
_____ формы обучения

_____
(ФИО полностью)

направление подготовки:
«Управление персоналом»
профиль: «Стратегическое
управление персоналом»

Руководитель

_____
(должность)

_____
(ФИО полностью)

Москва
20____

Приложение 2

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

Глава 1. Название Главы 5

1.1. Название Параграфа 5
1.2. Название Параграфа 10
1.3. Название Параграфа 11

Глава 2. Название Главы 12

2.1. Название Параграфа 12
2.2. Название Параграфа 15
2.3.Название Параграфа 18

Заключение 27

Список Литературы 29

Приложение 31

Приложение 3

Список использованных источников

Нормативно-правовые источники

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11. 1994 № 51-ФЗ (ред.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 2020).

Учебники, монографии, брошюры

3. Афоничкин А. И. Основы менеджмента: учебник по специальности «Менеджмент организации» / Санкт– Петербург: Питер, 2017. – 522 с.
4. Бахтигулова Л. Б. Методика профессионального обучения : учебное пособие для вузов / М.: Юрайт, 2019 – 194 с.
5. Маслова В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.: Юрайт, 2016. – С. 492
6. Мескон М. Х. Основы менеджмента / М.: Вильямс, 2016. – 672 с.

Периодические издания

7. Бердникова Л. Ф. Современные подходы к оценке системы текучести кадров /Л. Ф. Бердникова, Г. М. Ситдикова.// Молодой ученый. 2016. № 9 (113) С. 8-10
8. Борзиева, З. М. Критерии отбора методов и средств обучения / Молодой ученый. 2019. № 33 (271). С. 113-114.
9. Галиуллина А.В. Проблемы управления персоналом // Международный академический вестник. 2018 №1-2 (21). – С. 47

Электронные ресурсы

10. Кокарева Е. Л., Хвостовская А. В. Мотивация и стимулирование труда торгового персонала в розничной сети // Молодой ученый. 2016. №10. – С. 751-755. URL https://moluch.ru/archive/114/29902/
11. Мухина М. Г. Моделирование внутрифирменного обучения персонала сервисных организаций / Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 2. URL: http://science-education.ru/ru/article/view?id=12870 (дата обращения: 31.01.2021).
12. Настинова Ц. С. Управление персоналом в современных условиях // Молодой ученый. 2016. №8. С. 632-634. — URL https://moluch.ru/archive/112/28510/

Приложение 4

Пример оформления таблицы

Таблица 2.1.1

Динамика движения персонала в ООО « XXX» с 2018 по 2020 год

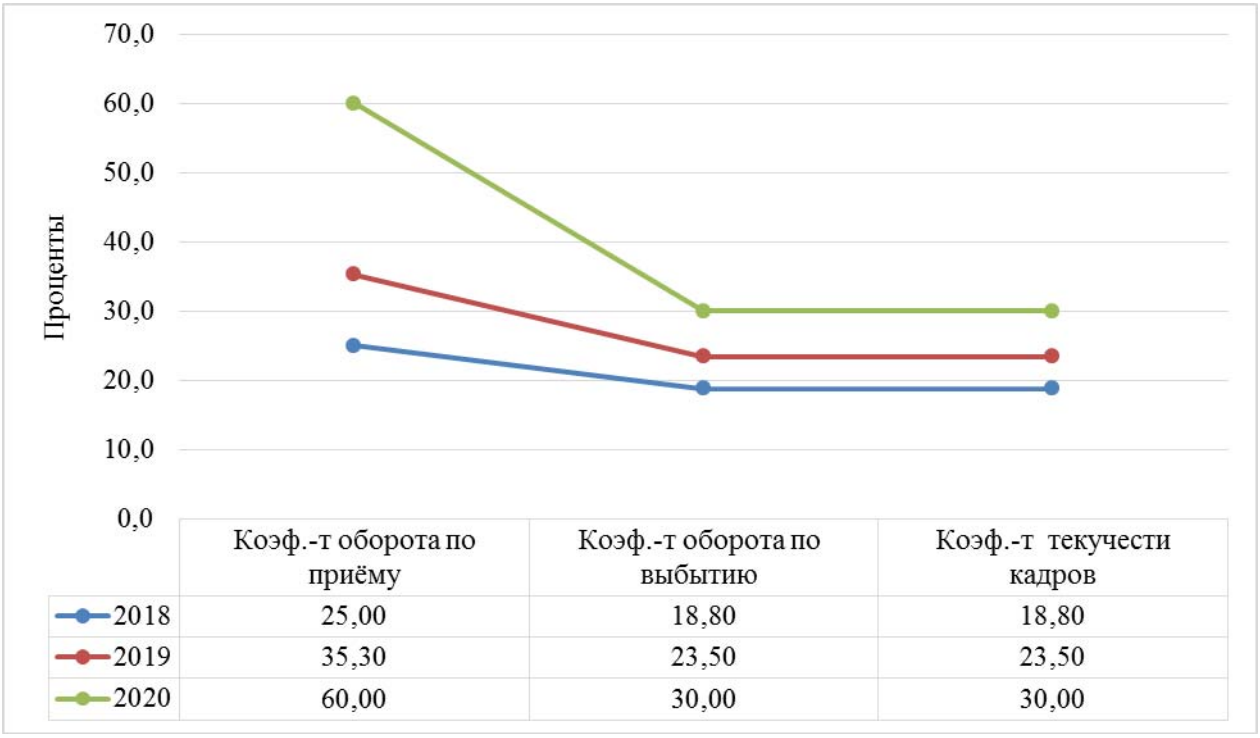
№ п/п	Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Изменения					
					2019 год к 2018 году		2020 год к 2019 году		2020 год к 2018 году	
					+, -	Темп роста, %	+, -	Темп роста, %	+, -	Темп роста, %
1	Списочная численность персонала на начало года, чел	15	16	17	1	106,7	1	106,3	2	113,3
2	Приняты на работу, чел	4	6	12	2	150	6	200	8	300
3	Уволены с работы, чел	3	4	6	1	133,3	2	150	3	200
4	Списочная численность персонала на конец года, чел.	16	18	23	2	112,5	5	127,8	7	143,8
5	Среднесписочная численность персонала, чел.	16	17	20	1	106,3	3	117,7	4	125
6	Коэффициент оборота по принятым работникам (п.2/п.5)*100%	25	35,3	60	10,3	141,2	24,7	170	35	240
7	Коэффициент оборота по уволенным работникам (п.3/п.5)*100%	18,8	23,5	30	4,7	125	6,5	127,7	11,2	159,6
8	Коэффициент текучести кадров (п.3/п.5)*100%	18,8	23,5	30	4,7	125	6,5	127,7	11,2	159,6

Шрифт таблицы – Times New Roman 10
После таблицы необходимо делать отступ – один интервал.

Приложение 5

Пример оформления рисунков

Рис. 1 - Организационная структура управления ООО «XXX»



	Коэф.-т оборота по приёму	Коэф.-т оборота по выбытию	Коэф.-т текучести кадров
2018	25,00	18,80	18,80
2019	35,30	23,50	23,50
2020	60,00	30,00	30,00

Рис. 2.3. Динамика движения персонала ООО «XXX» с 2018 по 2020 году