

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Российский новый университет»
(АНО ВО «Российский новый университет»)

ПРИКАЗ

«14» 02 2018 г.

№ 61/0

Москва

Об утверждении Положения об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет»

В целях выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. № 301, Положения об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет», утвержденного приказом ректора от 18.08.2017 г. № 257/о

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет» (приложение к приказу).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить в головном вузе на проректора по учебной работе Г.А. Шабанова, в филиалах – на проректора по учебной работе И. В. Дарду.

Ректор

В. А. Зернов

Согласовано:

Проректор по учебной работе

Проректор по учебной работе

Начальник УМУ

Начальник юридической службы

Председатель студенческого совета

Г.А. Шабанов

И.В. Дарда

Л.Ю. Михальченкова

Ю.Г. Рогачев

И.В.Князев

Нач. общего отдела

ВЕРНО:

Положение
об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций,
деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых
образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет»

1. Положение об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет» определяет общие требования к созданию системы взаимодействия между представителями организаций, осуществляющих деятельность в сферах, соответствующих направленности (профилю) образовательных программ (далее - работодатели) и представителями АНО ВО «Российский новый университет» (далее - Университет) в целях объединения усилий по совершенствованию практической направленности образовательного процесса и повышению качества подготовки выпускников.

2. Положение определяет основные направления, правовые основы и организацию работы факультетов (институтов, филиалов) Университета, выпускающих кафедр и конкретных исполнителей с работодателями и их объединениями при разработке и реализации образовательных программ высшего и дополнительного образования (далее - ОП).

3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее ФГОС ВО) о привлечении работодателей к осуществлению образовательного процесса, внутренней и внешней оценке качества образовательной деятельности с учетом примерных основных профессиональных и дополнительных образовательных программ и соответствующих профессиональных стандартов.

4. Работу по взаимодействию с работодателями организует ректор Университета или по его поручению проректор по учебной работе. Отдельные виды и формы сотрудничества осуществляются деканами факультетов (директорами Института и филиалов) в соответствии с их должностными обязанностями и полномочиями.

5. Правовым основанием для сотрудничества с работодателями являются:

- договор (соглашение) о сотрудничестве, заключенный между Университетом и профессиональными организациями, их объединениями осуществляющими деятельность в сферах, соответствующих реализуемым в Университете ОП;

- договор (соглашение) о сотрудничестве, заключенный между Университетом и общественно-профессиональной организацией, деятельность которой непосредственно связана с направленностью реализуемой в Университете ОП;

- гражданско-правовой договор возмездного (безвозмездного) оказания услуг;

- трудовой договор (в случае избрания по конкурсу на совмещение должности научно-педагогического работника Университета).

6. Инициаторами заключения соглашений, договоров могут выступать как работодатели, так и Университет, в том числе структурные подразделения Университета (факультеты, институты, филиалы, кафедры), а также соответствующие должностные лица (ректор, проректор, декан, директор института, филиала, заведующие кафедрами).

7. Университет взаимодействует с работодателями по следующим направлениям совместной деятельности:

- разработка и обновление содержания, реализуемых на факультетах, (в институте и филиалах) ОП;

- проведение различных видов учебных занятий в соответствии с требованиями ФГОС ВО, в том числе организация учебной и (или) производственной практики, стажировки и последующее трудоустройство в организациях (предприятиях) работодателя;

- создание и эффективное функционирование базовых кафедр, созданных в профессиональных или научных организациях;
- проведение государственной итоговой аттестации выпускников;
- совершенствование учебно-материальной базы;
- проведение регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП для оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин и практик;

- осуществление внешней оценки качества образовательной деятельности по ОП в рамках процедуры государственной аккредитации с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по ОП требованиям ФГОС с учетом соответствующей примерной основной образовательной программы;

- осуществление внешней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП в рамках общественно-профессиональной аккредитации с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

8. На основании заключенных договоров о сотрудничестве между Университетом и работодателями представители работодателей могут участвовать и в других видах совместной деятельности.

9. К разработке и обновлению содержания, реализуемых на факультетах, (институте и филиалах) ОП, привлекаются руководители и работники организаций (их объединений), деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ, либо иных организаций, физических и юридических лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в профессиональной сфере, к которой готовятся выпускники Университета.

10. К осуществлению образовательного процесса и проведению различных видов учебных занятий (контактной работе с обучающимися) привлекаются следующие категории работодателей:

- руководители и работники организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ОП, имеющие стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет;

- руководители и работники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета и имеющие стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет;

- сотрудники структурного подразделения иных организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ОП, при условии, если:

- а) они имеют стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет;

- б) осуществляемая ими деятельность относится к области и виду профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета по данной ОП либо они решают профессиональные задачи в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована ОП;

- индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей и осуществляющие основной или дополнительные виды экономической деятельности, соответствующие профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета и имеющие стаж работы по данной экономической деятельности не менее 3 лет.

12. Основными видами контактной работы работодателей с обучающимися при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) являются:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации);

- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, научно-исследовательские работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- индивидуальные и (или) групповые консультации;

- иная контактная работа (руководство практиками, научно-исследовательской работой, консультирование обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ и др.).

13. Учет и оплата контактной работы работодателей с обучающимися осуществляется:

- для работодателей, избранных по конкурсу на замещение должности научно-педагогического работника - в соответствии с трудовым договором и с нормами времени по видам учебной деятельности, ежегодно утверждаемым приказом ректора Университета;

- для работодателей, выполняющих контактную работу с обучающимися на основе гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг – в соответствии с ежегодно утверждаемыми ректором Университета нормами оплаты труда научно-педагогических работников, работающих на условиях возмездного оказания услуг.

14. Участие работодателей в создании и функционировании базовых кафедр, или иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую (научную) подготовку обучающихся, создаваемых Университетом на базе иных организаций, осуществляющих деятельность понаправленности (профилю) соответствующей ОП (научную деятельность) регулируется специальным положением, утверждаемым приказом ректора.

15. В работе государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации участвуют представители работодателей или их объединений – ведущие специалисты, имеющие стаж не менее 3 лет в соответствующей области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета.

16. В совершенствовании учебно-материальной базы образовательного процесса могут участвовать руководители и работники профессиональных организаций, деятельность которых соответствует направленности реализуемых ОП, а также иные юридические и физические лица, заинтересованные в повышении качества образовательного процесса в Университете.

17. В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП могут участвовать руководители и сотрудники профессиональных организаций, деятельность которых соответствует направленности ОП, либо сотрудники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета.

18. Внешняя оценка качества образовательной деятельности в рамках процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности по реализуемым ОП осуществляется работодателями, включенными Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере образования в состав комиссии по аккредитационной экспертизе образовательной деятельности по заявленным к аккредитации ОП Университета.

19. К процедуре внешней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП, проводимой в рамках профессионально-общественной аккредитации привлекаются работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации, в том числе и иностранные организации, либо авторизованные национальные профессионально-общественные организации, входящие в международные структуры.

20. Предложения, критические замечания и оценки, сделанные работодателями по организации образовательного процесса, обсуждаются на заседании Ученого Совета, совещаниях и конференциях научно-педагогических работников. Планы по реализации

высказанных работодателями предложений, сделанных критических замечаний разрабатываются деканами факультетов (директорами института, филиала) и утверждаются проректором по учебной работе.

21. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.