

Тематический план дополнительных занятий по ранее изученной учебной дисциплине **«Основы управления»** для соответствующих направлений подготовки, формирующей у обучающихся актуализированную компетенцию

УК-9 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-9.1

Знает методы и технологии анализа экономико-управленческих ситуаций, способы обоснования необходимости и целесообразности применения экономико-управленческих решений.

УК-9.2

Умеет разрабатывать и применять экономико-управленческие решения в различных сферах жизнедеятельности.

УК-9.3

Владеет методиками и технологиями разработки планов и стратегий экономико-управленческого развития организации для достижения целей организации и повышения эффективности ее деятельности.

Всего часов – 4.

№	Тема занятия	Краткое содержание темы	Количество часов	Результаты обучения
1	Экономико-управленческие ситуации в сфере профессиональной деятельности: выявление и анализ.	Экономико-управленческие ситуации в сфере профессиональной деятельности: классификации, причины и необходимость анализа, методы и методики анализа с учетом специфики профессиональной сферы.	1ч лекции	УК-9-31 основы экономической, организационной и управленческой теории УК-9-У1- применять методы и технологии из области экономической, организационной и управленческой теории на практике УК-9-В1 - методами и технологиями экономической теории в различных областях жизнедеятельности
2	Планирование и разработка экономико-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности.	Способы обоснования необходимости и целесообразности применения экономико-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. Виды экономико-управленческих	1л лекции	УК-9-32- теорию разработки и принятия управленческих решений УК-9-У2- разрабатывать и принимать управленческие решения исходя из специфики деятельности организации УК-9-В2- технологиями разработки и принятия

		решений в профессиональной деятельности. Методы планирования и разработки экономико-управленческих решений.		управленческих решений исходя из специфики деятельности организации
3	Разработка планов и стратегий экономико-управленческого развития организации в сфере профессиональной деятельности	Стратегическое планирование в профессиональной сфере. Методы и технологии разработки планов и стратегий экономико-управленческого развития организации для достижения целей организации и повышения эффективности ее деятельности.	1ч лекции+1ч собеседование	УК-9-33 - специфику, возможности и ограничения стратегического планирования в профессиональной сфере УК-9-У3 - прогнозировать и учитывать последствия стратегических управленческих действий исходя из специфики деятельности организации УК-9-В3 - методами разработки необходимых стратегических управленческих мероприятий в профессиональной сфере

Тесты для проверки уровня сформированности компетенции

1. Продуктом труда менеджера является

- a. информация
- b. **решение**
- c. полномочия
- d. власть

2. Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правилен – это ... решение.

- a. **интуитивное**
- b. синтетическое
- c. глобальное
- d. однозначное

3. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

- a. Специалисты;
- b. Работники;
- c. Руководители;**
- d. Отдельные руководители;
- e. Министерства.

Задачами менеджмента являются:

- a. Тактическая.
- b. Стратегическая
- c. Оперативная
- d. Поддержание устойчивости фирмы и всех ее элементов и ее развитие.**
- e. Контроль результатов деятельности и внесение коррективов.

5. Принцип, сформулированный Файолем, при котором работник получает распоряжения и отчитывается только перед одним непосредственным начальником – это

- a. единоначалие**
- b. государственность
- c. поддержки
- d. хозяйствование

6. Коммуникации в организации - это:

- a. Обратная связь в системе управления;
- b. Система информационных связей;
- c. Обмен информацией в процессе совместной деятельности;**
- d. Совокупность организационных связей в системе совместной деятельности людей.

7. Назначенный руководитель получает власть от:

- a. вышестоящего руководителя**
- b. избранных представителей
- c. самой группы
- d. благодаря воздействию на поведение окружающих

8. Не относится к общим функциям менеджмента:

- a. управление
- b. планирование
- c. организация
- d. координация**
- e. контроль

9. Специфические функции менеджмента:

- a. снабжение предприятия ресурсами**
- b. мотивация
- c. контроль
- d. планирование

10. Элементами инфраструктуры менеджмента являются:

- a. рынок трудовых ресурсов
- b. рынок товаров и услуг
- c. **система информационного обеспечения**
- d. мотивация персонала

11. Закон ... лежит в основе эффективности функционирования интегрированных структур.

- a. **синергии**
- b. информированности
- c. взаимодействия
- d. обмена

12. Что является признаками организации:

- a. наличие общих целей;
- b. наличие организационной культуры;
- c. наличие управляющего, руководящего и координирующего центра;
- d. **все ответы верны.**

13. Характеристиками механистического типа организации являются:

- a. слабое или умеренное использование формальных правил и процедур, децентрализация;
- b. **использование формальных правил и процедур, централизованным принятием решений, жесткой иерархией власти в организации;**
- c. участие работников в принятии решений, широко определяемой ответственностью в работе, гибкость структуры власти;
- d. централизованное планирование и децентрализованная деятельность производственных подразделений;
- e. нет верных вариантов.

14. Под функцией прогнозирования понимается:

- a. выработка тактической стратегии;
- b. **оценка имеющихся возможностей организации и отбор тех из них, которые являются наиболее удобными и результативными;**
- c. объединение людей для совместной деятельности с помощью специализированных управленческих работ;
- d. уделение особого внимания реализуемости целей и перспективы их изменения;
- e. нет правильных ответа.

15. Какого из ниже перечисленных стилей лидерства не существует?

- a. авторитарный;
- b. **тоталитарный;**

- c. демократический;
- d. либеральный.

16. К методам психологической активизации при разработке управленческих решений относятся:

- a. **метод «мозгового штурма»;**
- b. метод «вопросов и ответов»;
- c. метод «конференция идей»;
- d. все вышеперечисленное верно.

17. Как осуществляется текущий контроль в организации?

- a. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях;
- b. Путем наблюдения за работой работников;
- c. **С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;**
- d. Путем докладов на сборах и совещаниях;
- e. Вышестоящей структурой.

18. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:

- a. **Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала;**
- b. Создавать соответствующие социальные условия для персонала;
- c. Создавать соответствующие организационные условия для персонала;
- d. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала;
- e. Постоянно повышать квалификацию персонала.

19. Контроль должен быть:

- a. Объективным и гласным;
- b. Гласным и действенным;
- c. **Объективными систематическим.**
- d. Эффективными быстрым.

20. Нормы, с которыми можно соотнести альтернативные варианты решения –

- a. **стандарты**
- b. критерии для принятия решения
- c. экономические нормативы
- d. ценности руководителя

21. ... модель использует символы для описания характеристик объекта.

- a. базовая
- b. дифференцированная
- c. **математическая**
- d. отраслевая

22. В узком понимании принятие решений отождествляется:

- a. со всем процессом управления;
- b. с выбором наилучшего решения из множества альтернатив;**
- c. с личностью руководителя.

23. Важнейшим признаком управленческого решения является:

- a. наличие
- b. наличие иерархии назревшей проблемы;
- c. наличие субъекта управления, наделенного определенными полномочиями управления в организации;**
- d. наличие коллегиального органа принятия управленческих решений.

24. Модель процесса разработки и принятия управленческого решения это:

- a. статическая характеристика системы управления;
- b. схема решения конкретной проблемы;**
- c. правила поведения лица принимающего решения;
- d. динамическая характеристика системы управления.

25. Управленческое решение это:

- a. некоторый процесс, состоящий из ряда отдельных актов и процедур;
- b. акт выбора альтернативы или действия;
- c. действие руководства организации, ведущее к разрешению противоречия и изменению ситуации;**
- d. верно все вышеперечисленные.

26. Проблема - это:

- a. Алгоритм обработки информации в процессе разработки управленческих решений.
- b. Анализ деятельности предприятия за истекший период.
- c. Реальное противоречие, которое должно быть устранено.**
- d. Основная задача организации

27. Рациональные управленческие решения это решения:

- a. позволяющие решить проблему оптимально;**
- b. позволяющие решить проблему;
- c. позволяющие решить проблему в реальном масштабе времени;
- d. позволяющие решить проблему в условиях жестких ресурсных ограничений.

28. Синергические управленческие решения это:

- a. решения, приводящие к непропорциональному снижению эффективности;
- b. решения, эффективность принятия которых соответствует нормам, принятым в рассматриваемой области;**
- c. решения, приводящие к непропорциональному росту перспективности;
- d. нет правильных ответов.

29. Причинами корректировки плана являются .

- a. результаты мониторинга;**
- b. применение современных управленческих технологий;
- c. изменение прогноза развития ситуации.

30. Объекты внешней среды, принимаемые во внимание при разработке управленческого решения:

- a. Климатические и географические условия.
- b. Люди и организации, контактирующие с данной организацией.**
- c. Все, что находится за пределами организации.
- d. Стейкхолдеры.